

# gaceta sindical

Confederación Sindical de CCOO  Edición nº 520 - Mayo 2024



# CCOO CONVOCA SU 13 CONGRESO

## CON EL RETO DE ABORDAR NUEVAS REALIDADES PRODUCTIVAS

**El Consejo Confederal de CCOO ha aprobado la convocatoria del 13 Congreso Confederal, que se celebrará del 19 al 21 de junio de 2025, en Madrid, con la participación de 750 personas delegadas, que serán elegidas en un amplio proceso congresual en todas las estructuras del sindicato.**

Como ha señalado el secretario general de CCOO, “la convocatoria se produce en un momento en el que el sindicato se dirige a nuevas realidades productivas, por lo que el gran objetivo es impulsar una negociación colectiva que, además de ser un vector de incremento salarial y de derechos, sea fundamentalmente un impulso organizativo del sindicato”.

“Nos encontramos con empresas que ya no responden al viejo canon de personas trabajadoras en la fábricas tradicionales, por lo que debemos enfrentarnos a nuevos retos organizativos”.

Durante la presentación del informe ante el Consejo Confederal, Unai Sordo señaló que estos movimientos están acompañados por cambios en el modelo productivo y en el crecimiento de los salarios medios en España, junto a la composición del empleo.

“Se generan empleos en segmentos profesionales cualificados gracias a la negociación colectiva, y salarios suben porque se crean empleos mejor pagados que los que se destruyen”, aunque advirtió que “el sindicato va a estar alerta, ya que en los primeros meses de 2024 el crecimiento está por encima del 4%, pero se ralentiza respecto a 2023.

Se constata que los datos del *Observatorio de márgenes empresariales* están indeciblemente en niveles altos, por lo que CCOO “continuará en esa senda impulsando la negociación colectiva para que, además de ser un vector de incremento salarial, sea un vector de impulso organizativo de nuestra organización”. Contamos con casi 110.000 de personas delegadas, “cifra que queremos mejorar sobre todo en las nuevas empresas que tienen nuevas realidades productivas, aspecto que abordaremos en los debates congresuales”.

En los próximos meses el sindicato pondrá en marcha los ejes estratégicos que se abordarán durante el proceso congresual y que deberían servir “para acabar de materializar muchas de las cuestiones que hemos teorizado, escrito, que en parte hemos ejecutado y que incluye el proceso de **repensar el sindicato**”.



Unai Sordo. Secretario general de CCOO

El Consejo Confederal de CCOO también acordó actualizar el Código de conducta, aprobado en 2014, que se realizará con un debate en paralelo a los que tendrán lugar durante el proceso congresual

## 9J. Las próximas elecciones pueden suponer un ciclo político muy delicado

En su intervención Unai Sordo se refirió a las elecciones que se han celebrado en Galicia, Euskadi y Catalunya, ya que “podrían tener un efecto de debilitamiento muy importante del Gobierno si se van materializando en catástrofes electorales de los partidos que lo configuran y de las fuerzas políticas que apoyan la Legislatura. “Es un juego de equilibrios que hay que tener en cuenta junto a los resultados de elecciones europeas”.

“

**EL RESULTADO DE LAS ELECCIONES EUROPEAS, DEL PRÓXIMO 9 DE JUNIO, ES FUNDAMENTAL PARA CONSTRUIR UNA EUROPA SOCIAL FUERTE Y COHESIONADA, CON UNA ESTRATEGIA QUE RESPONDA A LAS DEMANDAS Y PROBLEMAS DE LA GENTE.**

**POR ESO, HACEMOS UN LLAMAMIENTO A LAS PERSONAS TRABAJADORAS PARA QUE ACUDAN A VOTAR Y LO HAGAN POR OPCIONES EUROPEÍSTAS Y PROGRESISTAS”**

En este sentido, incidió sobre la importancia de estas elecciones, que se celebrarán el próximo 9 de junio, pues existe el riesgo de que la extrema derecha alcance el 25% de la representación en el Parlamento Europeo". Este posible riesgo, señaló Unia Sordo, "puede modificar el equilibrio que se ha dado en el marco de la Unión Europea. Los gobiernos anteriores contaban con un acuerdo tácito entre el Partido Popular Europeo, la socialdemocracia, las distintas expresiones del liberalismo y, a veces, configurando acuerdos con el Partido Verde y los de la izquierda".

Se producen cambios rápidamente que afirman que hay ultraderechistas buenos y ultraderechistas malos, que normalizan las posiciones de Giorgia Meloni o ven una posibilidad de que Marine Le Pen gane las elecciones en Francia. "Una tolerancia que configura un escenario muy peligroso."

