

El bajo SMI de España obedece a decisiones políticas, no a restricciones económicas

Gabinete Económico de CCOO. 03/04/2017

España tiene un salario mínimo que no permite llevar una vida independiente. A pesar de la subida del 8% aprobada por el Gobierno en 2017, la cuantía del SMI sigue muy por debajo de la que corresponde con nuestro nivel de desarrollo y de la requerida para unas condiciones de vida dignas.

- La proporción entre el SMI y el salario medio era en España (34,1%) la más baja de todos los países europeos con salario mínimo en 2015. Incluso con la subida de 2017, España seguiría a la cola de Europa.
- SMI en paridad de poder de compra. El SMI de España así estimado está muy por debajo del existente en los principales países europeos en 2017: tendría que aumentar un 36% para igualar a Reino Unido, un 55% a Francia o un 64% a Alemania.
- SMI y renta por habitante. España podría contar con un salario mínimo mayor conforme a su nivel de renta por habitante. El SMI tendría que aumentar un 14% para igualarse a Alemania y un 27% a Francia.
- SMI y productividad. El salario mínimo de España está muy por debajo del que le correspondería por su nivel de productividad.

El reciente aumento del 8% ni siquiera compensa los años de congelación y pérdida de poder adquisitivo del SMI durante la crisis, y apenas nos acerca al objetivo fijado en la Carta Social Europea¹ para que el SMI alcance el 60% del salario medio neto a tiempo completo. Son necesarios aumentos adicionales del SMI, que proporcionen condiciones dignas a las y los trabajadores más precarios y lancen una señal clara para reorientar nuestro débil modelo económico y sus recortes laborales y apostar por la mejora y transformación de nuestro modelo productivo. Además, hay que concentrar las bonificaciones a la contratación en los parados de larga duración y en los colectivos más precarios, para evitar que la subida del SMI aumente su exclusión laboral.

En los análisis se han utilizado los datos del SMI actualizados para 2017, a pesar de que en todos los casos se comparan con variables referidas a años anteriores. El objeto es poner en evidencia que a pesar de su subida, el SMI en España sigue muy por debajo de los niveles requeridos desde un punto de vista de justicia social o de desarrollo económico.

¹ La Carta Social Europea -una declaración que compromete a los gobiernos firmantes- establece desde 1961 los derechos sociales y laborales de la ciudadanía europea. En la parte I y en el epígrafe 4, la Carta Social reconoce que «todos los trabajadores tienen derecho a una remuneración suficiente que les proporcione a ellos y a sus familias un nivel de vida decoroso». El Consejo de Europa estableció un umbral que sigue vigente a día de hoy: un salario neto justo tiene que alcanzar, al menos, el 60 % del salario neto medio del país

1. POBREZA Y SMI

El SMI actual no garantiza las condiciones mínimas de subsistencia a una persona que lo perciba (y la familia que pueda tener a su cargo), incumpliendo las razones que motivan su existencia.

La Encuesta de Condiciones de Vida (ECV) del Instituto Nacional de Estadística estima el umbral de riesgo de pobreza (un indicador de desigualdad más que de pobreza absoluta) que viene delimitado para aquellas personas y hogares con ingresos inferiores al 60% del ingreso mediano². Además, en la ECV existe otra forma de computar los ingresos que incluye el alquiler imputado³, que añade a los ingresos de los hogares el coste que se ahorran por disponer de una vivienda en propiedad o alquilada a un coste inferior al del mercado. El resultado de imputar el alquiler a los ingresos de los hogares es el aumento de su ingreso medio y mediano, y por tanto, del límite a partir del cual un hogar se sitúa por debajo del umbral de riesgo de pobreza. La última ECV disponible es del año 2015, aunque sus datos económicos están referidos a 2014.

Cuando el SMI debe sostener a un hogar compuesto por más de una persona, dicho hogar se sitúa muy por debajo del umbral de riesgo de pobreza, cercano a situaciones de pobreza y carencia material severa.

