



EMPLEO Y PRECARIEDAD EN LOS NUEVOS ENTORNOS LABORALES

■ CCOO acaba de editar un nuevo número monográfico de **Gaceta Sindical. Reflexión y Debate**, en el que se analizan los cambios que se están produciendo en el ámbito laboral, apoyados por las tecnologías digitales, y que están impulsando nuevas formas de empleo, de trabajo “atípico”, con unas relaciones laborales cada vez más difusas, fragmentadas, y con mayor precariedad y desigualdad.

Un proceso complejo y de cambio que hace necesaria una estrategia social compartida entre los agentes políticos y sociales, y en la que la acción sindical es clave para intervenir en la regulación de estas nuevas realidades laborales, que poco tienen que ver con las de etapas anteriores, y para poder garantizar los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras.

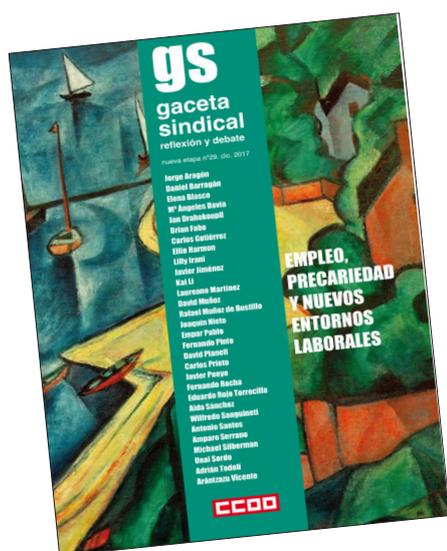
Como subrayan en la introducción de este nuevo número su director, **Jorge Aragón**, y la secretaria confederal de Comunicación de CCOO, **Empar Pablo Martínez**, los cambios a los que estamos asistiendo en el mundo del trabajo están afectando a la propia relación del trabajo asalariado y el contrato de trabajo; al contenido de la prestación laboral; al ejercicio de los poderes empresariales de dirección y control; al lugar y tiempo de trabajo; a los salarios; a la formación en el empleo; a la seguridad y salud en el trabajo; al acceso a la protección social; o a los instrumentos de representación de los trabajadores y a la propia negociación colectiva.

Una realidad que repercute sobre un importante número de sectores: repartidores a domicilio, vigilantes de seguridad, mensajería, reponedores de comercio, alojamientos turísticos, reparaciones, mudanzas, servicios de limpieza o ayuda a domicilio, etc., pero también en trabajos más cualificados, como los de informática o de ingeniería.

Todo ello plantea la necesidad de desarrollar sistemas de gobernanza supranacionales democráticos que, además de impulsar la innovación tecnológica y sus efectos positivos, generen políticas que reduzcan y

compensen los efectos negativos de la misma actuando contra las tendencias a la concentración del poder de mercado y al aumento de la desigualdad que estamos viviendo.

En este contexto, los trabajos que se recogen en este monográfico se abren con las reflexiones de **Unai Sordo** sobre “El empleo como vertebrador de la cohesión social. Viejos y nuevos retos” remarcando la centralidad del trabajo en nuestras sociedades y los nuevos retos a los que se enfrenta la acción sindical. Trabajo que tiene su continuidad en los artículos de **Joaquín Nieto**, analizando las tendencias laborales y el futuro del trabajo desde la perspectiva de la OIT, y las aportaciones de **Carlos Prieto** sobre la precariedad laboral desde el punto de vista de las trabajadoras y trabajadores precarios.



El segundo bloque aporta experiencias desde la Unión Europea, con el artículo de **Jan Drahokoupil y Brian Fabo** sobre los procesos de subcontratación, deslocalización y sus implicaciones en una deconstrucción del empleo que plantea viejos y nuevos retos, y el artículo sobre el trabajo sindical desarrollado en la **Plataforma Fair Crowd Work del sindicato IGMetall** sobre “El trabajo colaborativo y la economía “bajo demanda”: investigando las condiciones laborales para proteger los derechos y empoderar a los trabajadores de plata-

formas digitales”, dirigido por **Michael ‘Six’ Silberman** en colaboración con los investigadores **Ellie Harmon, Lilly Irani y Kai Li**. Asimismo, se recogen las reflexiones de **Fernando Pinto y Rafael Muñoz de Bustillo** sobre la precariedad laboral en España desde una perspectiva general, y el análisis más específico de **Mª Ángeles Davia** sobre precariedad y empleo de bajos salarios.

A continuación se aborda el estudio del impacto de la descentralización productiva sobre las condiciones laborales y los derechos colectivos, de **Wilfredo Sanguinetti**, y el análisis de la llamada economía colaborativa y sus implicaciones laborales y sociales por **Adrián Todolí**. Artículos que dan pie a los trabajos de **Elena Blasco Martín** sobre las mujeres y la precariedad en los nuevos entornos laborales y al estudio de la situación laboral de las personas jóvenes, que desarrollan **Eduardo Rojo Torrecilla** (“El empleo juvenil. Realidad social, marco jurídico y propuestas de reformas”), **Carlos Gutiérrez y Javier Pueyo** (“Todo lo sólido se desvanece en el aire. Juventud y nuevas realidades de trabajo: una perspectiva sindical”) y **Antonio Santos y David Muñoz** (“Más allá de la precariedad laboral. Los nuevos rasgos de la precariedad juvenil”).

Estas reflexiones tienen continuidad en los trabajos de **Amparo Serrano y Laureano Martínez**, sobre el modelo cultural del emprendedor en las políticas de empleo, y de **Arántzazu Vicente** sobre las empresas multiservicios y la precarización del empleo.

El monográfico se cierra con una síntesis del debate que organizó Gaceta Sindical sobre el empleo y la precariedad en nuevos entornos laborales y los retos para la intervención sindical, en el que participaron **Daniel Barragán, Carlos Gutiérrez, Javier Jiménez, David Planell, Fernando Rocha, Empar Pablo Martínez, Aida Sánchez y Jorge Aragón**.

En la sección de Apuntes se recoge un resumen del documento recientemente publicado por la OIT, *Tendencias mundiales del empleo juvenil 2017*.

“Perderemos la batalla de la cohesión social y la igualdad si perdemos la identidad de ser trabajadores y trabajadoras, y compañeros y compañeras, aunque nuestros entornos laborales sean diferentes”

gs gaceta sindical

reflexión y debate

JORGE ARAGÓN
DANIEL BARRAGÁN
ELENA BLASCO MARTÍN
Mª ÁNGELES DAVIA
JAN DRAHOKOUPIL
BRIAN FABO
CARLOS GUTIÉRREZ
ELLIE HARMON
LILLY IRANI
JAVIER JIMÉNEZ
KAI LI
LAUREANO MARTÍNEZ
DAVID MUÑOZ
RAFAEL MUÑOZ DE BUSTILLO
JOAQUIN NIETO
EMPAR PABLO MARTÍNEZ
FERNANDO PINTO
DAVID PLANELL
CARLOS PRIETO
JAVIER PUEYO
FERNANDO ROCHA
EDUARDO ROJO TORRECILLA
AIDA SÁNCHEZ
WILFREDO SANGUINETI
ANTONIO SANTOS
AMPARO SERRANO
MICHAEL SILBERMAN
UNAI SORDO
ADRIÁN TODOLÍ
ARÁNTZAZU VICENTE