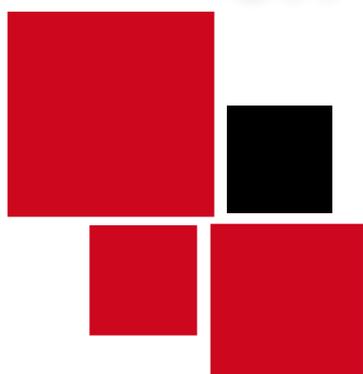


CCOO organiza una jornada sobre la importancia de ejercer el derecho individual a la formación

La Formación para el Empleo, UN DERECHO A TU ALCANCE



■ CCOO está desarrollando un proyecto de difusión del valor de la formación profesional para el empleo y de su importancia como derecho personal de los trabajadores y trabajadoras

■ El próximo 20 de junio, CCOO celebrará una jornada de debate sobre cómo mejorar y ejercer el derecho individual a la formación por parte de los trabajadores y trabajadoras; abriendo con ello un espacio de reflexión e intercambio de propuestas. Dicha jornada, que será inaugurada por el secretario confederal de Formación para el Empleo de CCOO, Fernando Puig-Samper, y clausurada por el secretario confederal de Comunicación, Fernando Lezcano, forma parte del proyecto **CCOOnéctate** a la Formación realizado por la Confederación Sindical de CCOO y FOREM, con financiación del Servicio Público de Empleo Estatal.

■ La formación es un derecho de los trabajadores y trabajadoras y la mejor vía para optimizar nuestra empleabilidad y el futuro de las empresas

La jornada que organiza CCOO sobre ¿Cómo ejercer el derecho individual a la formación?, se celebrará el día 20 en la sede madrileña de la UNED. Escuelas Pías (c/Tribulete 14), de 09:30 a 15:00 horas, y en ella intervendrán, Reyes Zatarain, directora general del Servicio Público de Empleo Estatal; Fernando Puig-Samper; secretario de Formación para el Empleo de CCOO; Teresa Muñoz, secretaria de Formación de UGT; Javier Ferrer, vicepresidente de la CEOE y Fernando Lezcano, secretario de Comunicación de CCOO.

Los trabajadores y trabajadoras deben co-



nocer sus derechos y las posibilidades que existen para realizar cursos de formación, incluidos los que se puedan acordar por medio de la negociación colectiva, en convenios de empresa o sectoriales.

Por ello, la Confederación Sindical de CCOO viene desarrollando desde hace tiempo un proyecto de difusión sobre el valor de la Formación para el Empleo, como un derecho del conjunto de la población activa.

Este objetivo presidirá las ponencias y los debates de esta jornada



convocada por CCOO, en la que sindicalistas, representantes de la Administración, empresarios y expertos en materia de formación y políticas activas de empleo analizarán la situación de los Permisos Individuales de Formación (PIF) y sus alterativas; las experiencias y resultados que la implantación del cheque de formación ha tenido en distintos países de la Unión Europea y en Estados Unidos, así como el valor que adquiere la negociación colectiva en temas referidos a formación para garantizar la cualificación de los trabajadores y la competitividad de las empresas.

Fernando Puig-Samper. SECRETARIO CONFEDERAL DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE CCOO

La formación para el empleo, más necesaria que nunca

“Con crisis o sin ella, España necesita invertir en formación, innovación e investigación. De ahí que CCOO haya manifestado su inquietud ante las decisiones que el Gobierno ha adoptado en materia de formación para el empleo; actuando al margen y en contra del diálogo social, el pilar sobre el que a lo largo de dos décadas se ha construido el subsistema de formación para el empleo en España.

El Gobierno ha asestado un duro golpe a los trabajadores, los parados y a las propias empresas al reducir en los presupuestos un 30% las partidas destinadas a formación; un porcentaje que está muy por encima de la disminución de la cuota de formación profesional recaudada (-4,5%). Caída mucho mayor de la media en el caso de la formación para personas ocupadas, como en los futuros planes sectoriales estatales que van a ver reducidos sus presupuestos en un 53% (ni siquiera está claro que los 1.800 millones de la cuota de formación profesional vayan a ser destinados a formación).

A este profundo recorte de la capacidad de ejercer el derecho a la formación, se añade el incierto futuro de los sistemas de reconocimiento y acreditación de las competencias profesionales, y la pretensión del Gobierno de recortar la capacidad de participación de los agentes sociales en acciones formativas de gran importancia, como se demuestra con la paralización que hoy sufre la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (FORCEM).

Frente a esta situación de recortes, y con el fin de promover el progreso laboral, profesional y social, CCOO seguirá trabajando para garantizar el acceso a la formación de todas las personas. Y, sin duda, el mejor modo de hacerlo es perfeccionando y ampliando el contenido de los convenios colectivos en todos los aspectos relacionados con el derecho a la formación y cualificación de las personas, así como con su reconocimiento y acreditación”.



A pesar de las dificultades y de la actual coyuntura de crisis económica, CCOO insiste en que es necesario invertir tiempo y recursos para garantizar una formación de calidad y útil para los trabajadores y trabajadoras.

Y para ello, además, es imprescindible que los delegados y delegadas sindicales tengan a su alcance criterios de acción y de actuación en materia de formación a la hora de negociar los convenios.

■ CCOO seguirá trabajando para garantizar el acceso a la formación de todas las personas.

Y, sin duda, el mejor modo de hacerlo es perfeccionando y ampliando el contenido de los convenios colectivos en todos los aspectos relacionados con el derecho a la formación y cualificación de las personas, así como con su reconocimiento y acreditación