



Las tareas sindicales para el próximo periodo

■ El fortalecimiento del **diálogo social**, de la **negociación colectiva** y de los mecanismos de protección social, especialmente del sistema público de pensiones, así como **revalidar en las elecciones sindicales la condición de CCOO como primer sindicato** en todos los sectores de la producción, los servicios y la Función Pública, e **incrementar su representatividad para garantizar los derechos de los trabajadores y trabajadoras**, son los principales objetivos que CCOO se ha marcado de cara al próximo periodo, según ha anunciado el secretario general de CCOO, Unai Sordo, durante una rueda de prensa en la que también han participado la secretaria de Acción Sindical, Mari Cruz Vicente, y el secretario de Organización, Fernando Lezcano.

Unai Sordo ha pedido al Gobierno que pase de las palabras a los hechos y que no se escude en la actual composición del Parlamento y adopte las medidas que necesitan los trabajadores y trabajadoras, la sociedad en general.



“

Pedimos al Gobierno que pase de las palabras a los hechos. Es momento de llenar de contenidos las mesas de diálogo social y de adoptar las medidas relevantes que necesita el país”

Unai Sordo
Secretario general CCOO

El secretario general de CCOO comenzó su comparecencia ante los medios de comunicación haciendo referencia a los 100 primeros días del Gobierno presidido por Pedro Sánchez, “un periodo que ha servido para sembrar un campo de buenas intenciones”.

A juicio de CCOO **ahora toca pasar de las palabras a los hechos**, que tienen que traducirse en medidas concretas. Y es que el Gobierno no puede escudarse en la difícil situación aritmética parlamentaria. “Hay medidas que se pueden adoptar ya porque cuentan con el consenso o mayoría suficiente para su aprobación. **No es verdad que no haya mayorías para superar algunos de los aspectos centrales de la reforma laboral**, advirtió Unai Sordo.

Reforma laboral, reforma de las pensiones

En concreto, se refirió a aspectos como la ultraactividad de los convenios colectivos, recuperar la prevalencia del convenio sectorial sobre el de empresa o la regulación de las subcontratas, así como al desarrollo reglamentario del Acuerdo alcanzado en la Función Pública.

Unai Sordo subrayó que, aunque lleve más tiempo, **el sindicato no renuncia a una modificación en profundidad de la reforma laboral** que equivalga a su derogación. Esto debería incluir los descuelgues de los convenios, la modificación unilateral de las condiciones de trabajo y la necesidad de recuperar la autorización administrativa de los expedientes colectivos.

Junto a la reforma laboral, **entre las prioridades que CCOO se ha marcado para los próximos meses se incluye la modificación de**



“

Si hay una actitud hostil de las patronales a aplicar el AENC y el salario mínimo de convenio de 14.000 euros, vamos a exigir al Gobierno que suba el Salario Mínimo Interprofesional”



Vídeo presentación prioridades CCOO

la reforma de pensiones de 2013. En este sentido, Unai Sordo volvió a **insistir en la revalorización de las pensiones en base al IPC**, entre otras medidas, para garantizar el mantenimiento del poder adquisitivo de las pensiones.

Respecto al factor de sostenibilidad advirtió que “el incremento de la esperanza de vida no puede acarrear una disminución de las pensiones”.

Negociación colectiva, elecciones sindicales

Asimismo, la negociación colectiva y las elecciones sindicales son otras de las grandes prioridades de CCOO en los próximos meses.

En cuanto a la negociación colecti-

va, el secretario general de CCOO abogó por **desarrollar el IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC)**, para que los salarios suban entre el 2 y el 3% y se aplique los 1.000 euros en 14 pagas como salario mínimo en todos los convenios.

“No basta solo con decir que ya está firmado. Somos conscientes de que va a haber resistencias patronales. **Si hay una actitud hostil de las patronales a aplicar el AENC y la subida de los 14.000 euros, vamos a exigir al Gobierno que aumente el Salario Mínimo Interprofesional”**, advirtió Unai Sordo.

Por su parte, la secretaria de Acción Sindical de CCOO, Mari Cruz Vicente, incidió en la necesidad de trasladar al conjunto de convenios colectivos los contenidos del IV AENC, “una im-

“

Hay que trasladar a los convenios el contenido del IV AENC para incidir en los salarios más bajos, con el establecimiento del salario mínimo de convenio en 14.000 euros”

Mari Cruz Vicente
Secretaria de Acción Sindical



portante herramienta para poner freno a la devaluación salarial, sobre todo de los salarios más bajos, con el establecimiento del salario mínimo de convenio en 14.000 euros”.

CCOO se ha marcado, asimismo, como tareas prioritarias revitalizar el papel de la negociación colectiva para recuperar y extender derechos al máximo número de trabajadores y trabajadoras, y modificar aspectos centrales del Estatuto de los Trabajadores para poner freno a la precariedad y para que los trabajadores y trabajadoras participen de los beneficios de las empresas.

En este sentido, la secretaria de Acción Sindical de CCOO instó nuevamente al Gobierno a que pase de las palabras a los hechos y llene de contenido las mesas de negociación.

“Es necesario regular la ultraactividad, recuperar la prevalencia del convenio sectorial frente al de empresa; fortalecer los sistemas de protección social; conseguir una ley de igualdad salarial, y que se modifique el art. 42 del ET para que se regule la subcontratación; así como aprobar medidas para enfrentar la precariedad y temporalidad, que afectan principalmente a jóvenes y mujeres”, finalizó Mari Cruz Vicente.

ELECCIONES SINDICALES

#EsElMomento

Revalidar la condición de CCOO como primer sindicato en todos los sectores de la producción, los servicios y la Función Pública; mejorar sus resultados para ganar más poder contractual, e incrementar la presencia de mujeres y jóvenes en sus candidaturas son los principales objetivos que el sindicato se ha marcado de cara a las elecciones sindicales.

Como ha subrayado el secretario de Organización, Fernando Lezcano, en el periodo de máxima concentración de elecciones sindicales (que se desarrollará desde el actual mes de septiembre hasta diciembre de 2019) se van a renovar casi 160.000 delegados y delegadas, en 42.000 centros de trabajo. Unos comicios electorales en los que CCOO se ha propuesto:

- Incrementar el número de representantes sindicales. CCOO tiene actualmente 96.935 delegados y delegadas, 8.339 más que el segundo sindicato.
- Incrementar la densidad sindical, es decir elegir más representantes sindicales para extender y garantizar los derechos laborales a todos los trabajadores y trabajadoras. Hay 476.687 empresas que pudiendo celebrar elecciones sindicales no tienen representación sindical.
- Aumentar en las candidaturas de CCOO la presencia de mujeres (al 50%) y de jóvenes.