

Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº 282. Junio 2016



CCOO inicia un amplio debate para afrontar los cambios que necesita el sindicato para ser más fuerte y representativo

Toxo: “Queremos mejorar nuestra forma de organizarnos y de llegar a la gente”

**HICIMOS
HACEMOS
HAREMOS
HISTORIA**
CCOO



Repensar el SINDICATO

Abrir un proceso de reflexión interna sobre los desafíos a los que se enfrenta el sindicato, para impulsar los cambios en su estructura organizativa, su práctica sindical y marco de representación de los trabajadores y trabajadoras, es el principal objetivo de la jornada de debate que, bajo el lema “**Repensar el Sindicato**”, CCOO celebrará el próximo 21 de junio, en la que participarán 350 representantes del activo sindical y de la propia estructura de la organización.

Un encuentro que servirá, en palabras del secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, “para abrir un debate participativo, que llegue a todos los niveles de la organización, para buscar nuevas estrategias de actuación ante los cambios que se han producido en el mercado de trabajo y en las relaciones laborales, para ser más fuertes y representativos; y desde la autocrítica sobre nuestras propias insuficiencias y errores. Por ello, en el documento que servirá de base para el debate se ha huido de establecer propuestas cerradas, finalizando cada capítulo con la formulación de numerosas preguntas a las que tendrá que responder la afiliación”.

#RepensarCCOO

El documento sobre el que girará el debate, **“Repensar el sindicato”** ha sido realizado por un grupo heterogéneo de personas (desde jóvenes sindicalistas y veteranos, hasta personas procedentes del mundo académico), lo que permite contar con opiniones y experiencias distintas a las del propio sindicato, y con ello enriquecer el debate.

Un documento dividido en dos grandes bloques muy diferenciados, pero que tienen un mismo hilo conductor: la centralidad del trabajo y el papel del sindicato.

HERENCIA HISTÓRICA DE CCOO

Así, en el primer bloque, **“La herencia histórica de CCOO”**, se hace un recorrido por los orígenes del movimiento obrero y su papel en las diferentes etapas políticas, económicas y sociales que se han vivido en el país. Referencias en las que, destaca el nacimiento de las Comisiones Obreras, primero espontáneamente, después más organizadas, hasta consolidarse como la principal protagonista en la lucha por las libertades y las conquistas democráticas.

REPENSAR EL SINDICATO PARA AFRONTAR LOS CAMBIOS

En el segundo bloque, **“Repensar el sindicato para volver a poner el trabajo en el centro de la sociedad”** se abordan los cambios producidos en la economía, en el mercado de trabajo y las relaciones laborales, especialmente con la crisis; así como las consecuencias que la gestión neoliberal de la misma, la intensa campaña antisindical, pero también las insuficiencias y errores del propio sindicato han tenido sobre CCOO.

Se recuerda que tras los primeros años de crisis, la etapa más reciente se ha caracterizado por el intento de Gobierno y patronal de imponer una transformación del modelo de relaciones laborales que ha roto los frágiles equilibrios alcanzados durante décadas de diálogo social y se han debilitado, a través de las reformas laborales, los mecanismos colectivos que han actuado en defensa y protección de los trabajadores y trabajadoras: la intervención sindical, regulación legal y la negociación colectiva.

Asimismo, se ha querido quebrar la representatividad, recursos y legitimidad del



“El cambio sindical ya era una necesidad antes de la crisis. Hoy es inaplazable, y ello exige una revisión crítica y propositiva de las fuentes de legitimación del sindicato (afiliación, representatividad, acción sindical); su estructura (sector/territorio), la estrategia discursiva (comunicación, visibilidad), la financiación sindical, la política de servicios, identificando sus debilidades y fortalezas, amenazas y oportunidades”

sindicalismo de clase, para debilitar sus funciones de defensa de los intereses de los trabajadores/as.

Pese a este contexto adverso, CCOO subraya (desde un planteamiento autocrítico) que sería un error creer que en cuanto cambien las circunstancias externas, si cambian, todo pueda volver a ser como antes.

“El cambio sindical ya era una necesidad antes de la crisis. Hoy es inaplazable, y ello exige una revisión crítica y propositiva de las fuentes de legitimación del sindicato (afiliación, representatividad, acción sindical), estructura organizativa (sector/territorio) y estrategia discursiva (comunicación, visibilidad), de la financiación sindical, la política de servicios, identificando en cada caso las debilidades y fortalezas, amenazas y oportunidades”, se subraya en el documento.



PROFUNDIZAR EN EL DEBATE Y LAS PROPUESTAS

El sindicato quiere introducir cambios importantes en su organización para ser más fuerte y representativo. Quiere saber si sus estructuras se adecúan a la configuración del actual tejido productivo, Administraciones y servicios públicos; a la nueva realidad laboral para seguir dando una adecuada respuesta a las demandas de los trabajadores y las trabajadoras en las

pequeñas, medianas y grandes empresas; pero también para llegar a las subcontratas de grandes empresas, donde los derechos laborales de las plantillas son rebajados.

CCOO quiere impulsar una reflexión de fondo y abordar nuevas propuestas y estrategias organizativas más atractivas para llegar a las personas en desempleo; jubilados o pensionistas, a los trabajadores precarios (especialmente jóvenes, mujeres e inmigrantes) y a quienes cambian continuamente de empleo y sector (el llamado “nomadismo laboral”).

Pero también quiere ver si el sindicato ha reaccionado de manera adecuada al desafío que supone la emergencia de figuras laborales como el “emprendimiento”, que, junto a la del autónomo y el autónomo dependiente —cuando no directamente falso autónomo—, abundan en el creciente proceso de individualización de las relaciones de trabajo.

CCOO quiere impulsar una reflexión de fondo, e iniciar un debate colectivo, “de máxima capilaridad”, sobre los sistemas de participación en las empresas; sobre cómo reforzar la afiliación y su capacidad de interlocución; sobre la recuperación del talante ético y el carácter solidario de sus reivindicaciones y actuaciones. Sobre cómo aprovechar su capacidad movilizadora, equilibrando lo institucional con lo social, y seguir abriendo alianzas con otros sectores de la sociedad, y también sobre cómo reforzar la unidad sindical.

Por ello, el documento **“Repensar el Sindicato”** contiene numerosas preguntas para garantizar la mayor participación posible en el debate y en la búsqueda de alternativas, que se recogerán en el Programa de Acción del próximo Congreso Confederal.

En la página web de CCOO se abrirá un espacio para que la afiliación haga llegar sus propuestas.