



FUSIÓN INDUSTRIA Y FITEQA DE CCOO

¿Por qué es necesaria?



Nuria Gutiérrez Alcón

Taller Chapa Gruesa **ArcelorMittal**

"Ser más será mejor para todos, para negociar mejores convenios y hacer más fuerza entre los trabajadores. Será positivo" ■



Pilar Bajo Arguello

Almacén inteligente **Obrerol**

"Necesitábamos un cambio y estar con más compañeros para ser más fuertes. La fusión será un avance para todos que traerá cosas buenas" ■



María Suárez Alonso

Ayudante minero **Pozo Carrío**

Todo lo que se haga es poco. Si vamos a ser más y llevaremos a cabo iniciativas que nos equiparen con los hombres será bien recibido" ■



Mayte Díaz González

Oficial 1ª Almacenera **LIMPAC**

"La fusión será para bien. Habrá que adaptarse unos a otros, empezar de cero y eso siempre requiere esfuerzo por parte de todos" ■

EL PASADO FEBRERO tuvo lugar en Madrid el congreso de fusión entre las federaciones de Industria y FITEQA dando lugar a una nueva organización que bajo el nombre Industria de CCOO aglutina la práctica totalidad de los sectores industriales del país. En el ámbito de la mujer esto supone también todo un reto de futuro. Seremos más y por tanto tendremos mayor presencia y representatividad.

La nueva organización que surge de este proceso cuenta con un mayor potencial de afiliación. Duplicaremos el número de afiliadas pasando a ser 676 en Asturias, al igual que en el ámbito estatal que sumamos 31.720 afiliadas.

El 21 de marzo se celebrará el congreso de fusión en Asturias. Es entonces cuando se conformará la nueva estructura de CCOO de Industria en nuestra región. A partir de entonces se abre un camino que deberemos recorrer juntas. En este segundo número de Industria Mujer os presentamos dos ejemplos de mujeres que han recorrido caminos diferentes pero que coinciden en la lucha por los derechos y en la defensa de los trabajadores. Hoy más que nunca, cuando vamos a celebrar el 8 de Marzo, la historia se convierte en un referente para co-gener empuje y continuar hacia delante ■

Nos faltan muchos de vuestros correos electrónicos. Si a alguna de tus compañeras afiliadas no le llega nuestra información, dile que nos mande sus datos a esta dirección: mujer.industria@gmail.com.

También puedes colaborar con sugerencias y propuestas.

Teléfono - Secretaría de Igualdad: 985 25 15 77



*Día Internacional de las Mujeres
8 de Marzo de 2014*

#conuestrosderechosnosejuega

UN POCO DE HISTORIA. Algunos estudios publicados citan como origen el día 8 de Marzo de **1917** en Rusia, que correspondería al 23 de febrero del calendario de ese país. Las mujeres rusas protestaron por los 2 millones de soldados rusos muertos en la guerra y por la escasez de alimentos, escogieron de nuevo el último domingo de febrero para declararse en huelga en demanda de "Pan y Paz". Los dirigentes políticos criticaron la oportunidad de la huelga, pero las mujeres la hicieron de todos modos. Consecuencia de esta Revolución el Zar se vio obligado a abdicar y el gobierno provisional concedió a las mujeres el derecho de voto. Ese histórico domingo fue el 23 de febrero, según el calendario juliano utilizado entonces en Rusia, o el 8 de marzo, según el calendario gregoriano utilizado en la mayoría de los países del mundo. Sin embargo, en **1984**, la historiadora Renee Cote señala que la manifestación rusa tuvo lugar en **1913**, fecha también compartida por otros historiadores.

Otra referencia muy utilizada es la que señala como origen el dramático incendio, provocado por los propietarios en una fábrica textil ante la negativa de abandonar el encierro que protagonizaron las trabajadoras como protesta por sus condiciones laborales y sus bajos salarios, reclamaban el mismo salario que los hombres y una reducción a 10 horas su jornada.

Algunas fuentes datan este hecho el 8 de Marzo de **1857**, otros, el 25 de Marzo de **1911**. Unas fuentes señalan la fábrica en Nueva York y otras la ubican en Boston, para algunos el suceso fue en la 'Cotton Textile Factory' y para otros en la 'Triangle Shirtwaist Company' fábrica de camisas. Unos hablan de 129 mujeres víctimas del incendio y otros de 146 inmigrantes fallecidas.