En 2015 el SMI se situó en 9.080,40 euros brutos anuales, por debajo del umbral de riesgo de pobreza con alquiler imputado para una persona (9.335 euros). El SMI se revela claramente insuficiente cuando más de una persona depende de él para sobrevivir, muy por debajo del umbral de riesgo de pobreza para un hogar formado por dos adultos (14.003 euros con alquiler imputado) o por dos adultos y dos niños (19.604 euros con alquiler imputado).

En 2017 el SMI se ha fijado en 9.907,8 euros brutos anuales con jornada completa. A pesar de la subida, y suponiendo que el umbral de pobreza se mantenga en el nivel de 2015 (y no haya subido) el SMI se situaría en 2017 por encima del umbral de pobreza para una persona sola, pero seguiría muy por debajo cuando más de una persona debe subsistir con ese salario mínimo.

² Ingreso mediano divide en dos a la población según su distribución de ingresos, dejando por encima a la mitad de la población y por debajo a la otra mitad.

³ El alquiler imputado se aplica a los hogares que no pagan un alquiler completo por ser propietarios o por ocupar una vivienda alquilada a un precio inferior al de mercado o a título gratuito. El valor que se imputa es el equivalente al alquiler que se pagaría en el mercado por una vivienda similar, menos cualquier alquiler realmente abonado. Asimismo se deducen de los ingresos totales del hogar los intereses de los préstamos solicitados para la compra de la vivienda principal.

2. SALARIO MÍNIMO COMPARADO EN EL CONTEXTO EUROPEO

El SMI en España se encuentra muy por debajo del objetivo fijado en la Carta Social Europea (60% del salario medio neto) y del promedio de los principales países de la UE y del nivel que correspondería para un país con nuestro desarrollo, productividad y riqueza. Si en España el SMI es tan bajo es por decisión política, no por restricciones económicas.

2.1. Salario mínimo en relación al salario medio a tiempo completo

España era el país de la Unión Europea con menor SMI en relación a su salario medio en 2015, último dato comparable disponible. No solo es que los países más ricos tengan un SMI más alto en relación a su salario medio que España, es que **todos** los países de la UE con salario mínimo, incluso los menos desarrollados, tienen un mayor SMI respecto a su salario medio.

En 2015, el salario mínimo en España solo equivalía al 34,1% del salario medio a tiempo completo, porcentaje que es mucho más alto en Alemania (41,7%), Países Bajos (42,7%), Portugal (44,5%), Polonia (45,4%), Francia (47,6%) o Eslovenia (51,2%) como se aprecia en la tabla 1.

Tabla 1: Salario mínimo y salario medio tiempo completo

Año 2015	SMI / salario medio tiempo completo (%)	SMI € tiempo completo
Eslovenia	51,2	791
Francia	47,6	1.458
Luxemburgo	47,0	1.923
Lituania	46,6	325
Malta	45,7	720
Polonia	45,4	418
Hungría	45,3	333
Bélgica	44,9	1.502
Portugal	44,5	589
Letonia	44,4	360
Países Bajos	42,7	1.508
Irlanda	42,3	1.462
Alemania	41,7	1.440
Bulgaria	41,2	194
Reino Unido	40,8	1.510
Rumania	40,4	235
Croacia	38,6	399
Eslovaquia	37,9	380
Estonia	37,4	390
República Checa	34,6	338
España	34,1	757
Grecia		684

El dato de salario medio de cada país corresponde a 2015, salvo los casos de Francia, Bélgica y Letonia (2014)

Fuente: Eurostat

A pesar de la subida de 2017, el salario mínimo en España sigue entre los más bajos de la UE comparado con su salario medio. El salario bruto anual a tiempo completo en España se situó en 26.884 euros en 2016, según los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral. La proporción SMI/salario medio tiempo completo crece hasta el 36,9% en España, pero sigue a la cola de Europa y justifica la necesidad de seguir mejorando de forma sostenida y profunda el SMI.

