

Gaceta Sindical

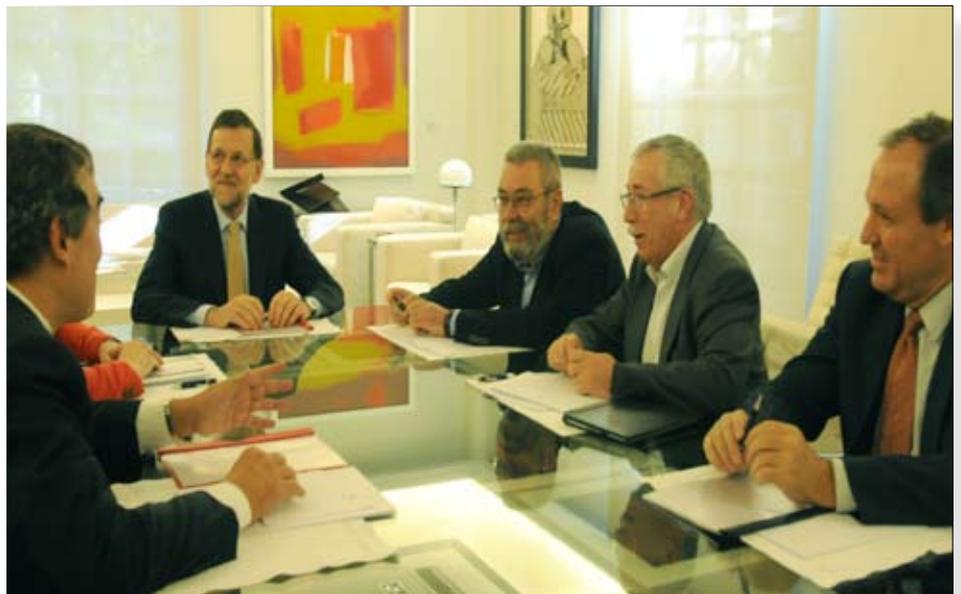
Confederación Sindical de CCOO

Edición especial nº155• MAYO 2013



Reunión en Moncloa: el Gobierno descarta un acuerdo global, pero está dispuesto a negociar acuerdos parciales

Toxo: “El país necesita altura de miras y liderazgo del Gobierno para afrontar la dura situación por la que atravesamos”



El Gobierno y los interlocutores sociales impulsarán el diálogo social en materia de protección social, empleo y pensiones

■ El Gobierno vive una situación contradictoria. Por un lado, se ve obligado a mantener los ejes básicos de su política económica y social, de acuerdo con las directrices de la Unión Europea; pero, por otro, no puede ignorar el creciente y sostenido desgaste, fruto de su acción de gobierno y de las movilizaciones que se han llevado a cabo hasta el momento, como reflejan todas las encuestas electorales y, por encima de todo, el impacto de un dato dramático: los 6,2 millones de personas en paro. Todo ello, le ha llevado a enfrentar la reunión con las organizaciones sindicales y empresariales con voluntad de cambiar la trayectoria política hasta ahora seguida en su relación con los interlocutores sociales: *descarta un acuerdo global para salir de la crisis, pero cree posible retomar el diálogo social en materias tan sensibles como el empleo, la protección social, la formación para el empleo y la Seguridad Social.*

La reunión, que se ha prolongado durante más de tres horas, ha concluido con un comunicado de cinco folios en el que se concretan los compromisos del Gobierno, las organizaciones empresariales y los sindicatos. Un comunicado en el que destaca la voluntad de las partes de retomar el diálogo social en materias tan sensibles como la protección social, el empleo, la Seguridad Social, la formación para el empleo y el empleo juvenil, sin olvidar otros objetivos también plasmados en el comunicado de impulsar políticas de crecimiento en el ámbito de la Unión Europea y de los Estados miembros, o para activar y sacar del olvido el II Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva, que empresarios y sindicatos firmaron para los años 2012, 2013 y 2014. El Gobierno hará balance con los interlocutores sociales del primer año de la reforma laboral