Otras fuentes señalan como un acontecimiento importante la manifestación en **1909** en la cual participaron más de 15.000 mujeres trabajadoras del sector textil bajo el lema 'Pan y Rosas', simbolizando la petición de seguridad económica del pan y la calidad de vida de las rosas. Era en definitiva una vez más una reivindicación de sus condiciones laborales.

A pesar de las discrepancias en torno al origen de esta celebración, lo cierto es que El Día Internacional de la Mujer hunde sus raíces en la lucha del género femenino por participar en la sociedad en pie de igualdad con el hombre. Todos los movimientos anteriormente mencionados confluyeron con los movimientos sufragistas reivindicando el derecho al voto para las mujeres. La idea de un día internacional de la mujer surgió al final del **siglo XIX**, en el mundo industrializado, durante un período de expansión y turbulencia, crecimiento fulgurante de la población e ideologías político sociales reivindicativas ■



DECIDIR EN LIBERTAD. Industria de CCOO de Asturias rechaza contundentemente al Anteproyecto de Ley del Aborto. Una reforma cuya aprobación supondrá un ataque frontal contra la libertad, la dignidad y la integridad de las mujeres, tal y como se recoge en la resolución aprobada por CCOO.

Esta ley empuja a las mujeres hacia la clandestinidad en los que no se disponga de recursos económicos. El Estado debe garantizar la salud de todos sus ciudadanos y, por supuesto, de sus derechos.

El Gobierno debería proteger a las familias y, sin embargo, recorta en prestaciones sociales, en becas de estudios, en subsidios de desempleo, en sanidad... La hipocresía política debería erradicarse de los estamentos gubernamentales. Los ciudadanos debemos exigir equidad y justicia, lejos de las injerencias morales de determinados estamentos religiosos ■

Mujeres con historia

La mujer en la industria hoy más que nunca cobra un especial significado de compromiso y capacidad de entrega. Ellas son un ejemplo de la lucha sindical en la empresa, su sacrificio en los años más difíciles de nuestra historia reciente ha hecho que hoy los derechos laborales sean una realidad. Nadie les ha regalado nada, su orgullo de pertenecer a CCOO las convierte en un modelo en el que podemos mirarnos para coger su relevo y proseguir la lucha. El 8 de marzo debería ser más que una fecha en el calendario. Debería ser un punto y seguido para que todas nosotras cojamos impulso y seamos capaces de parar junto con el resto de compañeros el despropósito socio político en el que estamos inmersos.



Carmen Garrido González,
Pensionista / ArcelorMittal

“Fui la única mujer en la dirección de la sección sindical pese a que había gran cantidad de trabajadoras en la fábrica”

¿Cómo fueron tus comienzos en la vida sindical?

Procedo de los Movimientos Especializados de la Iglesia, con un fuerte compromiso sociopolítico. Con posterioridad, y tras mi incorporación a la antigua ENSIDESA, comienzo primero en el sindicato vertical, como estrategia para afrontar, ya organizados, el periodo democrático que se avecinaba y echar abajo aquella estructura desde dentro. Esa fue una etapa realmente dura para todos, fue un periodo muy complicado; a mí me denunciaron y tuve que pasar en dos ocasiones por la policía social. También, en una ocasión, miembros del Movimiento y de Falange, me enviaron un anónimo con amenazas de muerte. Debo agradecer a mis compañeros José Manuel Díaz Martínez y Francisco Medina Gestoso sus enseñanzas sindicales. Los considero mis maestros en la lucha del movimiento obrero.

¿Qué recuerdas de aquellos años y de la lucha sindical que había que emprender?

La firma del último convenio

colectivo del sindicato vertical, donde estando parada la fábrica por primera vez, en apoyo de la plataforma nos encerraron en la antigua casa sindical durante la tarde y noche coaccionándonos fuertemente hasta que al final tuvimos que firmar el convenio colectivo. La dirección de la fábrica estaba realmente preocupada. Desde el punto de vista de la mujer, tengo que reconocer a mis compañeros el respeto que siempre me tuvieron, era trato de igual a igual. Fui la única mujer en los órganos de dirección de la sección sindical a pesar de la gran cantidad de mujeres que había en la fábrica. Todas éramos trabajadoras de oficinas, pero no se consideraban clase obrera.

¿En qué momento arranca tu compromiso con CCOO?