2.2. Salario mínimo en paridad de poder de compra

La enorme brecha que existe entre el salario mínimo de España y el de los principales países europeos no se corresponde con la brecha que nos separa en materia de desarrollo económico. Conforme al nivel de riqueza y desarrollo de España el SMI debiera ser sensiblemente superior, simplemente para converger con el nivel de nuestros vecinos europeos.

Tabla 2: SMI en paridad de poder de compra

Año 2017	SMI € corrientes	SMI € PPC	SMI PPC España =100	Brecha sobre SMI España
Luxemburgo	1.999	1.659	182	+82%
Alemania	1.498	1.493	164	+64%
Bélgica	1.532	1.453	160	+60%
Países Bajos	1.552	1.433	157	+57%
Francia	1.480	1.415	155	+55%
Irlanda	1.563	1.280	141	+41%
Reino Unido	1.397	1.236	136	+36%
Eslovenia	805	1.012	111	+11%
Malta	736	917	101	+1%
España	826	910	100	0%
Polonia	453	881	97	-3%
Grecia	684	805	88	-12%
Portugal	650	793	87	-13%
Hungría	412	723	79	-21%
Croacia	433	663	73	-27%
Eslovaquia	435	658	72	-28%
Estonia	470	645	71	-29%
República Checa	407	644	71	-29%
Lituania	380	625	69	-31%
Letonia	380	553	61	-39%
Rumania	275	551	61	-39%
Bulgaria	235	501	55	-45%

Fuente: Eurostat

Como se aprecia en la tabla 2, España está muy rezagada con respecto a los países más desarrollados en la cuantía del SMI, tanto en euros nominales/corrientes como en términos de paridad de poder de compra (PPC), una medida que ajusta los datos al coste de la vida en cada país para una misma cesta de consumo. En 2017 y en euros nominales, el SMI de España (826 euros/mes por 12 pagas) es similar al de Eslovenia, pero está muy por

debajo de los salarios mínimos de Francia (1.480 euros), Alemania (1.498 euros), Bélgica (1.532 de Bélgica) o Países Bajos (1.552 euros).

Si se analiza en términos de paridad de poder de compra, en lugar de en euros corrientes, la desfavorable situación del salario mínimo en España apenas mejora. El SMI de España se sitúa en 2017 en 910 euros por 12 pagas en paridad de poder de compra, frente a 1.493 euros de Alemania, 1.453 euros de Bélgica, 1.433 euros de Países Bajos, 1.415 euros de Francia, 1.280 euros de Irlanda,... incluso por detrás de Eslovenia o Malta y solo ligeramente por encima de Polonia. El salario mínimo de España (en PPC) apenas supone el 60-65% del SMI de Alemania, Bélgica, Holanda o Francia, y debería aumentar entre el 55-64% para alcanzarles.

2.3. SMI y renta por habitante

La brecha en términos de SMI es mayor de la que correspondería por el nivel de renta de España. Valga como ejemplo los datos de Producto Interior Bruto (PIB) por habitante de los principales países europeos y su comparación con el caso español para percibir con claridad el bajo nivel del SMI en España en relación a su nivel de riqueza y desarrollo económico. En los principales países de la UE la proporción entre salario mínimo y PIB por habitante es más alta que en España, como muestra la tabla 3.