Hace año y medio, al inicio del mandato del Gobierno de Mariano Rajoy, los sindicatos emplazaron a las organizaciones empresariales y al Ejecutivo a mantener el diálogo social como herramienta imprescindible para analizar y evaluar los retos del Estado de bienestar y del mercado de trabajo, y las políticas de empleo y formación. En este año y medio, y salvo pequeños compromisos derivados de la grave coyuntura económica y social, el Gobierno despreció el diálogo y no dudó en recurrir al decreto para imponer sus decisiones. Ahora, la situación no admite más demora y la necesidad del diálogo se antepone a otras actuaciones que, hasta la fecha, habían dominado la gestión del Ejecutivo. El comunicado que se ha difundido tras la reunión empieza con las **políticas europeas**, y con aspectos hace tiempo demandados por los sindicatos (unión bancaria y fiscal, iniciativas de crecimiento y creación de empleo, modernización del tejido productivo); recupera el valor del acuerdo entre patronal y sindicatos para **el empleo y la negociación colectiva**; recoge el compromiso de estudiar medidas de protección social; se compromete la reforma de **la formación para el empleo** con el objetivo de incrementar la eficacia y eficiencia de los recursos públicos, así como mejorar las posibilidades de encontrar empleo de las personas desempleadas; constatan que las restricciones del **crédito a familias y empresas** constituye uno de los grandes lastres que impiden la reactivación económica; coinciden en que la estructura del **gasto público** no siempre se corresponde con las necesidades de la sociedad y de la economía española; anuncian que trabajarán por alcanzar el máximo consenso en materia de **Seguridad Social**, tanto en la necesidad de una nueva regulación del sistema de cotización a tiempo parcial tras la sentencia del Tribunal Constitucional, como en definición del factor de sostenibilidad.

(Accede aquí al comunicado conjunto)

“Vamos a participar en cualquier escenario de negociación que se abra”

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, ha asegurado, en su comparecencia ante los medios de comunicación tras la reunión mantenida con el presidente del Gobierno, que “Rajoy considera poco probable un escenario para un gran pacto”.

Toxo ha recordado que este gran consenso es necesario por la situación de emergencia nacional que vive el país en cuanto a la economía, el empleo y la protección social.

Durante la reunión, el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, ha ofrecido a los agentes sociales la recuperación del diálogo social en materias tan sensibles, como la reforma de la Administración Pública, las pensiones, la formación profesional, el empleo joven y la negociación colectiva.

En este sentido, Toxo ha explicado que ante la ausencia de un escenario para el pacto, los sindicatos han aceptado negociar estas



materias. “No vamos a decir que no a ningún escenario de negociación que se abra”, ha indicado Toxo, quien ha precisado que, no obstante, “esto no da para un gran acuerdo, un gran consenso, que es lo que necesita este país”.

Ignacio Fernández Toxo ha advertido que los sindicatos trabajarán para que haya resultados en dichas negociaciones y se logre dar soluciones al paro juvenil o la cualificación de las personas que abandonaron los estudios para irse a trabajar, y a la protección social.

Asimismo, el secretario general de CCOO ha resaltado que el país necesita “altura de miras y liderazgo del Gobierno para afrontar la dura situación por la que atravesamos, porque no es posible acomodarse a que el cuadro macroeconómico aprobado por el Gobierno fije para 2016 la misma tasa de paro que en 2012.



”Lo que ha propuesto Rajoy no da para alcanzar un pacto global como el que necesita este país”

Hay que impulsar el empleo, la actividad económica y la protección social

El documento de propuestas sindicales, que los secretarios generales de CCOO y UGT han entregado al presidente del Gobierno, tiene por objetivo contribuir a un gran consenso para la recuperación del empleo y la cohesión social, y establecer las bases para un crecimiento sostenible y equilibrado que saque al país de la “situación de emergencia nacional” en que se encuentra, con más de seis millones de personas en el desempleo, dos millones de familias con todos sus miembros en paro, un aumento significativo del número de personas que no perciben ninguna prestación; además de la devaluación de los salarios, las pensiones y la protección social. Con este compromiso, y en coherencia con lo que CCOO y UGT vienen planteando desde el inicio de la crisis, las propuestas sindicales se articulan entorno a varios ejes de actuación:

