

The background of the cover is a vibrant, abstract cubist painting. It features a complex composition of geometric shapes, including triangles, rectangles, and circles, in a rich palette of colors such as green, blue, yellow, orange, and brown. The style is reminiscent of Pablo Picasso's work, with a focus on form and color over realistic representation. The painting is divided into several distinct sections, each with its own unique color scheme and composition, creating a dynamic and visually engaging overall effect.

gs

gaceta sindical

reflexión y debate

nueva etapa nº30. junio 2018

Jorge Aragón
José Babiano
Magdalena Bernaciak
Carlos Berzosa
Isidor Boix
Rafael Borrás
Esperanza Bosch
Javier Doz
Cristina Faciabén
Lidia Fernández
Victoria A. Ferrer
Víctor Garrido
M^a José Guerra
Rebecca Gumbrell-McCormick
Antoni Gutiérrez Rubí
Joan Herrera
Richard Hyman
Holm-Detlev Köhler
Miguel Martínez Lucio
Amparo Merino
Edgar Rovira
Aritza Sáenz del Castillo
Nicolás Sartorius
Javier Tébar

CAMBIOS SOCIALES Y RETOS SINDICALES EN UN MUNDO EN TRANSICIÓN

CCOO

gs

**gaceta
sindical**

reflexión y debate

nueva etapa nº30. junio 2018

CCOO

**confederación sindical
de comisiones obreras**

Edita:

Confederación Sindical
de Comisiones Obreras
Fernández de la Hoz, 12
28010 Madrid

Dirección:

Jorge Aragón
jaragon@ccoo.es

Coordinación:

Aida Sánchez
aida@ccoo.es

Consejo Editorial:

Julián Ariza
Juan Alberto Barrios
Máximo Blanco
Elena Blasco
Salce Elvira
Cristina Faciabén
José Luis Gil
Mercedes González
Paula Guisande
Carlos Gutiérrez
Javier Jiménez
Fernando Lezcano
Enrique Lillo
Amparo Merino
Empar Pablo
Carlos Prieto
Fernando Rocha
Rosa Sans

Administración:

Pilar Álvarez
palvarez@ccoo.es

Diseño:

Juan Vidaurre
Ediciones Cinca, S.A.

**Producción editorial,
maquetación e impresión:**

Grupo Editorial Cinca

ISSN: 1889-4135

Depósito legal: M. 42.536-2001

**Ilustración de cubierta
e interiores:**

Alice Bailly

Ilustración de cubierta:

Landscape of Jorat,
Alice Bailly

índice

Jorge Aragón	11
<i>Notas sobre cambios sociales y retos sindicales en un mundo en transición</i>	
Rebecca Gumbrell-McCormick Richard Hyman Magdalena Bernaciak	19
<i>Los retos sindicales en un mundo en transición. Una perspectiva europea</i>	
Nicolás Sartorius	47
<i>Significado histórico de la reaparición de los nacionalismos. El sindicalismo de clase y los nacionalismos</i>	
Carlos Berzosa	59
<i>Crecimiento y globalización</i>	
Holm-Detlev Köhler	69
<i>Transformación de las estructuras empresariales, del empleo y de las relaciones laborales en la globalización. Principales retos para las organizaciones sindicales</i>	
Joan Herrera	79
<i>Sindicalismo y retos ambientales</i>	
M ^a José Guerra	95
<i>Hacia una teoría crítica de la precariedad</i>	