"Europa debe profundizar en su integración o se desintegrará, especialmente en un momento en el que las transformaciones en marcha, tanto la digital como la energética, requieren de recursos e inversión pública, donde los *Next Generation* son fundamentales".

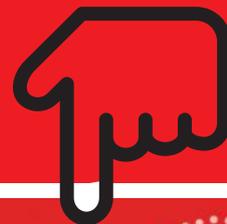
## Implícate y participa en la campaña de las elecciones europeas y difúnde el hashtag **#TambiénVota**

CCOO llama a todas las personas a participar con su voto en el futuro y la construcción de una Unión Europea más social, integradora, ecológica y democrática. **Este es el voto del trabajo.**

Las fuerzas progresistas necesitan tu voto, porque las decisiones que se toman en Europa son claves para las condiciones de vida y de trabajo en nuestro país.

Usa el hashtag **#TambiénVota** en todas las publicaciones, las redes sociales, plataformas... Esto nos ayudará a crear una mayor visibilidad y a llegar a más personas.

La clase obrera **#TambiénVota**



En las próximas elecciones europeas, **el trabajo**

También **VOTA**

La batalla está en Europa

CCOO

## Apuesta por los acuerdos, el diálogo social y el fortalecimiento de la negociación colectiva

A CCOO le preocupa la configuración de los espacios de concertación y diálogo social, y por ello “vamos a mantener posiciones más estrictas en las materias que hay que abordar, como la jornada laboral, al tiempo que es necesario cerrar acuerdos, como el alcanzado entre los sindicatos y el Gobierno sobre las prestaciones de desempleo”.

“Un acuerdo donde se recuperan colectivos que acceden al subsidio de desempleo, se mejoran las prestaciones, se incorporan a las personas con contratos a tiempo parcial, con un sesgo de género evidente, pudiendo acceder a la totalidad del subsidio y no solo a la parte que correspondía a las jornadas trabajadas a tiempo parcial”

El secretario general de CCOO también se refirió a la modificación del Reglamento Interno del Consejo Económico y Social (CES) para incorporar a las patronales más representativas de las comunidades autónomas y la controversia de la CEOE para negociar una Ley de Participación Institucional.

En este sentido denunció la negativa de los empresarios a abordar cómo se determinan las representatividades en el mundo empresarial. “Debemos tratar de vincular, desde la autonomía

El reto de CCOO es la reconfiguración de la estructura funcional de los convenios colectivos, tratar de articular correctamente la relación entre los convenios estatales, autonómicos, provinciales y de otros ámbitos territoriales

colectiva, la concurrencia de convenios colectivos, sabiendo que vivimos en un país donde es necesario el marco general del convenio estatal para dotar de cobertura al conjunto de trabajadores y trabajadoras, y donde tenemos también una variedad de situaciones socioeconómicas y sectoriales”.

El secretario general de CCOO incidió sobre la necesidad de conseguir un acuerdo sobre la reducción efectiva de la jornada laboral, trasladándola a la norma, junto con la regulación de las horas extras, los controles horarios y la distribución del tiempo de trabajo.

“Es necesario alcanzar un acuerdo tripartito con CEOE a pesar de que últimamente se esté retratando con Milei, “una foto que dice bastantes cosas y que contrasta con el rechazo a la extrema derecha de las grandes empresas alemanas”.

En otro sentido, recordó la necesidad de reconocer los avances que han enfrentado los servicios de atención jurídica y atención sindical pero ha advertido que deben incorporarse también los

procesos de equipos de extensión, así como los despliegues de planes de trabajo “porque están consiguiendo fortalecer espacios colaborativos entre las distintas estructuras para extender mejor el sindicato, reforzando aquellos espacios de la organización donde interactuamos con las personas afiliadas en el centro de trabajo, esos espacios de proximidad”.

Unai Sordo aseguró que “el gran debate es cómo convertir la negociación colectiva en un

vector cognitivo prioritario para conseguir acercar el proceso legislativo a las personas, con su participación en aquellos convenios colectivos que les afectan”.

“Todas estas reflexiones no pueden quedarse en el terreno, debemos reforzar nuestra capacidad de incidir en las nuevas realidades del trabajo. Somos la mayor y la más grande organización y podemos conseguirlo a través de recursos, espacios de seguimiento, de cooperación”.