■ Actuar juntos ante las instituciones europeas

Ante la evidencia de que solo con austeridad no es posible enfrentar la actual situación de crisis, CCOO y UGT insisten en que es necesario cambiar de rumbo las políticas de ajuste y recortes que están imponiendo las instituciones europeas. En este sentido, instan a promover un plan de choque a escala europea, en la dirección que propone la Confederación Europea de Sindicatos (CES), para lograr el equilibrio de las cuentas públicas con el impulso de la actividad económica y la creación de empleo; de forma que pueda darse una solución a los 27 millones de personas en paro que hay en la UE, con una clara apuesta por el mantenimiento del modelo social europeo. Para ello, plantean recuperar la capacidad de financiación de todos los países miembros a un precio sustancialmente más bajo; establecer un marco presupuestario que, a través del Banco Europeo de Inversiones, movilice entre uno y dos puntos del PIB a inversiones dirigidas a mejorar el crecimiento potencial de la Zona Euro (I+D+i e infraestructuras...); avanzar en la lucha contra el fraude y la elusión fiscal de forma coordinada a nivel

Las propuestas sindicales están orientadas a recuperar el empleo, la actividad económica y la protección social, para preservar la cohesión social y la igualdad a través del diálogo y el consenso

europeo y armonizar los impuestos sobre sociedades. Asimismo, reclaman la integración de la dimensión social en el marco de la gobernanza europea.

■ Elevar los ingresos públicos y garantizar la eficiencia del gasto

CCOO y UGT insisten en que, junto a la necesidad de frenar la destrucción de empleo, la recuperación de ingresos públicos es un elemento fundamental para cumplir con el saneamiento de las cuentas públicas. “Es preciso asegurar ingresos tributarios adicionales por valor de 1,5 puntos del PIB en los próximos 18 meses para colaborar al saneamiento de las cuentas públicas y sustentar un plan de choque plurianual que reactive la demanda interna”.

Por ello, es imprescindible adoptar medidas sobre algunas figuras tributarias (analizar la eficiencia de las deducciones en todos los impuestos, revisión del sistema de módulos, replanteamiento de las SICAV, ...), crear nuevos impuestos (sobre Transacciones Financieras, Actividades Bancarias, Grandes Fortunas), y sobre todo luchar contra el fraude fiscal.

Junto al aumento de ingresos, CCOO y UGT también proponen abrir una mesa de diálogo en la que participen las Administraciones e interlocutores sociales para evaluar el conjunto del gasto público, eliminar duplicidades y gasto no necesario, preservando el modelo social y servicios básicos que gestionan las Administraciones.



■ El crédito debe fluir hacia las pequeñas y medianas empresas y las familias

Por otra parte, los sindicatos insisten en que para reactivar la economía es imprescindible que se facilite la concesión de créditos a las familias, autónomos y pequeñas empresas. Para ello debe contarse con la banca pública nacionalizada, que ha sido recapitalizada con el dinero de todos, así como con el compromiso del sector bancario en la liberación del crédito.

■ Estimular la actividad económica a través de planes de inversión

CCOO y UGT también apuntan algunas iniciativas que permitirían reorientar la actividad de los sectores más castigados por la crisis, como la construcción, y estimular la actividad industrial para avanzar en un modelo de desarrollo menos vulnerable a los cambios del ciclo económico.

En este sentido, proponen programas para la rehabilitación urbana en condiciones de mejora energética; planes de infraestructuras de gestión de agua y residuos; promoción del transporte de mercancías por ferrocarril; incremento de la inversión pública en I+D+i y estímulos a la innovación tecnológica; un plan de lucha contra el cambio climático; un plan social de vivienda en régimen de alquiler (con la aportación del stock de viviendas propiedad de las entidades financieras y de las entidades públicas); programa de atención a las personas dependientes y un plan de escolarización infantil.

■ Reforzar la negociación en la lucha contra la crisis

Entre las propuestas sindicales destaca la apertura de un proceso de diálogo urgente para eliminar las medidas más dañinas de la reforma laboral y posibilitar la recuperación de los contenidos del II Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (II AENC) pactado entre empresarios y sindicatos en 2012.

Es necesario, advierten, un nuevo marco de relaciones laborales, donde exista un equilibrio entre trabajadores y empresarios que permita trabajar en la búsqueda de la flexibilidad dentro de las empresas (flexibilidad negociada) frente a la imposición unilateral de condiciones que finaliza en el uso desproporcionado de la fuerza, ya sea mediante despidos o inaplicaciones del convenio colectivo.