A partir de ahí, y con la llegada de la democracia, entro en contacto con compañeros del taller donde yo trabajé, los cuales ya estaban afiliados a CCOO. Participo en el primer congreso y formo parte, junto con otros compañeros,

entre los que se encontraba Triki y Pepe Sierra, de la candidatura a las primeras elecciones sindicales democráticas, resultando elegida delegada. En este tiempo el sindicato fue creciendo y fortaleciendo su estructura. Asumí diferentes responsabilidades dentro de la sección sindical de CCOO en ENSIDESA.

Como mujer ¿por qué consideras que es importante estar afiliada y participar activamente en CCOO?

Creo que las mujeres tenemos que defender siempre nuestro papel, que por cierto, es diferente y complementario al del hombre. Es imprescindible organizarse en un sindicato que defienda nuestros intereses, luchando, sin ceder ni deponer nuestra actitud, delante de los compañeros de trabajo. Más bien al contrario, tenemos que estar con ellos a la par, pero no por detrás. En igualdad de condiciones, la mujer y el hombre se complementan con los matices que nos diferencian. Esta es la clave, pero aún así resulta difícil alcanzar el equilibrio. Sin lugar a dudas, nuestro sindicato es CCOO ■

Rosario Fernández Fernández,
Presidenta comité empresa / Obrero

“Es cuestión de supervivencia seguir luchando y participando en la mejora de nuestras condiciones laborales y sociales. Formar parte de CCOO es fundamental”



¿En qué momento arranca tu compromiso con CCOO?

Mi vinculación con CCOO arranca junto con mi trayectoria laboral. Comencé a trabajar con 19 años en 1974, y en ese momento me afilio a CCOO. Con la llegada de la democracia se hicieron las primeras elecciones sindicales y salimos elegidos por los trabajadores. Al tiempo también se constituyó el sindicato comarcal de CCOO de Gijón. En esa etapa me hago cargo del área de prensa y propaganda. Fueron los primeros pasos de esta organización, que poco a poco se fue haciendo cada vez más fuerte. Al igual que otros compañeros, fuimos asumiendo responsabilidades, en mi caso fui la secretaria del sector textil a nivel regional hasta la posterior fusión con FITEQA. Desde entonces y hasta ahora mi compromiso está en CCOO.

¿Cuáles han sido los principales retos a los que has tenido que hacer frente como mujer y como representante sindical?

Lo mejor y más gratificante que yo he vivido fue el primer convenio colectivo que se firmó del sector textil en el año 1978. Conseguimos un 22% de subida salarial. En la actualidad parece algo virtual, pero en aquel entonces veníamos de la nada. Fue el primer convenio a nivel estatal. Desde el punto de vista sindical, fue la mayor alegría de mi trayectoria en CCOO. Habíamos logrado tener un convenio en un sector totalmente desregulado.

¿Cuál es la problemática de las mujeres en los sectores en los que has desempeñado responsabilidades?

Yo provengo de la confección. La problemática de la mujer en el sector textil es similar al resto de sectores, si bien hay unas peculiaridades que en nuestro caso nos diferencian. En la confección la mano de obra está integrada por mujeres, mientras que los puestos de dirección y cargos de empresa los desempeñaban hombres. A nosotras nos mandaban los

hombres y trabajábamos las mujeres. En este sector, hasta el año 1992, la mujer sólo podía optar a la confección o a la máquina, de ahí no pasabas. La sección de corte era exclusiva de hombres.

Afortunadamente, el sector ha evolucionado y hay empresas que han contratado a mujeres para los cargos de dirección. En esas circunstancias el trabajo se lleva de otra manera, porque con las mujeres es diferente. Aunque la situación ha mejorado notablemente, existe mucha desigualdad de salarios.

¿Cómo mujer por qué consideras que es importante estar afiliada y participar activamente en CCOO?

Es cuestión de supervivencia seguir luchando y participando en la mejora de nuestras condiciones laborales y sociales. Formar parte de CCOO es fundamental, porque hoy más que nunca la presencia del sindicato resulta vital. Tenemos que afiliarnos, mantener la afiliación y ser más fuertes que nunca ■

Síguenos en
la **web** y en
las **redes**
sociales

Revista Asturias Industrial
www.industria.ccoo.es

Facebook Industria CCOO Asturias
www.industriatv.com

Trabajadora / Mujer / CCOO
En la web
www.ccoo.es/mujeres

En Facebook
facebook.com/RevistaTrabajadora
En YouTube
youtube.com/RevistaTrabajadora
En Twitter
twitter.com/RevTrabajadora
En ISSUU
issuu.com/cscceo