Amparo Merino	109
<i>Las mutaciones en el empleo y el nuevo sentido de las normas sociales del empleo. Los nuevos papeles del derecho del trabajo y la negociación colectiva</i>	
Víctor Garrido	
Isidor Boix	125
<i>Las cadenas de suministro en la acción sindical global</i>	
Victoria A. Ferrer	
Rafael Borrás	
Esperanza Bosch	143
<i>Los retos para conseguir una igualdad efectiva de oportunidades entre mujeres y hombres en el trabajo</i>	
José Babiano	
Javier Tébar	161
<i>El sindicalismo de clase de la transición a la democracia. Una perspectiva histórica de los cambios en el movimiento sindical en España</i>	
Aritza Sáenz del Castillo	183
<i>El trabajo de las mujeres a través de la historia. Enseñanzas para un mundo en transición</i>	
Cristina Faciabén	199
<i>Realidades y retos del sindicalismo internacional. Perspectivas desde las organizaciones internacionales, CES y CSI</i>	
Javier Doz	215
<i>Recuperar el sentido social del proyecto europeo . Retos sindicales</i>	
Miguel Martínez Lucio	239
<i>El nuevo populismo del Reino Unido: la olvidada clase trabajadora y la amnesia de los socialdemócratas</i>	

Lidia Fernández	259
<i>Sindicalismo de clase y participación política desde una perspectiva de género</i>	
Antoni Gutiérrez Rubí	
Edgar Rovira	273
<i>Los retos de la comunicación sindical en la sociedad digital</i>	
APUNTES	
<i>Voto particular de Jorge Aragón al informe Análisis y propuestas para la descarbonización de la economía española</i>	281
Nota biográfica de Alice Bailly	297

autores

Jorge Aragón

Economista

Director de Gaceta Sindical: Reflexión y Debate

José Babiano

Historiador

Director del Archivo del Trabajo

Fundación 1º de Mayo

Magdalena Bernaciak

Investigadora

Instituto Sindical Europeo

Carlos Berzosa

Catedrático de Economía

Universidad Complutense de Madrid

Isidor Boix

Sindicalista de CCOO

Rafael Borrás

Analista sociolaboral

Esperanza Bosch

Profesora de Psicología

Grupo de Investigación “Estudios de Género”

Universidad de las Islas Baleares

Javier Doz

Consejero del Comité Económico y Social Europeo
por CCOO

Cristina Faciabén

Secretaria de Internacional y Cooperación de CCOO

Lidia Fernández

Politóloga

Miembro del Observatorio de Igualdad de Género

Universidad Rey Juan Carlos

Victoria A. Ferrer

Catedrática de Psicología
Grupo de Investigación “Estudios de Género”
Universidad de las Islas Baleares

Víctor Garrido

Secretaría de Acción Sindical Internacional
Federación de Industria de CCOO

M^a José Guerra

Profesora de Filosofía Moral
Subdirectora de Doctorado
Escuela de Doctorado y Postgrado de la
Universidad de La Laguna

Rebecca Gumbrell-McCormick

Profesora de Administración de Empresas
Birkbeck
Universidad de Londres

Antoni Gutiérrez Rubí

Asesor de comunicación y consultor político
Director de Ideograma

Joan Herrera

Profesor de la Universidad de Girona
Director de la Escuela Superior de Cuadros de CCOO

Richard Hyman

Profesor de Relaciones Industriales
London School of Economics
Editor de la revista
European Journal of Industrial Relations

Holm-Detlev Köhler

Profesor de Sociología
Universidad de Oviedo

Miguel Martínez Lucio

Profesor de Relaciones Industriales
Universidad de Manchester

Amparo Merino

Profesora de Derecho del Trabajo
y de la Seguridad Social
Decana de la Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Castilla-La Mancha

Edgar Rovira

Politólogo
Consultor Ideograma

Aritza Sáenz del Castillo

Profesor del
Departamento de Didáctica de las Ciencias Sociales
Universidad del País Vasco (EHU/UPV)

Nicolás Sartorius

Cofundador de CCOO
Vicepresidente ejecutivo
Fundación Alternativas

Javier Tébar

Historiador
Director del Arxiu Históric de CCOO de Catalunya
Fundació Cipriano García

