

PRIORIDADES DE CCOO EN 2018

Subir los salarios y acabar con la temporalidad y la desigualdad

La subida salarial que propone CCOO, en torno al 3% o por encima de esta cifra dependiendo de las empresas y sectores, estará referenciada a las previsiones de inflación, a la evolución de la productividad, y a la mejora de los salarios más bajos



■ Recuperar el poder adquisitivo de los salarios y muy especialmente de los más bajos; luchar contra la precariedad y la temporalidad en el empleo, y acabar con la creciente desigualdad y las brechas de género son las principales prioridades que marcarán la acción sindical de CCOO en los próximos meses, según ha advertido el secretario general de CCOO, Unai Sordo, durante un encuentro con los medios de comunicación, en el que también ha participado la secretaria de Comunicación, Empar Pablo Martínez.

■ “CCOO somos conscientes de que para acometer estas reivindicaciones hay que reforzar y tensionar los procesos de negociación colectiva, empezando por el AENC. Y junto a esta estrategia de movilización y presencia continuada en las empresas, es necesario dar un salto cualitativo en nuestras propuestas”, ha advertido Unai Sordo.

En el encuentro con los medios de comunicación, el secretario general de CCOO ha recordado que los salarios han perdido bastante poder adquisitivo durante la crisis, sobre todo los más bajos, a pesar del crecimiento económico y de la evolución de los beneficios empresariales.

Según las estadísticas del INE, desde 2008 los salarios han caído un 7,6% (el 17,4% en el sector público). “Aunque el gran grueso del ajuste salarial se está dando en los más bajos, lo que está abriendo una brecha de desigualdad grandísima”, subrayó Unai Sordo tras recordar que el 10% de los salarios más bajos han perdido un 22% de poder adquisitivo y el segundo diez por ciento un 13,7%.

Estos datos contrastan con la evolución de la productividad, que está muy por encima de la subida de los salarios. Por ello, el secretario general de CCOO ha advertido que el sindicato “no va a tener ningún temor a la hora de pedir una subida salarial en la que la evolución de la productividad juegue un papel importante”.

Mejorar los salarios

La subida salarial que propone el sindicato, en el entorno del 3% o por encima de esta cifra dependiendo de las condiciones particulares del sector o la empresa, estará referenciada a las previsiones de inflación, a la evolución de la productividad, y a la mejorar los salarios más bajos. En este sentido, manifestó Sordo, “es importante que haya una reivindicación de salarios en general y otra adicional para mejorar los más bajos, bien con la determinación de salarios mínimos de convenio o con un porcentaje de subida mayor en los salarios más bajos.

Asimismo, el secretario general de CCOO advirtió que el sindicato reforzará su presencia en las empresas para que no se pierda lo pactado en la negociación colectiva por las ventajas que otorga la reforma laboral al empresario. Recordó que la devaluación salarial en España



no se debe a los contenidos pactados en los convenios, sino que se ha generado por las ventajas que la reforma laboral ha dado a las empresas para modificar a la baja los salarios y todas las mejoras conseguidas en los convenios, por lo que insistió en la necesidad de modificar la reforma laboral que complica las subidas salariales en España.

En este sentido, señaló que “el Gobierno ha accedido a subir el SMI porque es consciente del desaguado que ha provocado su reforma laboral”.

Contra la precariedad y temporalidad en el empleo

En materia de empleo, CCOO va a plantear batalla contra excesiva e injustificada precariedad y temporalidad de los contratos. En 2017 más del 90% de los contratos firmados son temporales, la mayoría por obra y servicio o eventuales por circunstancias de la producción.

“Hay que evitar que la temporalidad se utilice de forma sistemática en las empresas, en muchos casos en fraude de ley. O se cambia de inercia o España va a ser país campeón de Europa en precariedad y temporalidad”.

En opinión del secretario general de CCOO “el gran problema de la cultura de la temporalidad tiene que ver con la legislación que lo ha provocado”, por lo

que insistió en la necesidad de llegar a un acuerdo para cambiar esa inercia al despido y a la rotación de contratos.

Acabar con la desigualdad

La igualdad y la lucha contra las brechas de género será otra de las principales prioridades del sindicato. “Este país tiene un reto: acabar con la desigualdad en el empleo, salarial, en el acceso a un puesto de trabajo, en la distribución de la jornada, en el tiempo parcial, que son la principal causa de las brechas de género”

En este sentido, para el próximo 8 de marzo, el Día Internacional de las Mujeres Trabajadoras, el secretario general de CCOO anunció que el sindicato realizará actuaciones reivindicativas de calado laboral.

Respecto a las pensiones, el secretario general de CCOO pidió al Gobierno que trabaje por recuperar el consenso político y social que había antes de la reforma de 2013. En su opinión, la búsqueda de un nuevo consenso en torno al Pacto de Toledo no empieza por abrir el periodo de cálculo de las pensiones a toda la vida laboral. “El acuerdo se tiene que plantear sobre cómo mejorar la estructura de ingresos del sistema y sobre cómo revertir los efectos de la reforma de las pensiones”, finalizó Unai Sordo.