

La subida salarial pactada en 2024 supera la inflación

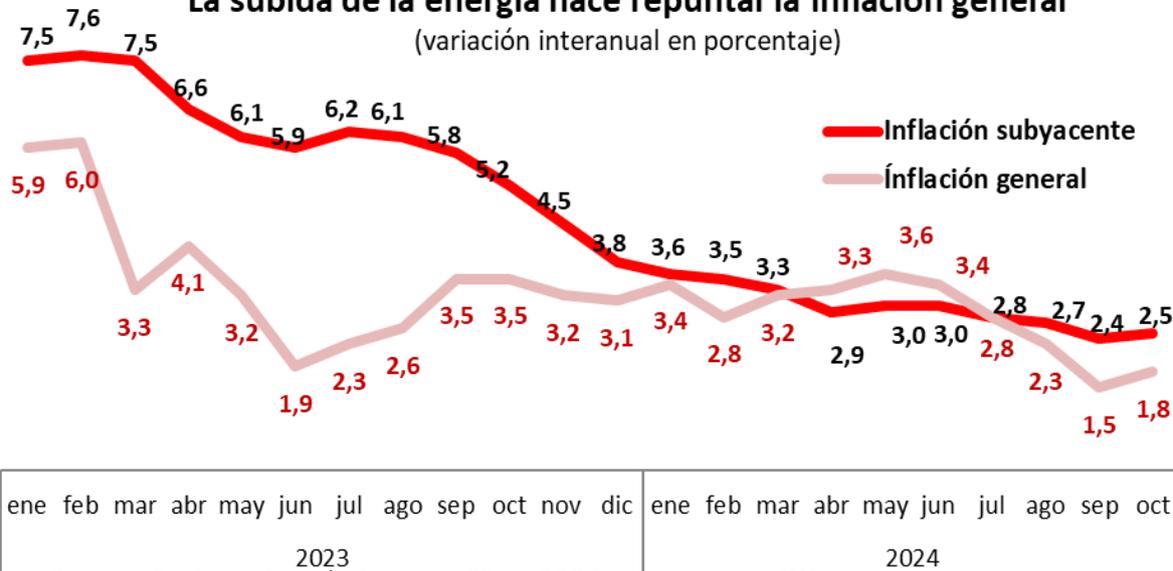
14 noviembre de 2024

CLAVES

- **La inflación repunta en octubre.** La subida interanual de los precios se acelera 3 décimas este mes hasta el 1,8% en el caso del IPC general y 1 décima hasta el 2,5 para la inflación subyacente. Hostelería y suministros del hogar (electricidad, gas) encabezan la subida interanual de los precios. La subida media del IPC acumulada hasta octubre es del 2,8%, y una previsión una o dos décimas inferior para el conjunto de 2024. El IPC armonizado sube al 1,8% interanual, 2 décimas menos que el 2,0% estimado para la eurozona.
- **El IPC no refleja todo el aumento del coste de la vida.** El encarecimiento del precio de la vivienda (+7,8% interanual en el 2t2024) no figura dentro del IPC, desborda la capacidad de pago de los hogares y dispara el esfuerzo que deben asumir para acceder a la vivienda, ante la insuficiencia de la política pública de vivienda.
- **Los salarios pactados en 2024 ganan poder adquisitivo.** La subida salarial media pactada hasta octubre de 2024 es del 3,1% (3 décimas superior a la inflación media). La mayoría de estos convenios se firmaron antes de 2024 con una subida más moderada (2,9%) que los firmados en 2024, con una subida media más alta (3,8%) pero que suponen un porcentaje reducido de convenios.
- Los convenios registrados hasta octubre cubren a 10,2 millones de personas y la mayoría de ellas ganará poder adquisitivo en 2024: el 37% tiene pactada subidas superiores al 3% (4,1% de media), el 31% tiene pactado del 2,51% al 3% (2,9% de media) y un 32% tiene pactadas subidas que no superan el 2,5% (2% de media). **Solo el 34% cuenta con cláusulas de garantía salarial.**
- **Los márgenes empresariales están en máximos históricos.** El fuerte aumento acumulado entre 2018 y 2023 del valor añadido empresarial (46% nominal, 21% real) y de la productividad por asalariado (36% nominal, 13% real) entre 2018 y 2023 es generalizado por sectores y tamaño de empresa, lo que abre márgenes y cierra excusas para subir salarios y reducir la jornada laboral. En el primer semestre de 2024 los márgenes brutos obtenidos por las empresas han seguido creciendo: son ya 156.000 millones, lo que supone un margen bruto sobre ventas del 13,1%, el máximo de la serie histórica.

