

FINALIZA LA VIII CAMPAÑA DE PROMOCIÓN DEL EJERCICIO DE DERECHOS POLÍTICOS EN LAS ENTIDADES DE PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA

Este año, como novedad con respecto a las campañas anteriores, se han analizado las empresas españolas que están en las carteras de las entidades de previsión social complementaria del sistema de empleo –tanto nacional como internacional-, como de entidades relacionadas con la economía social –red EURESACTIV´- (en años anteriores sólo se realizaban informes sobre las empresas del IBEX 35). Para ello se ha utilizado como referencia las empresas españolas que estaban en las carteras de las siguientes entidades:

- Sistema empleo: Administración General del Estado, Banco Popular, Barclays, BBVA, Bridgestone Hispania, Caja España, Caja Madrid, Caja Duero, Empleados Públicos Aragón, Enagas, Fongeneral, GM Pensiones, Ibercaja, La Caixa, Mapfre, Repsol II, RTVE, Santander, Seguros Bilbao, Telefónica, Unicaja.
- Sistema asociado: La Caixa y CCOO.
- Red Euresactiv´: Bâtirente, The co-operative asset management, CCOO, DEVK Versicherungen, CSN Fondation, MACIF, MAIF, Matmut, OFI, P&V, Unipol, SHARE.

Las empresas (37) cubiertas en la campaña han sido:

- Abertis, Acciona, Acerinox, ACS, Almirall, Amadeus, Arcelor Mittal, Banco Popular, Banco Sabadell, Banco Santander, Bankia, Bankinter, BBVA, BME, CAF, Caixabank, DIA, Duro Felguera, Ebro Foods, Enagas, Endesa, Ferrovial, Fluidra, Gamesa, Gas Natural, Grifols, IAG, Iberdrola, Indra, Mapfre, OHL, REC, Repsol, Telefónica, Tubacex, Tubos Reunidos, Vocento.

CAMPAÑA DEL COMITÉ SOBRE EL CAPITAL DE LOS TRABAJADORES (CWC) EN APOYO DEL ACUERDO ENTRE ORGANIZACIONES SINDICALES Y MULTINACIONALES DEL SECTOR TEXTIL

- Alrededor de 200 inversores institucionales de América del Norte, Europa y Australia (1,5 billones \$ en activos gestionados) firmaron una declaración de apoyo al acuerdo entre organizaciones sindicales y multinacionales (Acuerdo para la prevención de incendios y para la seguridad de los edificios en la industria de la confección en Bangladesh), el primero suscrito con un muy amplio grupo de empresas mundiales, de la industria de la moda y la distribución.
- La declaración ha sido enviada a 5 asociaciones norteamericanas de comercio textil para que se adhieran al mismo.
- También se pretende enviar esta declaración a Wal-Mart y Gap y otras empresas (americanas inicialmente), que no han firmado el acuerdo.
- En España han firmado las siguientes entidades: Plan Asociado CCOO, Plan de Empleados de RTVE y LaCaixa y la mutualidad de los trabajadores del sector aéreo Montepío Loreto.



VOTACIÓN CONSULTIVA SOBRE LA POLÍTICA RETRIBUTIVA DEL CONSEJO DE TELEFÓNICA

Este año, un porcentaje muy significativo de los accionistas de Telefónica, ha votado en contra de la política retributiva del consejo.

Votación consultiva del informe sobre la política retributiva del consejo de Telefónica:

- Votos a favor: 54,07%.
- **Votos en contra: 36,76%.**
- **Abstención: 9,17%.**

Como destacábamos en nuestro informe de este año:

*“Este informe empieza con la que probablemente sea la retribución más escandalosa que hayamos visto a lo largo de esta campaña de juntas de accionistas; la retribución de Julio Linares López: 5.966.275 € (retribución variable a corto plazo) + 25.159.663 € (indemnización) = **32.814.154 € (total)**. Simplemente inaceptable”.*

Nuestra posición en relación con este tipo de prácticas, ha sido compartida con, al menos, el 36,76% de los accionistas de la compañía.

ACTIVISMO ACCIONARIAL

La AFL-CIO lanzó el Executive PayWatch 2013, que revela, una vez más, que la brecha entre la retribución de los primeros ejecutivos en EE.UU (CEOs) y el salario medio de un trabajador es la más amplia del mundo (354 veces). AFL-CIO ha publicado una lista de votos clave, en la que destacan algunos votos en contra de la remuneración de los ejecutivos en la campaña de juntas 2013.

