

Declaración conjunta CCOO-UGT para fomentar la ISR en los fondos de pensiones del sistema de empleo.

<http://www.comfia.info/noticias/76037.html>

El fondo de pensiones Asociado de CCOO integra criterios ASG en la Declaración de Principios de la Política de Inversión (DPPI) y participa, un año más, en la VIII campaña de promoción del ejercicio de derechos políticos de las empresas españolas.

Los criterios ASG (medioambientales, sociales y de buen gobierno) incorporados siguen la propuesta de DPPI ISR de CCOO para integrar a los planes de pensiones del sistema de empleo. La implementación de los mismos busca controlar los riesgos extrafinancieros, riesgos que en el pasado reciente han ocasionado grandes pérdidas económicas.

El sentido del voto con respecto a las propuestas del consejo a la junta de accionistas siguen las recomendaciones de voto de CCOO, basadas en criterios de buen gobierno y RSE, que se remiten a las comisiones de control y juntas directivas de los instrumentos de previsión social complementaria del sistema de empleo.

Presentación del estudio de CCOO sobre las Empresas del IBEX (evolución 2007-2011) y juntas de accionistas 2012.

Información sobre el estudio:

http://www.ccoo.es/cscceo/menu.do?Areas:Proteccion_Social_y_Politicas_Publicas:Actualidad:486909

Descarga el estudio completo:

http://www.ccoo.es/comunes/recursos/1/1613393-Empresas_del_IBEX_35.pdf

VIII Campaña de participación en juntas de accionistas de las empresas del mercado continuo español.

Este año, al menos 20 fondos de pensiones del sistema de empleo y dos del sistema asociado, entre ellos el de CCOO, están participando en la campaña de promoción del ejercicio de derechos políticos en las juntas de accionistas del mercado continuo español. La novedad de la campaña de este año es que se ha adaptado a las acciones en cartera de los fondos de pensiones y mutualidades de previsión social y no sólo a las empresas del IBEX 35. Hasta ahora se han cubierto las siguientes empresas: Mapfre, BBVA, Abertis, Banco Santander, Bankinter, Ferrovial, Iberdrola, Banc Sabadell, Gas Natural, Vocento, REC, Gamesa, Endesa, Enagás, Caixabank, Duro Felguera, DIA y BME.

Como viene siendo habitual desde 2009, miembros de la red EURESACTIV', formada por miembros del Instituto EURESA -entidades aseguradoras relacionadas con la economía social- y del Comité sobre el Capital de los Trabajadores, también están participando en esta campaña.



Noticias del Comité sobre el Capital de los Trabajadores (CWC)¹:

El Comité sobre el Capital de los Trabajadores anuncia que es un miembro de apoyo "Network Supporter" de la Iniciativa Principios de Inversión Responsable auspiciada por Naciones Unidas.

Como miembro de la red, el CWC tendrá la oportunidad de seguir trabajando con el PRI y avanzar en el desarrollo de la inversión responsable.

Listado de Network Supporters: <http://www.unpri.org/signatories/network-supporters/>

Listado de signatarios españoles:
<http://www.unpri.org/signatories/signatories/?country=Spain>

Se presenta el grupo de propietarios activos sindicales " Trade Union Share Owners group" en Londres.

Esta nueva iniciativa tiene como objetivo poner los valores sindicales en el centro de la gobernanza corporativa.

El TUC y sus dos principales organizaciones sindicales afiliadas, UNITE y UNISON, trabajarán con el Grupo Asesor de Accionistas PIRC para garantizar que sus fondos adoptan una posición común en cualquier votación de una empresa del FTSE350 donde el fondo de pensiones de trabajadores de TUC, Unite o UNISON tengan acciones, de acuerdo con un nuevo conjunto de directrices de política, también publicado hoy.

Las tres organizaciones arrancararán con más de mil millones de £ de activos entre ellos y el TUC espera que muchos de sus sindicatos afiliados quieran participar el próximo año, ya que ven que este nuevo enfoque coordinado puede ser una forma efectiva de conseguir que las voces de los trabajadores se escuchen en las juntas de accionistas. La política incluye los siguientes criterios:

Medidas para limitar la creciente brecha en la remuneración de las personas en las grandes y pequeñas empresas con el objetivo de lograr un ratio de 20:1, y para los que los aumentos salariales de los directivos reflejen lo mismo que se ofrece a los trabajadores.

Convencer a todas las empresas a convertirse en empleadores de salarios dignos en base a que el volumen de negocios de salarios decentes reduce las tasas de absentismo, y conduce a una mayor motivación de la fuerza de trabajo productiva.

Fomentar que las empresas estén dispuestas a incluir representantes de los trabajadores en sus estructuras de gobierno corporativo.

Que, al menos una cuarta parte de los puestos en los consejos estén ocupados por mujeres.

¹ <http://es.workerscapital.org/who/>



Que se publiquen todas las vacantes del consejo, en lugar de invitar a las personas a participar.

