

EL CONSEJO CONFEDERAL APRUEBA EL INFORME PRESENTADO
POR EL SECRETARIO GENERAL DE CCOO

“Renovar el contrato social como elemento central de la lucha contra la desigualdad y vertebración social”



Unai Sordo:

“En el actual momento de incertidumbre sociopolítica que atraviesa nuestro país, en el que muchos asuntos económicos y laborales entran en una situación de impasse, debemos plantear la idea fuerza de renovar el contrato social como elemento central de la lucha contra la desigualdad”

■ El Consejo Confederal de CCOO ha debatido y aprobado, por 133 votos a favor y 2 abstenciones, el informe presentado por el secretario general, Unai Sordo, cuyos ejes estratégicos parten de los grandes objetivos que marcó el 11º Congreso Confederal para los próximos años en el terreno organizativo, la negociación colectiva y la acción sindical, y que pasan por fortalecer el sindicalismo de proximidad (“sindicalista de referencia”) para anclar más y mejor el sindicato en la empresa y la sociedad; reforzar la negociación de los convenios para garantizar el cuadro de derechos laborales, y situar las políticas sociales (pensiones, SMI, rentas mínimas...) como elemento central en la lucha contra la desigualdad y vertebración social.

Entre las propuestas presentadas por Unai Sordo destaca la puesta en marcha de un decálogo de medidas “**CCOOmpromisos con la gente**”, en materia de convenios, planes de igualdad, riesgos laborales y formación, que el sindicato se compromete a desarrollar en todas aquellas empresas donde tenga representación y/ o afiliación.

El informe presentado por el secretario general de CCOO comienza con una contextualización de la política económica advirtiendo que, “aunque las perspectivas han mejorado ligeramente en el mundo y en Europa, la política económica europea sigue sufriendo los efectos de las políticas de austeridad fiscal y devaluación salarial. “Aunque la mayoría de países han recuperado el PIB perdido durante la crisis, no así el nivel de empleo, como consecuencia de un debilitamiento del Estado de bienestar y del poder sindical en la negociación colectiva, lo que está produciendo un importante aumento de la desigualdad y la pobreza, incluso laboral”.

Sordo señaló que si bien las previsiones económicas mejoran para nuestro país, se confirma la desaceleración de la economía española, que se explica sobre todo “por la fuerte ralentización del consumo privado, resultado de la caída en el ritmo de creación de empleo y la pérdida de poder de compra de los salarios, que evolucionarán por debajo de la inflación”.

Asimismo, remarcó que en 2017 se recuperará el PIB real perdido durante la recesión, pero “con un reparto mucho más desigual”. Mientras que los beneficios empresariales superarán en un 4,6% su nivel de antes de la crisis, la remuneración de asalariados solo lo hará en un 0,7%. Por ello, “la recuperación de los beneficios empresariales y la fuerte rebaja de la deuda de las empresas hacen ineludible la mejora de los salarios”.

En su intervención ante el Consejo, Unai Sodo subrayó la apuesta de CCOO por mantener y reforzar la unidad de acción con UGT, para alcanzar un acuerdo de estrategia conjunta que guíe la posición negociadora de ambos sindicatos en las mesas abiertas con el Gobierno, modalidades de contratación, SMI, ANC, pensiones, patrimonio sindical, entre otros.

En cuanto a la negociación de los PGE 2018 y la campaña en defensa de los servicios públicos, que arrancó el pasado mes de septiembre, se encuentra sin avances, dando el Gobierno prácticamente por cerrada la posibilidad de llegar a un acuerdo. “Ante esto, es preciso intensificar la campaña del Área Pública de CCOO **#RecuperarLoArrebatado**, así como forjar alianzas con UGT”, advirtió el secretario general.

CCOO pide al president de la Generalitat que convoque elecciones

En relación al conflicto político en Catalunya, “CCOO, recoge el secretario general en su informe, ha hecho una apuesta por defender la necesidad de abrir un espacio de negociación y diálogo a varios niveles. Entre el Gobierno de España y de la Generalitat por un lado; entre el conjunto de fuerzas políticas catalanas y españolas por otro”.

Unai Sordo explica que “CCOO va a seguir apostando por los márgenes de negociación que, por estrechos que sean, siguen siendo posibles en cada momento”.

Para ello, el secretario general de CCOO propone que el president de la Generalitat convoque elecciones que “aunque no van a solucionar el conflicto permitan un nuevo escenario para la negociación”.

Para Unai Sordo, “es el momento de parar los trenes y de habilitar ese escenario de diálogo, que pasa por tomar medidas y no solo por apelaciones a la buena voluntad de las partes. El adelanto electoral podría habilitar ese escenario deseable y dificultar la aplicación del 155”

“Somos una organización plural, ha recordado, que en territorios como Catalunya encajan como nadie la transversalidad social. Vivimos tiempos que exigen mucha altura de miras para el ejercicio de la política con mayúsculas y debemos insta a ello”.



Reunión del Consejo Confederal celebrada el 10 de octubre

CCOO ha celebrado este Consejo Confederal pocos días después de haberse constituido el mismo en una anterior reunión, celebrada el pasado 10 de octubre, que de forma casi monográfica estuvo dedicado a evaluar la situación de Catalunya y situar la posición del sindicato, incidiendo en la necesidad de abrir espacios de negociación y diálogo, ante los previsibles acontecimientos.

Ejes estratégicos de CCOO

Unai Sordo detalló los principales ejes estratégicos que la Comisión Ejecutiva Confederal propone para impulsar el trabajo del sindicato en el próximo periodo:

- **Desarrollo organizativo:** Conocer los recursos para la acción sindical y vincularlos a los "sindicalistas de referencia" que deben existir en cada empresa, generando sinergias y formas de trabajo que permitan extender eficazmente el sindicato.