Jorge Aragón

Notas sobre cambios sociales y retos
sindicales en un mundo en transición

NOTAS SOBRE CAMBIOS SOCIALES Y RETOS SINDICALES EN UN MUNDO EN TRANSICIÓN

DESDE las páginas de esta revista hemos venido constatando que vivimos en un periodo histórico de profundos cambios económicos, políticos y sociales, que tienen sus raíces en décadas anteriores, pero que hoy se proyectan internacionalmente con una especial rapidez e intensidad, y con expresiones muy diversas en los ámbitos nacionales y locales¹. Los cambios en el escenario geopolítico internacional, con el creciente protagonismo de los llamados países emergentes –especialmente China–, el nuevo rumbo de la política de Estados Unidos marcado por Trump con la ruptura de acuerdos internacionales, la posible amenaza de una guerra comercial y su cuestionamiento de instituciones mundiales, o la creciente inestabilidad del proyecto de construcción europea son una clara muestra del fin del Orden Mundial establecido a mediados del pasado siglo tras la II Guerra Mundial, aunque el Nuevo Orden Mundial que lo suceda está por definir.

Esta reflexión de partida explica una parte del título de este monográfico –un mundo en transición– y, como señalaba José Luis Sampedro, “todo período de transición es una frontera temporal entre dos épocas históricas”. También permite comprender que hayamos defendido que hemos podido salir de la recesión económica –la Gran Recesión– pero no de la crisis, porque la crisis es del conjunto del sistema. Y es importante ser conscientes de que estamos en una crisis sistémica para definir nuestras prioridades y estrategias de acción, evitando la reflexión pesimista de un filósofo español de principios del pasado siglo: “no sabemos lo que nos pasa y eso es precisamente lo que nos pasa”, y proyectarla en positivo hacia el futuro: “conocer para transformar”. Un objetivo que da sentido a otra parte del título de esta monografía –retos sindicales– y al empeño de esta revista.

¹ *Gaceta Sindical: Reflexión y Debate*, nº. 26 (2016): “Incertidumbres y retos del nuevo escenario mundial”. Disponible en <http://www.ccoo.es/1030f910b0faf5bfff3a3e7d94317c0e2000001.pdf>

Pero los cambios que alimentan esta transición no solo se producen en el escenario geopolítico sino también en el económico. La transnacionalización de los procesos productivos –las llamadas cadenas internacionales de valor– en estrecha relación con la financiarización de la economía y el creciente poder de las empresas transnacionales tienen su apoyo en una nueva oleada de cambio tecnológico, con un impacto directo en el mundo del trabajo. Las tendencias a la precarización del empleo o el debilitamiento de instituciones y actores anteriormente protagonistas de las relaciones laborales –al menos en los países con mayores niveles de renta–, desde las normas legales y la negociación colectiva a las organizaciones sindicales, explican en gran medida el aumento de las situaciones de pobreza relativa y de las desigualdades en sus múltiples dimensiones. Como señalan numerosos estudios², se ha reducido la desigualdad entre países –fundamentalmente por el mayor peso de los países emergentes– pero han aumentado las desigualdades dentro de los países. Si el historiador Eric Hobsbawm calificó parte del “corto siglo XX” como la era de los extremismos, cabría calificar esta primera parte del siglo XXI como la era de las desigualdades.

También estamos en un importante proceso de transición demográfica, que no solo afecta al envejecimiento de la población en muchos de los países con mayores niveles de renta sino a países como China, con un importante peso en la población mundial. Unos cambios demográficos en los que los flujos migratorios tienen y tendrán una importancia central, al igual que las opciones políticas para su desarrollo: construir muros o construir puentes.