Que el número de consejos en los que los consejeros puedan estar, esté limitado. Si no pueden dedicar suficiente tiempo al desempeño de su función, se ha de votar en contra de su reelección.

Más información (en inglés) disponible en: <http://www.tuc.org.uk/economy/tuc-22042-f0.cfm>

MetallRente, el proveedor de pensiones alemán (para 23.000 empresas) fundado por los agentes sociales IGM Metall y Gesamtmetall, incorpora criterios de inversión responsable en la gestión de activos. El papel sindical una vez más, ha sido clave.

Más información en: <http://www.workerscapital.org/connected/news/workers-capital-news-jan-31/#Governance%20and%20Disclosure%20-%20focus%20on%20climate%20change%20and%20sustainability>

SHARE, miembro del Comité sobre el Capital de los Trabajadores en Canada presenta su informe anual sobre la campaña de juntas 2012 y una página Web interactiva.

Según la encuesta se puede ver como todavía el voto a favor de las propuestas del consejo es mayoritario. No obstante, existe una creciente oposición, ya significativa, a determinadas propuestas del consejo, entre ellas, la retribución de directivos y consejeros.

Más información sobre el informe anual y la página Web interactiva (en inglés y francés): <http://proxyvotesurvey.ca/>

Calpers invertirá en más acciones de las empresas con las que establezca un proceso de diálogo o "engagement" sobre aspectos ASG.

La iniciativa pretende mostrar que la obtención de rendimientos adicionales a través del "engagement" es posible y puede animar a otros inversores a hacer lo mismo si esta política se muestra efectiva.

El fondo de pensiones Calpers promueve la iniciativa para la investigación sobre la ISR "Sustainable Investment Research Initiative (SIRI)" para avanzar en el conocimiento de la creación de valor a largo plazo, el retorno financiero y la integración de criterios ASG (medioambientales, sociales y de buen gobierno).

Más información (en inglés): <http://www.calpers-governance.org/investments/home>

Los sindicatos británicos (TUC) apoyan la propuesta europea de limitar los bonus del sector financiero.

428 empleados de Barclays percibieron 1 millón de libras o más en 2012. En HSBC, el presidente percibió un bonus de 2 millones de libras y el CEO de Lloyds, 1,5 millones.



El proyecto de los propietarios de activos "Asset Owners Disclosure Project" puntúa a los fondos según la gestión del cambio climático.

Participaron propietarios de activos de 63 países. El análisis valoraba, entre otras cuestiones, la transparencia, inversiones bajas en carbono, la propiedad activa y la gestión del riesgo. Sharan Burrow, Secretaria General de la CSI es miembro del consejo de la iniciativa.

Más información (en inglés): <http://aodproject.net/images/reports/AODP-Global-Climate-Index-Report.pdf>

The Guardian e IPE valoran la importancia de considerar la limitación de los recursos y el cambio climático para la gestión de las pensiones.

Más información (en inglés): <http://www.guardian.co.uk/sustainable-business/climate-change-resource-scarcity-pension-industry-actuaries?intcmp=239>

La inversión socialmente responsable alcanza los 13,6 billones de dólares, según el último informe de "Global Sustainable Investment Alliance (GSIA)", si bien el informe de "The Network for Sustainable Financial Markets (NSFM)" reduce esta cifra a 1,5 billones de dólares, una décima parte del informe de GSIA, lo que equivaldría al 5% de los activos gestionados por los firmantes de la iniciativa PRI (Principios de Inversión Responsable) y un 1% del total de activos globales bajo gestión.

Los criterios del segundo análisis dan prioridad a las estrategias de "engagement", mientras que en el primer estudio puede haber fondos que tan sólo tienen algún criterio de exclusión

El informe de GSIA está disponible en inglés en: <http://www.gsi-alliance.org/resources/>

El informe de NSFM está disponible en inglés en: http://www.sustainablefinancialmarkets.net/2013/03/05/nsfm-white-paper-series-the-state-of-ownership-2013/?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=nsfm-white-paper-series-the-state-of-ownership-2013

Suiza vota a favor de la votación vinculante sobre los salarios de los ejecutivos. Holanda limita los bonus y Reino Unido tendrá voto vinculante partir de octubre.

Más información (en inglés): <http://www.workerscapital.org/connected/news/workers-capital-news-march-12/>



BOLETÍN ISR

Edición N°6 – Abril 2013

Eventos de interés:

Jornada organizada por Economistas sin Fronteras "Los retos de los planes de pensiones frente a la ISR: rentabilidad y transparencia".

Contará con una mesa redonda (UNED, EIRIS, CCOO DGSFP) y dos grupos de trabajo (El binomio rentabilidad-riesgo en los planes de pensiones ISR y La transparencia de los planes de pensiones ISR).

El evento tendrá lugar el 26 de Abril de 2013, de 9:00 a 13:00 en el Centro Internacional de Formación Financiera situado en la C/ Eloy Gonzalo 3-5 (28010, Madrid).

Para confirmar vuestra asistencia dirigiros a isr@ecosfron.org