La subida de la energía hace repuntar la inflación general

(variación interanual en porcentaje)



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del INE

La subida salarial media en 2024 supera en 3 décimas la inflación

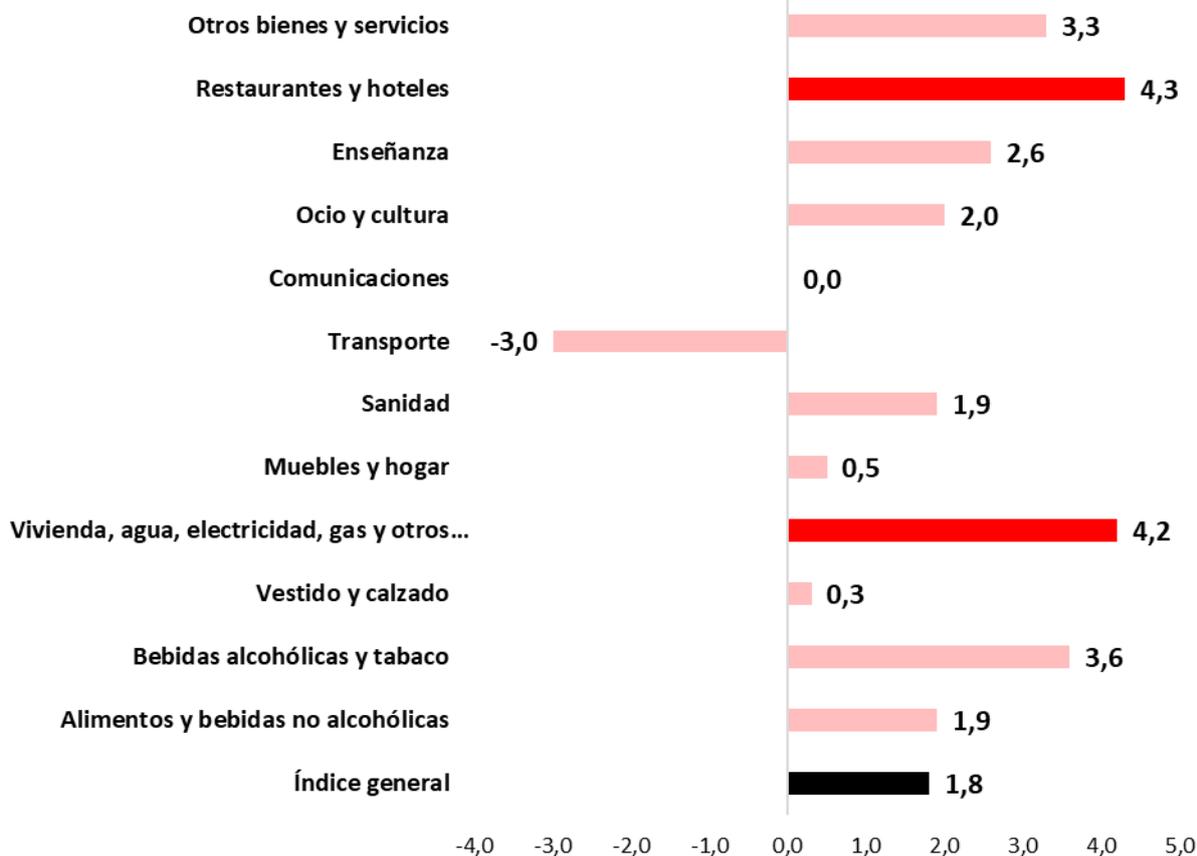
(Los datos de 2024 son las medias hasta octubre)



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Ministerio de Trabajo y el INE

Hostelería y energía impulsan la subida de los precios

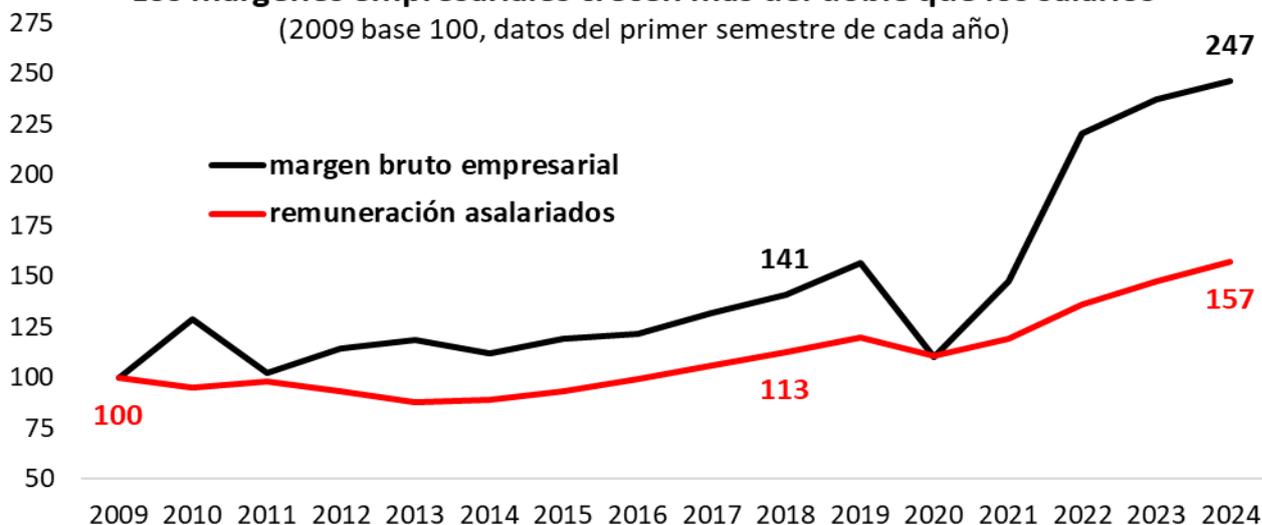
(Variación interanual por grupos del IPC en %)



Fuente: Gabinete Económico Confederal de CCOO a partir de los datos del INE

Los márgenes empresariales crecen más del doble que los salarios

(2009 base 100, datos del primer semestre de cada año)



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Observatorio de Márgenes Empresariales