Todas estas transformaciones se proyectan interrelacionadamente en cambios en los valores sociales y en las ideologías de forma muy diversa. Buena muestra de ello es la aparición de nuevos pero también viejos populismos y nacionalismos, frecuentemente asociados, que tienen un claro reflejo en el creciente peso político de partidos de estas características en la Unión Europea, pero igualmente en la ideología de Trump en EEUU o de Putin en Rusia. Paralelamente –en este caso en positivo– es de subrayar la creciente importancia de ideologías defensoras de la igualdad, fundamentalmente la igualdad entre mujeres y hombres, y también de la diversidad sexual –LGTBI– con una cada vez mayor proyección internacional, abriendo la conformación de nuevos valores y espacios de solidaridad. En igual sentido, merece especial atención la creciente conciencia de la necesidad de combatir el actual modelo productivo y de consumo, depredador del medio ambiente e insostenible en su proyección de futuro, que ha tomado cuerpo en los Acuerdos de París convocando a la lucha contra el cambio climático y la transición energética o en el llamado “Paquete de invierno” de la Unión Europea.

² Entre otros, *Gaceta Sindical Reflexión y Debate* nº 20 (2013): “La lucha por la igualdad”. Disponible en <http://www.ccoo.es/cms/g/public/o/6/o25139.pdf>

Como hemos señalado, estamos en periodo de transición –que se desarrolla en realidad en muchas transiciones– aunque su resultado final no esté definido, lo que quizás explique que el término “incertidumbre” tenga un peso cada vez mayor en los análisis socioeconómicos o políticos. Pero las incertidumbres como expresión de inestabilidad no deben tener solo una lectura negativa, porque también indican que estamos en pleno proceso de cambios –el tercer elemento que compone el título de este monográfico: cambios sociales– en el que es posible y necesario intervenir para modular su desarrollo futuro. Un proceso en el que el sindicalismo de clase tiene mucho que decir, y hacer, en la defensa del trabajo digno, de la vida decente y de la solidaridad como base de la cohesión de nuestras sociedades en nuestro mundo globalizado. Como decía una pintada de Mayo del 68: dejemos el pesimismo para tiempos mejores.

Como observará el lector de estas páginas, la necesidad de tener una perspectiva internacional es evidente en nuestro mundo crecientemente globalizado. Por ello la importancia de defender los valores y la acción de un internacionalismo solidario, que se perdió el pasado siglo en el escenario de dos conflictos bélicos mundiales y que solo fue posible cuando el movimiento sindical se acabó replegando a espacios nacionales, tras sufrir graves y dramáticos ataques. Y esta enseñanza de la historia tiene especial relevancia hoy en el proyecto de construcción de la Unión Europea. Un proceso “imperfecto” y siempre inacabado pero que sigue convocando los valores de la democracia, como referente político fundamental, y una concepción de la ciudadanía en su dimensión social, expresada en sus derechos al empleo, a la protección social y las pensiones, a la educación y la sanidad o a la vivienda, entre otros derechos de vida fundamentales. Un proceso en el que es imprescindible el reconocimiento del papel de los agentes sociales a través del diálogo social y la negociación colectiva, y que tiene su reflejo igualmente en obligaciones ciudadanas que se materializan en sistemas fiscales redistribuidores de los aumentos de la productividad y garantes de unos niveles básicos de igualdad.

La propuesta temática de este nuevo número monográfico de *Gaceta Sindical: Reflexión y Debate* es ofrecer un espacio común de análisis sobre las principales tendencias de estos cambios que estamos viviendo, defendiendo la centralidad del mundo del trabajo y el papel que desempeña y debe desempeñar el movimiento sindical en su orientación. Y queremos hacerlo desde una visión de conjunto que permita su comprensión de manera interrelacionada, sin pretender abarcar o profundizar en cada uno de ellos, pero evitando reducirlos a compartimentos estancos.

En el planteamiento del monográfico subyace la idea de que es necesario fomentar una nueva hegemonía social vertebradora de las experiencias y reivindicaciones que estamos viviendo en este contexto de cambios, para promover un modelo político, económico, social y cultural que desplace al actualmente hegemónico basado en el neoliberalismo, el individualismo y la insolidaridad. Sabemos, como se debatió en el Consejo Editorial de esta revista, que la propuesta que hacemos desde este monográfico no es fácil ni convencional, pero pensamos que este es el papel de *Gaceta Sindical*.