Entre las prioridades es necesario dar cobertura a las personas que más sufren la crisis

■ Enfrentar la crisis pensando en las personas

CCOO y UGT se reafirman en su convicción de que la tarea de recomponer un modelo productivo con capacidad de generar más empleo debe estar acompañada por la preservación del Estado de bienestar y del modelo social europeo; dando cobertura a las personas que más sufren la crisis mediante prestaciones económicas y en especie. En este sentido, se propone:

- Reforzar los mecanismos de protección frente al desempleo, adaptando el sistema de prestaciones de forma coyuntural a las circunstancias sobrevenidas en los últimos años. Se deben revisar los criterios de acceso a la protección frente al desempleo e impulsar programas ligados a la formación y recolocación.
- Crear una renta básica dirigida a todas las unidades familiares que dispongan de una renta inferior al IPREM.
- Articular un plan para reducir y evitar la pobreza infantil. Poner a disposición de las familias los comedores escolares, mediante acuerdos entre los centros educativos, ayuntamientos y CCAA.
- Establecer una solución para que las personas sin renta suficiente por haber perdido su puesto de trabajo no pierdan sus viviendas. Como alternativa al desalojo con o sin dación en pago, CCOO y UGT proponen una larga ampliación del periodo de duración de las hipotecas con aval público.
- Determinar una solución adecuada para las personas afectadas por las "preferentes" y "subordinadas".
- Desarrollar los servicios sociales, especialmente los dirigidos a personas en situación de dependencia.





En la actual situación de masivo desempleo, es urgente potenciar las políticas activas de empleo, que han reducido su dotación presupuestaria desde 2010 en más de la mitad, unos 4.000 millones de euros. Para ello es urgente desarrollar planes de orientación, formación y recualificación para los desempleados, especialmente a favor del empleo de los jóvenes y de los parados de larga duración

■ Reducir y controlar el precio de los productos básicos

Para ganar competitividad y mejorar la cuota de mercado, CCOO y UGT recuerdan que es necesario que los precios crezcan menos que los de los países de nuestro entorno. Para ello instan a los poderes públicos a que se ejerza el control en los productos y servicios básicos de primera necesidad (energía, transporte, alimentos, vivienda, sanidad, educación...), y se establezcan condiciones de acceso favorables a quienes atraviesan mayores dificultades económicas.

■ Potenciar las políticas activas de empleo

En la actual situación de masivo desempleo, CCOO y UGT sitúan como principal objetivo potenciar las políticas activas de empleo (que han reducido su dotación presupuestaria desde 2010 en más de la mitad, 4.000 millones de euros), mediante planes específicos de orientación, formación y recualificación para los desempleados, especialmente a favor del empleo de los jóvenes y de los parados de larga duración. Para la financiación de dichos planes se propone destinar la mitad de la cuantía que se obtenga cada año de la lucha contra el fraude fiscal y contra la economía sumergida.

■ Las formación, factor de desarrollo

Asimismo, CCOO y UGT apuestan por reforzar el modelo de formación, con una especial atención sobre la formación dual, que permita adecuar la educación disponible a la realidad de las empresas españolas y buscar fórmulas específicas

de acceso al empleo a las personas que abandonaron sus estudios en el anterior ciclo expansivo para trabajar en la construcción y los servicios y hoy tienen cargas familiares y una baja cualificación.

En este sentido proponen, mediante acuerdo tripartito, establecer compromisos concretos y cuantificados, de incorporación de jóvenes para la formación directamente por las empresas (2% sobre volumen total de empleo, número a determinar para grandes empresas...), financiados solidariamente con recursos públicos y aportados por las empresas.

CCOO y UGT plantean diseñar un ambicioso programa de recualificación de las personas en paro con dificultades para reinsertarse en el mercado de trabajo.

■ Preservar el consenso sobre la viabilidad del sistema público de pensiones

CCOO y UGT insisten en que debe respetarse el acuerdo sobre la reforma de pensiones alcanzado en febrero de 2011 y su traslación en Ley; así como limitarse el uso anticipado del Fondo de Reserva.

El sistema de pensiones español está sufriendo las consecuencias de la severa crisis a través del descenso de los ingresos por cuotas sociales al disponer de menos ocupados. Esta situación precisa de medidas coyunturales, con objeto de no consumir anticipadamente el Fondo de Reserva de Seguridad Social y contribuir a la reducción del déficit público en términos de contabilidad nacional. Por ello, hasta que la recuperación del empleo lo haga innecesario, debe abordarse una revisión coyuntural de la estructura de cotizaciones sociales, para hacer frente a los desequilibrios financieros entre ingresos y gastos de Seguridad Social.



Accede aquí al documento presentado por CCOO y UGT