- **Negociación colectiva:** Construir una red de convenios que garanticen un nivel de protección en un tejido productivo formado mayoritariamente por pequeñas o muy pequeñas empresas. Mejorar la información y participación en la negociación del convenio y un conocimiento más preciso de las condiciones laborales en todos los ámbitos de intervención del sindicato.

- **Formación sindical:** Garantizar una oferta mínima al conjunto de personas que ostentan representación sindical con las siglas de CCOO. Dotar de instrumentos a la representación legal de los Trabajadores/as (RLT) de CCOO para ejercer adecuadamente la representación y organización de trabajadores y trabajadoras. Asimismo, debe ser un objetivo la formación permanente de cuadros sindicales, en la que la Escuela del Trabajo juega un papel esencial.

- **Comunicación interna y externa:** El sindicato tiene que dar a conocer lo que hace con profesionalidad, eficacia y transparencia, interactuando con la afiliación, entre las organizaciones y con la sociedad. Avanzar en la generación de contenidos, adaptados a los distintos soportes y públicos, y a la propia evolución de la imagen corporativa del sindicato, consolidando la estrategia confederal de política comunicativa.

- **Relación de CCOO con su entorno institucional y social:** Poner en valor la capacidad de interlocución de CCOO con las instituciones como elemento de relegitimación del papel representativo del sindicato.



Renovación del ANC y diálogo social

El informe presentado al Consejo destaca, asimismo, la importancia de renovar el Acuerdo de Negociación Colectiva (ANC), considerando tres objetivos claves, sin los cuales un acuerdo sería prácticamente imposible:

- **Salarios:** incrementos salariales por encima del IPC que garanticen la recuperación del poder adquisitivo; inclusión de cláusula de garantía salarial; SMI basado en la Carta Social Europea.

- **Empleo:** contratos estables y a tiempo completo; control de las cadenas de subcontratación; freno a la contratación temporal fraudulenta.

- **Jornada de trabajo:** Control de la jornada, control de horas extras; racionalización de horarios, acabar con los falsos contratos a tiempo parcial; regulación del derecho a la desconexión.

Además, deben estar contempladas otras materias como la necesidad de planes de igualdad; control de la brecha salarial entre hombres y mujeres; control de las empresas multiservicios, combatiendo la prevalencia del convenio de empresa sobre el convenio sectorial. Sin olvidar aspectos como la seguridad y salud en el trabajo, la protección y ampliación de los derechos sindicales, o los derechos a la formación y cualificación profesional.

En relación al diálogo social, Unai Sordo recordó que en los últimos meses el Gobierno ha planteado algunos escenarios de negociación, posiblemente buscando acuerdos que fortalezcan su posición de debilidad parlamentaria. Aun conscientes de ello, el secretario general de CCOO considera que se deben utilizar las mesas abiertas para lograr acuerdos positivos.

“En el actual momento de incertidumbre sociopolítica que atraviesa nuestro país, ha manifestado Unai Sordo, en el que muchos asuntos económicos y laborales entran en una situación de impasse, debemos plantear la idea fuerza de renovar el contrato social como elemento central de la lucha contra la desigualdad y vertebración social”. “Todo ello vinculándolo a las herramientas de actuación sindical (negociación colectiva y diálogo social), y compatibilizándolo con un fuerte impulso organizativo que nos aleje de la retórica y nos sitúe en el desarrollo de las prioridades reflejadas en este informe”, finalizó Unai Sordo.

ACTUACIONES PRIORITARIAS PARA CCOO

■ **NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SALARIOS.** Recuperación del poder de compra de los salarios, especialmente los más bajos. Reivindicación a trasladar tanto en el ámbito del ANC como a los convenios colectivos

■ **SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL.** Reivindicar la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), de manera que se sitúe en el 60% del salario medio neto, objetivo que establece la Carta Social Europea suscrita por España.

■ **PENSIONES.** Revitalizar el Pacto de Toledo, la mejora de la estructura de ingresos del sistema, así como la reversión de la reforma unilateral de 2013 y sus efectos, que conllevarían una pérdida de calidad de las futuras pensiones.

■ **RENTA MÍNIMA.** Aprobación de la ILP promovida por CCOO y UGT para la aprobación de una Renta Mínima, como garantía de protección social, acompañándola de la exigencia de reformar la prestación de desempleo que hoy no es funcional a las situaciones de paro de larga duración, que aparece como un problema cada vez más cronificado en determinadas tipologías de personas desempleadas.

■ **CONTENIDO SOCIAL DE LA REFORMA CONSTITUCIONAL.** CCOO ha elaborado propuestas para que la reforma constitucional, que desde hace tiempo viene reclamando, no pivote exclusivamente sobre los encajes territoriales. Debe servir para cohesionar y constitucionalizar derechos sociales que a lo largo de la crisis se han visto seriamente dañados.

■ IMPULSAR LOS EJES ESTRATÉGICOS DE CCOO:

- Desarrollo organizativo
- Negociación colectiva.
- Formación Sindical.
- Comunicación.
- Relación institucional y social.

■ **DECÁLOGO “CCOOpromisos con la gente”.** Empezar actuaciones sindicales proactivas en las empresas. CCOO se compromete a lo largo de cuatro años a desarrollar en los distintos centros o lugares de trabajo o realidades productivas, actuaciones en determinadas materias: análisis del cumplimiento de lo pactado en el convenio o pacto de referencia/negociar mejoras. Necesidades formativas. Evaluación de riesgos laborales, planes de igualdad...



España necesita una distribución de la renta y de la riqueza generada distinta, una política fiscal mucho más ofensiva, una subida intensa del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) y revertir la reforma de pensiones de 2013