

La inflación sigue contenida en el 3,2% interanual

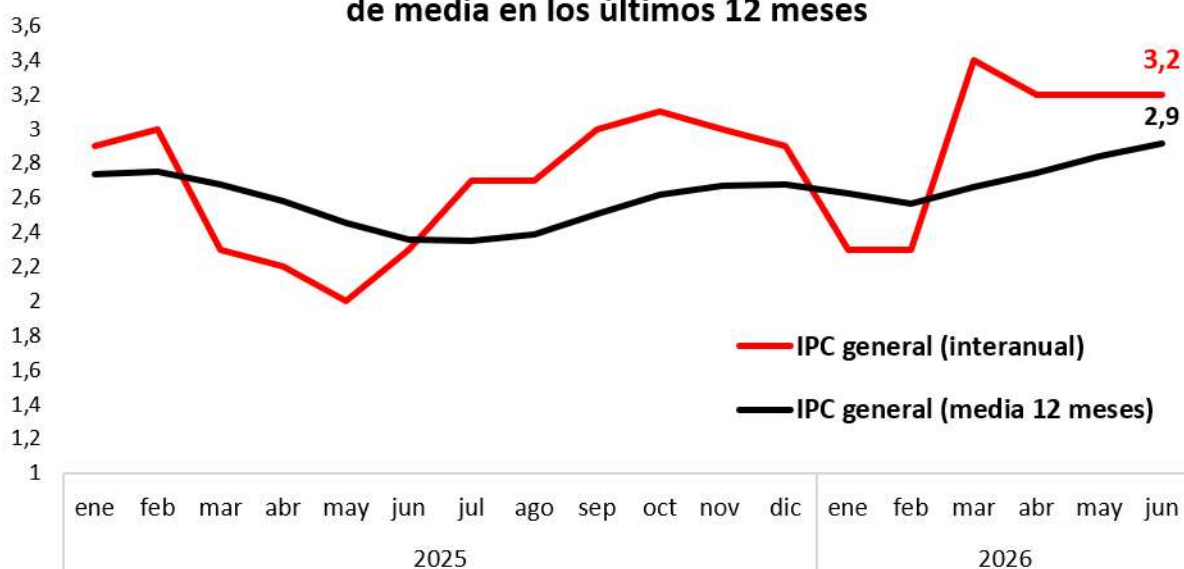
15 de julio de 2026

CLAVES

- **La inflación general no varía y se mantiene en junio en el 3,2% interanual.** La mayor subida de la electricidad y el gas -retirada de las rebajas fiscales excepcionales- se ve compensado por la bajada de combustibles y lubricantes este mes. Los grupos más inflacionistas en el último año son transporte (+5,1%), hostelería (+5,0%), vivienda, electricidad y gas (+4,7%). La inflación subyacente baja una décima hasta el 2,9% interanual.
- **El efecto de las bajadas impositivas se nota en los bienes afectados** especialmente en gasolinas y gasóleos, mientras que en electricidad y gas finalizaron en mayo las rebajas fiscales excepcionales que tenían. Sin estas medidas la inflación general hubiera sido del 4,0% anual (en lugar del 3,2% registrado). La variación interanual del gasóleo (+14,1%) y la gasolina (+1,3%) es muy inferior a la variación interanual a impuestos constantes (gasóleo, + 29,3%; gasolina, +20,1%).
- **La creciente carestía de la vivienda se come las subidas salariales y no figura en el IPC.** El IPC no incluye el coste de comprar una vivienda (+12,9% interanual en 1T2026) ni del préstamo para financiarla. Tampoco refleja correctamente la subida del alquiler (los nuevos contratos se han encarecido un 23% entre 2020 y 2024 según el IPVA del INE). La creciente carestía de la vivienda desborda los ingresos de los hogares y limita su acceso a una casa. La solución pasa por crear un gran parque público de vivienda.
- **Los convenios registrados han pactado una subida media del 3,0%** hasta junio, 2 décimas menos que el IPC interanual (3,2%) pero 1 décima más que la subida media del IPC en los últimos 12 meses (2,9%). Los convenios con efectos económicos en 2026 cubren ya a 8,2 millones de personas: el 29% ha pactado una subida superior al 3% (4,1% de media), el 42% ha pactado subidas del 2,5% al 3% (3,0% de media) y el 29% ha pactado subidas por debajo del 2,5% (2,0% de media). Solo el 40% (3,3 millones) de las personas con condiciones pactadas para 2026 cuenta con cláusula de garantía salarial. La jornada media pactada se sitúa en 38,1 horas a la semana y el 55% (4,4 millones) tiene pactadas 38,5 horas o menos a la semana para 2026.
- **Los márgenes empresariales siguen en máximos.** En 1T2026 el valor añadido generado en las empresas ha logrado un nuevo máximo. Y los márgenes empresariales están en niveles históricamente altos. Los salarios no terminan de recuperar el peso perdido tras el alza de precios y de márgenes desde 2022. La productividad aparente del trabajo sigue creciendo. Subir salarios y reducir jornada son formas de cerrar la brecha entre