PLANTEAMIENTO DEL MONOGRÁFICO

Los temas que se abordan en este monográfico sobre los cambios sociales y retos sindicales en un mundo en transición se articulan en tres áreas temáticas y una miscelánea, diferenciadas pero interrelacionadas. En una primera parte, se busca ofrecer reflexiones sobre algunos aspectos centrales de los cambios económicos y sociales que estamos viviendo, y que requieren revisar tanto el sentido de conceptos analíticos que habitualmente utilizamos como situarlos en el contexto en el que se desarrollan, y que afectan directamente al sentido de la acción sindical. Un segundo bloque temático se centra en el mundo del trabajo, incidiendo en aspectos más concretos como la precariedad, las cadenas internacionales de producción, las implicaciones de la mayor participación de las mujeres, o el papel del derecho del trabajo y la negociación colectiva. El tercer bloque aborda el papel de las centrales sindicales internacionales, con especial referencia a Europa, y a los cambios y retos en el desarrollo de la construcción de la Unión Europea.

El número se abre con las aportaciones de **Rebecca Gumbrell-McCormick, Richard Hyman y Magdalena Bernaciak** sobre las principales características que conforman a las organizaciones sindicales, en relación a su capacidad de afiliación, representación y poder contractual y proyección social, y que se concretan con una gran diversidad en la geografía sindical europea. Seguidamente, **Nicolás Sartorius** aborda desde una perspectiva teórica e histórica los principales rasgos de la evolución del movimiento sindical y de los partidos de izquierda en relación a los cambios en el capitalismo, para desentrañar el significado actual de la reaparición de los nacionalismos y los retos que supone para el sindicalismo de clase. Este trabajo tiene su continuidad en el análisis de **Carlos Berzosa** sobre los grandes cambios que se están produciendo en la economía mundial, en el escenario de una creciente globalización, apuntando la necesidad de diferenciar los conceptos de crecimiento y desarrollo y la necesidad de combatir los aumentos de la desigualdad que conlleva esta globalización sin gobierno, acompañada por la ideología y las propuestas de las políticas neoliberales.

Posteriormente, **Holm-Detlev Köhler** analiza la transformación de las estructuras empresariales, del empleo y de las relaciones laborales en la globalización, marcadas por la transnacionalización de los procesos productivos, los cambios tecnológicos expresados en la digitalización de la economía, y la precarización y la creciente heterogeneidad del empleo y de las condiciones laborales, señalando los principales retos que suponen para las organizaciones sindicales. Un análisis que complementa **Joan Herrera** planteando la importancia que tiene la lucha contra el cambio climático y los retos medioambientales para el sindicalismo, subrayando la importancia de la energía como elemento de poder y control económico y social, y la necesidad de convertirla en una palanca que utilice el trabajo como motor de cambio.

Un segundo bloque temático comienza con el análisis de **M^a José Guerra** sobre la creciente precarización de las condiciones de trabajo, que tiene un alto coste hu-

mano sobre todo para las jóvenes generaciones, las mujeres y el colectivo migrante, en términos de inestabilidad, salud, desigualdad y amenaza al vínculo social, y la importancia de la acción sindical para combatirla. Un análisis que tiene su continuación en el artículo de **Amparo Merino** sobre las mutaciones en las condiciones laborales y el nuevo sentido de las normas sociales del empleo, con especial referencia a los nuevos papeles del derecho del trabajo y la negociación colectiva en España. **Victor Garrido** e **Isidor Boix** abordan el funcionamiento de las cadenas de suministro de las multinacionales y sus implicaciones para la acción sindical global y local, desde su experiencia y responsabilidad sindical en el Acuerdo Marco Global de IndustriALL Global Union con INDITEX.