# EL 13 CONGRESO CONFEDERAL DE CCOO

CCOO pondrá en marcha toda su maquinaria congresual, tras haber aprobado el Consejo Confederal la fecha del 13º Congreso, que se celebrará en Madrid, los días 19, 20 y 21 de 2025. Un congreso que, como informó el secretario de Organización, Agustín Martín, “contará con la participación de 750 personas delegadas de todos los sectores de la producción, servicios y territorios del Estado (en representación del millón de personas afiliadas al sindicato), y que serán elegidas en un amplio proceso congresual que se desarrollará en todas las organizaciones de CCOO, conforme a las **normas que regularán el proceso del 13 Congreso.** [Clic aquí](#)

Con esta convocatoria se aprueban, además, el conjunto de congresos de todas las organizaciones confederadas y de sus estructuras, que se iniciarán con una amplia convocatoria de asambleas y conferencias de secciones sindicales y centros de trabajo/empresas (nivel 1) del 4/11/2024 al 4/1/2025).

Seguirán los congresos de los sindicatos provinciales, comarcales e insulares (nivel 2), del 22/1/2025 al 15/2/2025); así como los congresos de las federaciones de nacionalidad/región y de las uniones provinciales, comarcales e insulares (nivel 3), que se celebrarán del 24/2/2025 al 29/3/2025).

Por último, antes del Congreso Confederal, se realizarán los congresos de las federaciones estatales y de las confederaciones de nacionalidad y uniones regionales (nivel 4), del 7/4/2025 al 31/5/2025).

Para la realización del Congreso Confederal se recupera (tras las restricciones por la pandemia del COVID-19) y se potencia la presencialidad de asambleas y congresos, aunque también se utilizarán las herramientas digitales que se diseñaron para el 12 Congreso Confederal, como la APP de participación congresual, que permite realizar el voto de manera electrónica, especialmente a partir del nivel 2, principalmente para profundizar en la celebración de un congreso medioambientalmente sostenible.



“

**EL 13 CONGRESO CONFEDERAL DE CCOO SERÁ ABIERTO Y HARÁ EFECTIVA LA PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA EN LA DEFINICIÓN DE LAS POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS QUE EL SINDICATO DESARROLLARÁ EN LOS PRÓXIMOS CUATRO AÑOS, PARA SEGUIR HACIENDO DE CCOO EL SINDICATO MÁS EFICAZ Y ÚTIL PARA LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS”**

POR EL  
**FIN** DEL

**GENOCIDIO**

DEL **PUEBLO**  
**PALESTINO**



## RESOLUCIÓN DE CCOO SOBRE EL GENOCIDIO EN GAZA

Con más de 35.000 víctimas (a pesar de la imposibilidad de conocer las cifras reales), más de la mitad mujeres y niños y niñas en Gaza, el Consejo Confederal de CCOO decidió actualizar su última resolución sobre el genocidio en Gaza, acordada en diciembre de 2023.

Israel, tras haber forzado a miles de personas a huir hacia el sur, ataca ahora Rafah, masacrando a la población civil de forma indiscriminada, bombardeando incluso un campo de personas refugiadas, causando la muerte a cientos de personas y devastando las infraestructuras, a pesar de las últimas peticiones de la Corte Internacional de Justicia de cese de los ataques.

El recrudecimiento del genocidio contra el pueblo palestino y su población civil y la crítica situación de la población exige la garantía urgente de ayuda humanitaria a la que pueda acceder la población palestina, tanto alimentación, agua potable, como demás bienes y servicios esenciales.

La Unión Europea y sus Estados miembros, así como el resto de la comunidad internacional, debe aumentar el apoyo y la ayuda humanitaria, reforzando la financiación de la UNRWA.

Además de reiterar el alto el fuego inmediato y permanente, y el respecto al derecho internacional con el objeto de lograr una paz duradera, exigimos que se apliquen de forma urgente las sanciones contra Israel previstas en la Convención de Prevención y Sanción por el genocidio en Gaza y el incumplimiento reiterado del derecho internacional. Debe ejecutarse la resolución del fiscal jefe de la Corte Penal Internacional, que solicita la emisión de órdenes de detención contra el primer ministro israelí Netanyahu y de su ministro de defensa y contra los líderes de Hamas.

Celebramos la decisión del Gobierno español de reconocimiento internacional del Estado palestino que, confiamos, se haga extensivo al resto de estados.

**Desde CCOO continuaremos reivindicando la libertad para Palestina, el fin del genocidio de este pueblo y seguiremos denunciando al Estado de Israel en su vulneración reiterada de los derechos humanos.**