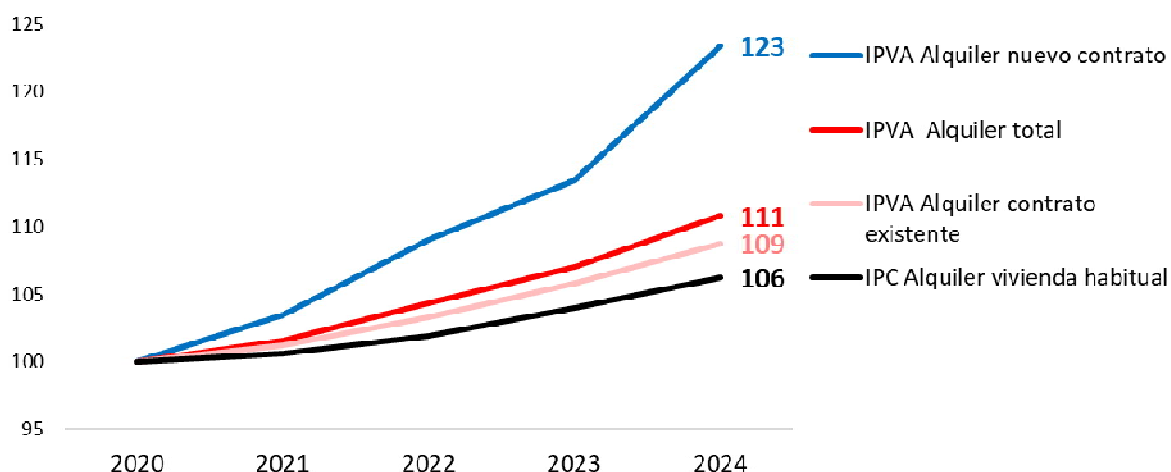
productividad y salarios. Urge facilitar información detallada del Observatorio de Márgenes Empresariales a los negociadores de los convenios.

La inflación se mantiene en el 3,2% interanual y sube al 2,9% de media en los últimos 12 meses



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del INE

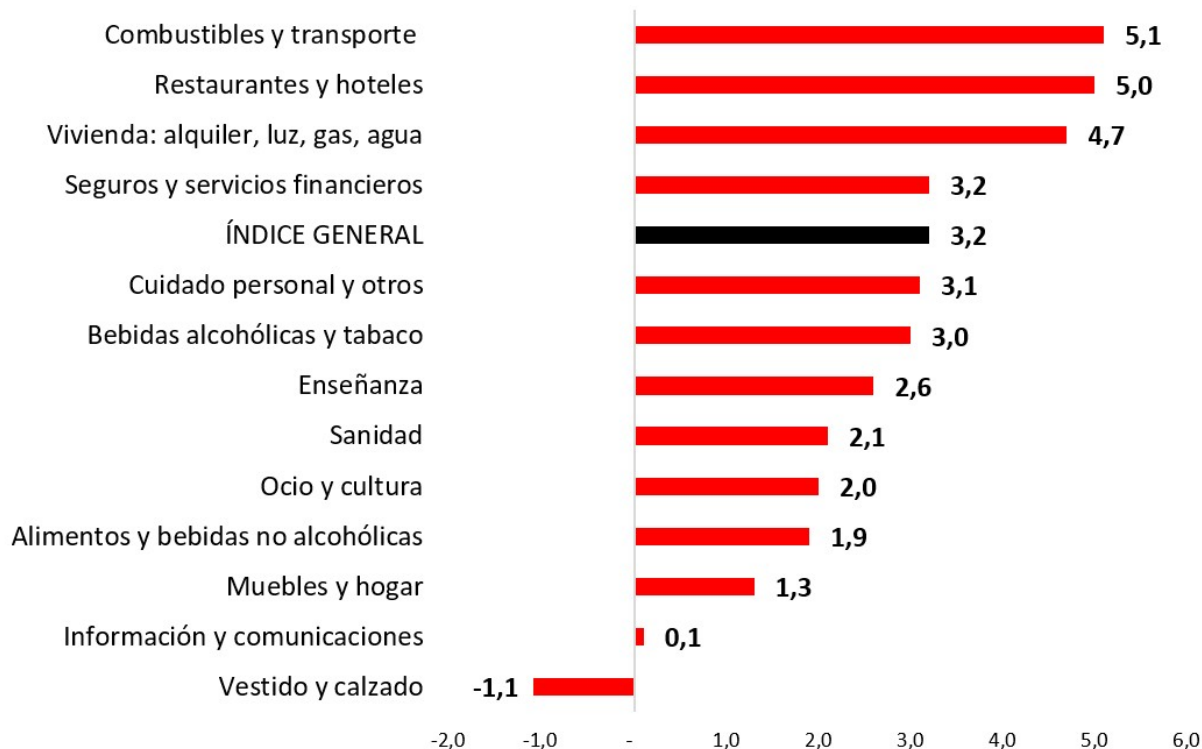
La subida del alquiler (IPVA) es muy superior a la que muestra el IPC (Variación acumulada año 2020 base 100)