Tabla 3: SMI y PIB por habitante. Euros corrientes

	SMI/PIB por habitante	SMI €	PIB/ habitante €
Francia	54,2%	17.763	32.800
Eslovenia	51,7%	9.660	18.700
Grecia	50,6%	8.205	16.200
Bélgica	50,2%	18.383	36.600
Croacia	50,0%	5.200	10.400
Polonia	48,6%	5.442	11.200
Alemania	48,5%	17.976	37.100
Países Bajos	46,5%	18.619	40.000
Portugal	45,1%	7.798	17.300
Bulgaria	44,8%	2.822	6.300
Hungría	44,5%	4.938	11.100
España	42,7%	9.908	23.200
Reino Unido	42,3%	16.763	39.600
Malta	41,3%	8.828	21.400
Rumania	40,8%	3.305	8.100
Letonia	37,1%	4.560	12.300
Estonia	36,6%	5.640	15.400
Eslovaquia	36,0%	5.220	14.500
Lituania	35,3%	4.560	12.900
Irlanda	34,0%	18.759	55.100
República Checa	30,9%	4.885	15.800
Luxemburgo	26,7%	23.983	89.900

Fuente: Eurostat. SMI de 2017 y PIB de 2015

España se sitúa por debajo de los principales países de la UE al comparar su SMI (2017) con su PIB por habitante (2015) medidos en euros corrientes, como muestra la tabla 3. España está mucho más cerca de los principales países europeos en términos de PIB por habitante de lo que lo está su salario mínimo. El SMI de España solo equivale al 42,7% de su PIB por habitante, mientras que en Alemania supone el 48,5% y en Francia el 54,2%. Incluso en países con un PIB por habitante mucho menor que el de España, como Eslovenia, Grecia, Croacia, Portugal,... su SMI supone un porcentaje mayor respecto a su renta por habitante. El SMI de España tendría que aumentar un 14% para alcanzar la ratio de Alemania o un 27% para alcanzar la de Francia.

En términos de paridad de poder de compra España sigue muy por debajo de los principales países de la UE al comparar su salario mínimo de 2017 con su PIB por habitante (2015), como indica la tabla 4. Polonia o Eslovenia, cuyo PIB por habitante es muy inferior al de España, cuentan con un SMI similar o superior. Los países europeos más desarrollados registran una ratio SMI/PIB por habitante mucho más alta que España. La brecha que nos separa en términos de SMI con Alemania, Bélgica, Francia o Reino Unido duplica la existente en PIB por habitante. Para converger España con Francia, sería necesario aumentar el PIB por habitante un 18%, mientras que el aumento requerido sería del 55% en el SMI. Dado el nivel de renta de España, nuestro SMI tendría que crecer un 32% para igualar la ratio SMI/PIB de Francia.

Tabla 4: SMI y PIB por habitante. Euros en PPC

	SMI/PIB por habitante	SMI €	PIB por habitante €
Francia	55,5%	16.974	30.600
Polonia	53,4%	10.577	19.800
Bélgica	51,0%	17.440	34.200
Eslovenia	50,8%	12.145	23.900
Alemania	50,1%	17.920	35.800
Grecia	49,3%	9.657	19.600
Croacia	47,7%	7.962	16.700
Reino Unido	47,5%	14.835	31.200
Países Bajos	46,5%	17.194	37.000
Bulgaria	44,2%	6.014	13.600
Hungría	44,1%	8.682	19.700
Portugal	42,9%	9.513	22.200
España	42,2%	10.921	25.900
Malta	41,2%	11.008	26.700
Rumania	40,0%	6.607	16.500
Estonia	35,8%	7.738	21.600
Letonia	35,7%	6.632	18.600
Eslovaquia	35,4%	7.890	22.300
Lituania	34,7%	7.495	21.600
República Checa	30,7%	7.725	25.200
Irlanda	30,0%	15.354	51.100
Luxemburgo	26,2%	19.906	76.100

Fuente: Eurostat. SMI de 2017 y PIB de 2015

2.4. SMI y productividad

El salario mínimo de España está muy por debajo del que le correspondería por su nivel de productividad, tanto por persona como por hora trabajada.

Si se analiza la productividad por persona (ver tabla 5) el dato de España como referente (base 100) es similar al de Reino Unido (100), Alemania (104), Países Bajos (109) o Francia (114), y sin embargo, el SMI de España (base 100) es claramente inferior al de Reino Unido (136), Francia (155), Países Bajos (157) o Alemania (164). Incluso países con una productividad inferior a la española (Eslovenia, Malta o incluso Polonia) tienen un SMI igual o superior.

