



LAS HUELGAS DURANTE LA PANDEMIA

(enero-diciembre 2020)

PRESENTACIÓN.....	3
RESUMEN	5
INTRODUCCIÓN.....	8
1. LAS HUELGAS DE 2020 EN LA ESTADÍSTICA OFICIAL	8
1.1. Evolución mensual de participantes y huelgas.....	9
1.2. Ámbito sectorial e institucional de las huelgas.....	11
1.3. Ámbito territorial de las convocatorias.....	12
1.4. Organizaciones convocantes.....	12
1.5. Motivaciones de las huelgas.....	14
1.6. Otros datos estadísticos sobre las convocatorias.....	15
1.7. Distribución sectorial y autonómica de las huelgas.....	16
2. EJEMPLOS DE HUELGAS CONVOCADAS POR CCOO EN 2020	20
2.1. Industria y energía.....	20
2.2. Sector agrícola.....	26
2.3. Educación.....	27
2.4. Actividades sanitarias y de servicios sociales.....	28
2.5. Huelgas en otras áreas de la Administración Pública y en sus subcontratas.....	30
2.6. Huelgas en otras empresas del sector privado.....	32
ANEXO.....	34

PRESENTACIÓN

En el informe que ahora presentamos, elaborado a iniciativa de la Secretaría Confederal de Acción Sindical y Empleo de CCOO, tenemos la oportunidad de evaluar los principales indicadores de la estadística oficial sobre huelgas (nº de conflictos, participantes y jornadas no trabajadas) que se han producido en 2020, muy mediatizados por el fuerte impacto que la pandemia sanitaria provocada por la COVID-19 tuvo sobre la actividad económica a lo largo del año.

En consecuencia se ha producido un descenso de los conflictos que se hizo sentir con fuerza durante la vigencia del estado de alarma, en especial entre abril y junio de 2020 y que, si bien se recuperó algo en julio y de septiembre a diciembre, nunca llegó a igualar las cifras del año anterior.

Los sectores con mayor número de participantes en las huelgas realizadas han sido la industria manufacturera, el sector agrícola, la educación y las actividades sanitarias y de servicios sociales. El análisis realizado nos permite comparar con lo acaecido en 2019, y en esta comparación podemos destacar, por ejemplo, el descenso del número de huelguistas en el sector de transportes, efecto directo de las restricciones a la movilidad vigentes durante buena parte del año y también a la caída de efectivos reales en este sector por la incidencia de los ERTE.

Sin embargo, la situación provocada por la COVID-19 está también en el origen de muchos de los conflictos que han generado las huelgas, en las que se reivindicaba más seguridad o medidas para hacer frente a problemas ya existentes que la pandemia sanitaria ha agravado tales como la desindustrialización de diferentes comarcas o la situación crítica vivida por la sanidad pública.

Por otra parte, la ralentización en la negociación colectiva durante 2020 también se ha traducido en un descenso considerable con respecto al 2019 en la conflictividad relacionada con el proceso de negociación colectiva.

El informe incorpora también un examen de las principales huelgas convocadas por CCOO a lo largo del pasado año, poniendo de manifiesto los diversos desencadenantes de las mismas: siniestralidad laboral, impago de salarios, falta de actualización y deterioro de las condiciones laborales, demandas de mejoras, incumplimiento de acuerdos, despidos, cierre de empresas, pérdida de peso del sector público, falta de personal o prácticas antisindicales.

Prácticas estas últimas que apremiaron a la puesta en marcha de la campaña “Huelga no es delito”, una campaña prolongada a lo largo de meses para denunciar la utilización del artículo 315.3 del Código Penal para reprimir la libertad sindical y que finalmente logró su

objetivo en abril de este año con la aprobación de la Ley Orgánica 5/2021, de 22 de abril, que deroga el artículo del Código Penal que castigaba a quienes coaccionaran a otras personas a iniciar o continuar la huelga.

Quiero mostrar nuestro agradecimiento y reconocimiento a Lola Morillo por este detallado informe sobre un instrumento básico en nuestra acción sindical por la mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras y los trabajadores.

Mari Cruz Vicente Peralta

Secretaria confederal de Acción Sindical y Empleo de CCOO

RESUMEN

Durante 2020 la estadística oficial ha registrado 487 huelgas, 411 menos que el año anterior. Se trata de la cifra más baja de la serie histórica. Las 151.496 personas participantes y las 540.579 jornadas no trabajadas suponen, respecto a 2019, una disminución del 43% y del 37%, respectivamente. Como posibles causas cabe apuntar la reducción de la actividad económica durante la pandemia y el hecho de que una parte del empleo asalariado haya estado en situación de ERTE durante 2020.

