

URGE FOMENTAR LA ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE JÓVENES EN CCOO DE INDUSTRIA.

CCOO de Industria envejece. El 58% de nuestra afiliación -con dato de edad-, tiene más de 46 años, mientras sólo el 3,89% es menor de 30. Porcentaje que disminuye hasta el 2,2% en el caso de datos de representación unitaria. Para favorecer esta participación joven que permita a nuestra sociedad tener un futuro prometedor debemos promover la afiliación e implicación de jóvenes y así redibujar nuestra pirámide de edad.

La ausencia de un modelo productivo generador de empleo de calidad y en cantidad, la baja tasa de natalidad, el desempleo y la precaria situación laboral de los y las jóvenes, aunque influye, no explica por sí solo la subrepresentación de la juventud de nuestros sectores, ya que el porcentaje de jóvenes ocupados y ocupadas en los mismos asciende hasta el 13,22%.

En ocasiones se considera que el hecho de nacer en democracia ha supuesto un hándicap en su capacidad organización y movilización. Sin embargo, la juventud española ha demostrado su compromiso social en las movilizaciones de los últimos años. Parece que ese compromiso, por el que militan en otras organizaciones, ya sea asociaciones vecinales, políticas u otros movimientos sociales, no viene aparejado de una conciencia de clase que provoque que se sientan identificados e identificadas con CCOO y que se apropien de unas reivindicaciones que también deberían ser las suyas.

La ausencia de referencias a los sindicatos de clase en libros de texto y el ataque que sufrimos en los medios de comunicación y que nos asimila a un sistema político podrido, contribuye a esa desafección entre trabajadores y trabajadoras jóvenes y sindicalismo. La falta de renovación de nuestros cuadros sindicales en los últimos años, la imagen de un sindicalismo anclado en el siglo XX o la ausencia de reivindicaciones o problemáticas concretas de la juventud en nuestros sectores en la negociación colectiva o acción sindical, tampoco ha contribuido a corregir esa desafección.

En CCOO de Industria consideramos imprescindible acercar el sindicato a la juventud y fomentar que ésta se identifique y participe en nuestra organización. Es hora de revertir la situación que nos ha acompañado los últimos años, las Comisiones Obreras deben llegar a quienes más alejados/as están del pensamiento de CCOO como un sindicato imprescindible. Para ello, es necesario establecer una estrategia confederal que pueda adaptar cada una de las organizaciones confederadas. La misma, en el ámbito de CCOO de Industria, debe contener los siguientes objetivos:

- Reflejar la situación sociolaboral de la juventud de nuestros sectores y establecer acciones concretas en nuestras políticas y estrategias.

Para ello, debemos continuar analizando y publicando periódicamente, como hasta ahora los informes de situación. Debemos romper el estereotipo de que la juventud no quiere ni estudiar ni trabajar, situación a la que se ve abocada por la falta de oportunidades de nuestro país, con un deficiente sistema educativo que ni forma ni orienta de manera adecuada, y que les desplaza al desempleo, trabajos temporales, salarios muy bajos, contratos formativos o becas -fraudulentos en muchos casos- o a buscar trabajo en el extranjero.

- Continuar con sucesivos planes de cualificación de sindicalistas jóvenes, incorporando en los mismos a las personas que son responsables de juventud

en sus organizaciones. La formación debe estar tutorizada y acompañada de una fase práctica en todo momento, lo que permite conocer ámbitos más allá de la propia empresa.

Es necesario que se establezca un itinerario de formación sindical básica confederal que se desarrolle en todos los territorios, para poder dar una formación sociopolítica y orientada a un trabajo en la estructura en un momento posterior.

- Formar al activo sindical (equipos de atención, Dirección, secciones sindicales, delegados y delegadas etc.) en la situación laboral de la juventud y cómo actuar para mejorar sus condiciones de trabajo y garantizar la igualdad de trato y oportunidades, y la ausencia de discriminación, principalmente en cuanto al acceso al empleo, la promoción profesional, la formación y la retribución salarial.
- Aplicar de manera efectiva lo recogido en los Criterios de Negociación colectiva respecto a la vigilancia de las prácticas y contratos formativos fraudulentos, dobles escalas salariales, contratación temporal, o procesos de promoción que excluyen indirectamente a los trabajadores y trabajadoras más jóvenes, y a la inclusión de acciones positivas para jóvenes en formación en la empresa o contratación
- Consensuar en el ámbito confederal un procedimiento de actuación y materiales para intensificar el trabajo de intervención en centros de Formación Profesional, institutos y Universidades, Generar espacios en asociaciones juveniles, y vecinales etc. y establecimiento de acuerdos con diversas asociaciones, entre ellas centros de formación o sindicatos de estudiantes.
- Realizar reuniones en las diversas CCAA, que son las que tienen las competencias en materia de Políticas activas de empleo, para trasladar las necesidades y demandas de empleo de nuestros sectores.
- Crear grupos de trabajo de afiliados y afiliadas jóvenes, en todas las organizaciones donde sea posible.
- Adaptar los planes de trabajo de las distintas estructuras del sindicato sobre afiliación y representación a los trabajadores y trabajadoras jóvenes, elaborando materiales específicos y con objetivos a corto y medio plazo. Asegurándonos de que los datos estadísticos recogen información segregada por género y edad.
- Hacer efectivo nuestro compromiso con la incorporación de jóvenes a las candidaturas de CCOO, en puestos de salida, así como a los órganos de Dirección.
- Favorecer el intercambio de conocimientos entre sindicalistas con mayor y menor experiencia, así como su relevo natural.
- Fomentar sistemas de participación directa con la organización.
- Adaptar nuestras formas y modelos de actuación a las necesidades de conciliación de la vida personal y familiar de nuestra militancia.

¡El presente de la juventud marca y marcará el futuro de nuestra sociedad!