A continuación, **Victoria Ferrer**, **Rafael Borrás** y **Esperanza Bosch** estudian los retos para conseguir una igualdad efectiva de oportunidades entre mujeres y hombres en el trabajo, considerando que la igualdad formal empieza a ser una realidad en la legislación de ciertos países, pero la igualdad real o efectiva está aún lejos de serlo, especialmente en el ámbito del trabajo, el poder económico y político y la toma de decisiones, con propuestas específicas para España. Un trabajo que da paso al análisis de **José Babiano** y **Javier Tébar** sobre el papel del sindicalismo de clase en la transición a la democracia en España, su expresión en la Constitución española y su posterior desarrollo en la integración en la Unión Europea y en las tendencias de liberalismo económico. Una perspectiva que se complementa con el artículo de **Aritza Sáenz del Castillo** sobre el papel del trabajo de las mujeres en el proceso de modernización y el desarrollo industrial de España, que ha transformado la relación de las mujeres con el empleo, y por ende, su rol social en relación a las tareas domésticas y reproductivas.

El escenario de la globalización se aborda más específicamente en el tercer bloque, comenzando por el trabajo de **Cristina Faciabén** sobre las realidades y retos del sindicalismo internacional, que ofrece una perspectiva de la situación de las principales organizaciones sindicales internacionales –CSI y CES– y sus organizaciones nacionales y federaciones sectoriales afiliadas. Análisis que continúa con las reflexiones de **Javier Doz** sobre las implicaciones de la ruptura del contrato social europeo, el auge de los nacionalismos y la crisis de la izquierda, y la necesidad de crear un polo político y social, en el que participen los sindicatos, que apueste por más integración europea con más democracia y un nuevo contrato social europeo. Un bloque que se cierra con el artículo de **Miguel Martínez Lucio** sobre el nuevo populismo del Reino Unido, con el sugerente subtítulo de “la olvidada clase trabajadora y la amnesia de los socialdemócratas”, en el que apunta que los cambios que se observan en el Reino Unido son multidimensionales y contradictorios pues junto a la ola de populismo de derechas se desarrollan nuevas políticas progresistas.

Como misceláneas del contenido del monográfico se recogen los análisis de **Lidia Fernández** sobre el sindicalismo de clase y participación política desde una perspectiva de género, en el que se señala que la plena participación de las mujeres en el espacio público es uno de los grandes retos futuros; y de **Antoni Gutiérrez**

Rubí y Edgar Rovira sobre los retos de la comunicación sindical en la sociedad digital, que parte de la consideración de que la credibilidad de las organizaciones sindicales está intrínsecamente ligada a su capacidad para hacer llegar su mensaje a la sociedad, y propone un nuevo enfoque estratégico desde el punto de vista comunicativo y de la comprensión de los entornos digitales.

En la sección de APUNTES se recoge el voto particular de Jorge Aragón –representante de CCOO en la Comisión de expertos sobre escenarios de transición energética creada por el Gobierno en julio de 2017– al Informe *Análisis y propuestas para la descarbonización de la economía española*, presentado el 2 de abril de 2018, en el que se reflejan las principales conclusiones del Grupo de trabajo sobre transición energética de CCOO.

Ilustran algunas de estas páginas los cuadros de Alice Bailly (Ginebra, 1872-1938), pintora que aportó una radical y particular visión tanto del cubismo como del fauvismo –con sus “cuadros de lana” – y el dadaísmo.

AGRADECIMIENTOS

Nuestro reconocimiento y agradecimiento a las personas que han hecho posible este nuevo monográfico de *Gaceta Sindical: Reflexión y Debate*, y a sus aportaciones desde diferentes perspectivas analíticas sobre aspectos muy distintos de los cambios sociales que se están produciendo, en un mundo que vive transiciones muy diversas. Sus análisis nos ayudan a continuar desarrollando espacios comunes de reflexión y debate para fomentar una sociedad más abierta, justa e igualitaria que se proyecte en la acción sindical de CCOO.

Jorge Aragón
Director de Gaceta Sindical: Reflexión y Debate