Fuente: Gabinete Económico Confederal de CCOO con datos del Índice de Precios de la Vivienda en Alquiler (IPVA) y el Índice de Precios de Consumo (IPC) del INE

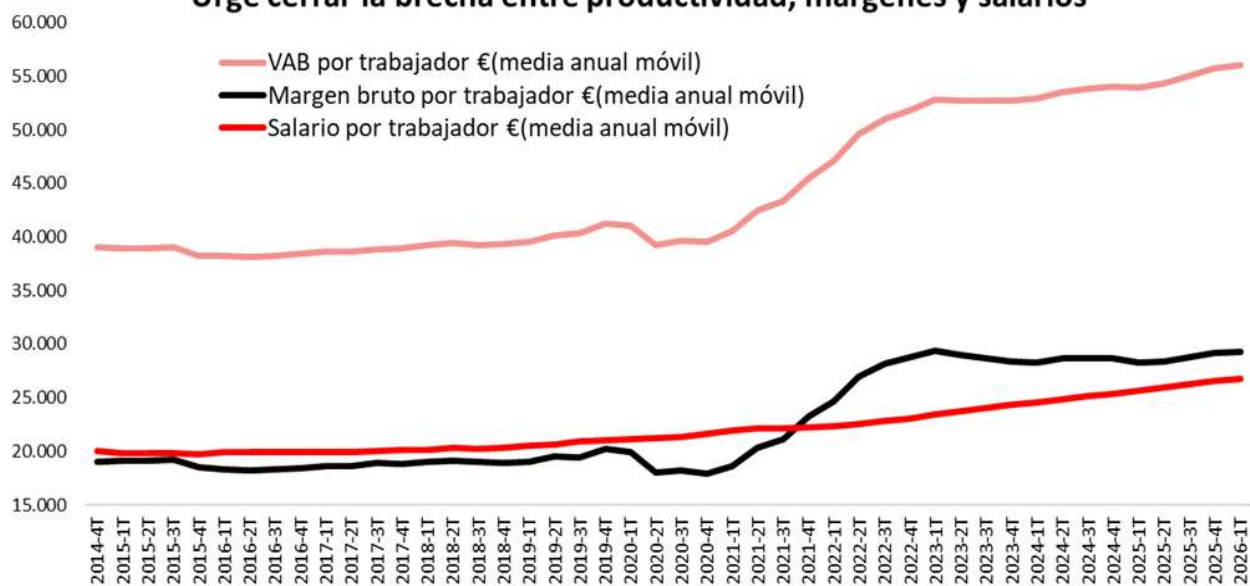
Combustibles, hostelería y electricidad disparan la precios

(Variación interanual por grupos del IPC en %, junio 2026)



Fuente: Gabinete Económico Confederal de CCOO a partir de los datos del INE

Urge cerrar la brecha entre productividad, márgenes y salarios



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Observatorio de Márgenes Empresariales