Si se analiza la productividad por hora trabajada (ver tabla 5), la brecha desfavorable del salario mínimo en España se mantiene también, aunque no de una forma tan acusada. En España se trabajan de media al año más horas que en el resto de países europeos, de ahí que la productividad por hora se resienta. A España le correspondería un mayor salario mínimo dado su nivel de productividad por hora trabajada, tanto si se compara con Alemania, Bélgica, Países Bajos, Francia, Reino Unido,... como con países menos desarrollados como Eslovenia, Malta, Polonia,... Por ejemplo, el Reino Unido, con la misma productividad de España, tiene un SMI un 36% mayor.

Tabla 5: SMI y productividad, paridad de poder de compra

España = 100	SMI 2017	Productividad por persona 2015	Productividad por hora 2015
Luxemburgo	182	164	184
Alemania	164	104	130
Bélgica	160	128	141
Países Bajos	157	109	131
Francia	155	114	132
Irlanda	141	183	179
Reino Unido	136	100	102
Eslovenia	111	80	81
Malta	101	91	78
España	100	100	100
Polonia	97	73	61
Grecia	88	81	68
Portugal	87	77	70
Hungría	79	69	67
Croacia	73	68	63
Eslovaquia	72	82	80
Estonia	71	70	64
República Checa	71	79	76
Lituania	69	72	66
Letonia	61	64	57
Rumania	61	59	55
Bulgaria	55	44	45

Fuente: Eurostat. SMI de 2017 y Productividad de 2015

Anexo: Evolución del SMI en España

El 60% del salario medio neto a tiempo completo (1.784,5€) son 1.072,5€ netos, que suponen 1.140,6€ brutos en 12 pagas o 977,7€ brutos en 14 pagas.

Evolución del SMI en España

	SMI bruto		SMI neto ¹	Salario medio mensual a tiempo completo		SMI neto/ Salario medio neto
	14 pagas	12 pagas		Bruto ²	Neto ³	
2001	433,4	505,7	473,6	1.497,2	1.192,5	39,7%
2002	442,2	515,9	483,1	1.554,5	1.238,1	39,0%
2003	451,2	526,4	493,0	1.622,6	1.292,4	38,1%
2004	475,7	554,9	519,7	1.678,9	1.337,2	38,9%
2005	513,0	598,5	560,5	1.730,0	1.378,0	40,7%
2006	540,9	631,1	591,0	1.808,4	1.440,4	41,0%
2007	570,6	665,7	623,4	1.886,4	1.502,5	41,5%
2008	600,0	700,0	655,6	1.989,6	1.584,7	41,4%
2009	624,0	728,0	681,8	2.073,5	1.651,6	41,3%
2010	633,3	738,9	691,9	2.120,3	1.688,8	41,0%
2011	641,4	748,3	700,8	2.164,0	1.723,7	40,7%
2012	641,4	748,3	700,8	2.172,7	1.730,6	40,5%
2013	645,3	752,9	705,0	2.195,8	1.748,9	40,3%
2014	645,3	752,9	705,0	2.212,4	1.762,2	40,0%
2015	648,6	756,7	708,6	2.239,2	1.783,5	39,7%
2016	655,2	764,4	715,9	2.240,4	1.784,5	40,1%
2017 ⁴	707,7	825,7	773,2			43,3%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del MEySS

(1): Descontando cotizaciones sociales (6,35%). (2): Coste salarial total de los trabajadores a tiempo completo. Encuesta Trimestral de Coste Laboral. (3): Sin cotizaciones sociales (6,35%) y sin IRPF (14%). (4) El porcentaje SMI neto/salario medio neto en 2017 está calculado con el dato de salario medio anual 2016.