La remuneración excesiva es una de las cuestiones que tratará el nuevo grupo sindical de propietarios activos en Reino Unido, según se informa en Financial Times. En la sección tres de las *Directrices de voto y diálogo con las empresas* se detalla la posición sobre cuestiones relacionadas con las retribuciones de los consejeros, entre otros aspectos de gobierno corporativo.

La Fundación Ethos (Suiza) ha recomendado el voto en contra de las políticas retributivas de ejecutivos en UBS y Credit Suisse (aprobación del 88%). En otros dos casos sí ganó la oposición a los programas retributivos (Julius Bar y Actelion), según informa Responsible Investor. Ethos ha desarrollado un listado histórico de la votación consultiva en Suiza sobre la política retributiva, que se puede encontrar en su página web.

DESINVERSIÓN EN WAL-MART

PGGM y dos fondos de pensiones del sector de metal, PME y PMT, han anunciado que van a vender sus participaciones en Wal-Mart después de varios intentos fallidos de involucrar a la empresa para que mejore sus relaciones laborales, según informa IPE. En la toma de la decisión final, fue clave la limitación a la libertad de asociación - que contraviene las normas internacionales del trabajo de la OIT-. El fondo holandés ABP hizo lo mismo a principios de 2012.



BOLETÍN ISR

Edición N°7 – Julio 2013

PRIMER INFORME AUDITADO DE INVERSIÓN RESPONSABLE

El Informe Anual de Inversión Responsable de PGGM (gestiona 140.000 millones de euros para 2,5 millones de partícipes de fondos de pensiones holandeses; en su origen empezó en el sector de la salud y trabajo social) ha sido auditado externamente, por lo que el fondo de pensiones holandés se convierte en uno de los primeros fondos a nivel mundial que adopta tales medidas, según informa Responsible Investor. PGGM ha desarrollado un índice ASG interno basado en 70 criterios medioambientales, sociales y de gobierno corporativo para evaluar el desempeño de las empresas que se aplica en combinación con una política de participación activa y de exclusión, según IPE.

NUEVOS FONDOS PARA CUMPLIR CON CRITERIOS ISR

Como se informó en Responsible Investor, el fondo de pensiones de empleados del gobierno de Sudáfrica (GEPF) lanzará dos nuevos fondos de inversión de mayo - un fondo de energía renovable y un fondo de sectores prioritarios - que será administrado por la Corporación de Inversión Pública. Los fondos son parte del compromiso de GEPF de invertir el 5% de sus activos de acuerdo con su política de inversión con el objetivo de "obtener una buena rentabilidad para los partícipes y beneficiarios del fondo, a la vez que se fomentan resultados económicos, sociales y ambientales positivos para Sudáfrica".

IMPULSO A LAS POLÍTICAS MEDIOAMBIENTALES EN LA INVERSIÓN

Según IPE, el IIGCC (Grupo de Inversores Institucionales sobre el Cambio Climático) ha realizado una petición de políticas medioambientales fuertes y consistentes para Europa. En respuesta al Libro Verde de la Comisión Europea sobre las políticas climáticas y energéticas, el grupo destacó la necesidad de certidumbre política para producir el mercado de energía baja en carbono necesario para alcanzar el objetivo de reducción de emisiones. El grupo cuenta con más de 80 grandes inversores institucionales europeos, entre ellos, fondos de pensiones.

SPAINSIF PUBLICA EL MANUAL DE LA ISR

SpainSIF, el foro para la promoción de la ISR, en el que participan entidades financieras, entidades gestoras, proveedores de servicios ISR, organizaciones sin ánimo de lucro vinculadas a la ISR y sindicatos –CCOO y UGT-, ha publicado el manual para la inversión socialmente responsable con el objeto de promover los productos financieros ISR entre la ciudadanía. Si bien la iniciativa es positiva, ya que el manual ayuda a identificar los criterios que ha de cumplir un producto financiero ISR; la medida sigue siendo insuficiente mientras no se vea acompañada de un impulso decidido desde la oferta, especialmente de las entidades que se han comprometido con los Principios de Inversión Responsable y/o SpainSIF, para ofrecer productos ISR que se adecuen a los criterios que se mencionan en el manual.

http://www.spainsif.es/sites/default/files/upload/ficheros/semana_isr/guia_isr_v3_web2.pdf