En relación a los motivos, el dato más relevante que ofrece la estadística consiste en la disminución de las personas que fueron a la huelga por problemas relacionados con el proceso de negociación colectiva, del 45% en 2019 al 20% en 2020. Estas cifras son coherentes con el importante descenso registrado en 2020 por la estadística oficial tanto en el número de convenios colectivos suscritos como en las personas cubiertas. En 2020, se firmaron 524 convenios que afectaban a 933.000 personas frente a un volumen en 2019 de 1666 convenios suscritos y más de 3 millones de trabajadores cubiertos.

Las comunidades autónomas con mayor número de participantes en 2020 han sido: Cataluña (31%), Murcia (21%), País Vasco (17%) y Madrid (14%). Las huelgas de ámbito municipal, comarcal y provincial han supuesto el 93% de los conflictos y el 77% de las personas participantes.

Los sectores en los que ha habido más participantes han sido la industria manufacturera (38% del total), el sector agrícola (20%), educación (19%), y actividades sanitarias y de servicios sociales (6%). Estos sectores absorben al 83% de las personas que han secundado una huelga en 2020. En relación a 2019, y en consonancia con las restricciones a la movilidad durante la pandemia, pierde peso el sector de transportes, donde se han celebrado 69 huelgas menos y el número de participantes ha descendido en unas 50.000 personas.

En el sector de industria y energía destacan las huelgas motivadas por accidentes mortales (en el complejo petroquímico de Tarragona, en diferentes plantas de AcerlorMittal, en la mina barcelonesa de Iberpotasha), el impago de salarios, la falta de actualización de las condiciones laborales (Salvesen Logística, Elecnor, Ezentis, Persán, Uvesa), la ausencia de medidas contra la COVID-19 (Acciona Energía), los despidos (Grupo Zener, Otis, Exentis, Saint Gobain, chucherías Fiesta, Alliance Healthcare), el cierre de centros de trabajo (Siemens Gamesa, la central térmica de As Pontes, Trenasa-Grupo CAF, conservera Thenaisie Provoté), la crisis de la industria aeroespacial (despidos colectivos

en Airbus y en las empresas auxiliares) y del sector de automoción en Cataluña (el cierre de Nissan y de otras empresas proveedoras del sector).

En la agricultura, se celebraron varias huelgas sectoriales en Murcia y Almería para denunciar las duras condiciones de trabajo y el bloqueo de la negociación colectiva del campo y de la industria del manipulado.

En educación, CCOO convocó huelgas en septiembre de 2020 en cinco comunidades autónomas para pedir un inicio de curso seguro (Euskadi, Andalucía, Galicia, Murcia y Madrid). La exigencia de garantías sanitarias también provocó huelgas entre la plantilla de los comedores escolares del País Vasco y en las Escuelas Oficiales de Idiomas de la Comunidad de Madrid. En Andalucía, se celebraron huelgas contra el gobierno regional por el fomento de la educación concertada y la subcontratación de las funciones realizadas por el personal técnico de integración social y de interpretación de la lengua de signos.

En la sanidad pública, destacan las huelgas celebradas en Euskadi donde todos los sindicatos con representación en el Servicio Vasco de Salud convocaron una jornada de paro en cada provincia entre octubre y noviembre para denunciar la situación crítica en la que se encuentra el sector. Las limpiadoras del hospital madrileño Gregorio Marañón consiguieron con la huelga paralizar la privatización de sus tareas.

Otros conflictos del ámbito sanitario se han producido en empresas contratistas del sector público y han estado relacionados con los incumplimientos de las subcontratas (el servicio de emergencias 112 en Andalucía) o con la reivindicación de mejoras laborales (el transporte sanitario de Cataluña y de diferentes provincias de Castilla-La Mancha).

En el sector de residencias y atención a personas dependientes, se han celebrado huelgas en empresas concretas por el bloqueo de la negociación colectiva o la falta de medidas de seguridad ante la COVID-19. En Álava, se celebró una huelga sectorial en las residencias privadas de mayores contra la precariedad del sector.

El sector público también ha realizado huelgas en 2020 contra la privatización de sus actividades (personal de vías y obras de los Ferrocarriles de la Generalitat Valenciana) o la falta de personal y el consiguiente deterioro del servicio público (Radio Televisión Pública Andaluza). En otras huelgas del área pública se ha reivindicado la mejora de las condiciones de trabajo (museos y teatros estatales; agentes cívicos y personal de control de aparcamientos del ayuntamiento de Barcelona; técnicos de prevención de incendios forestales de Galicia; el personal subrogado de las autopistas de peaje), o un plan de contingencia para evitar el caos sucedido durante la pandemia (Funeraria municipal de Madrid).

Otras subcontratas del sector público han celebrado huelgas para pedir mejoras laborales (el servicio de jardinería del ayuntamiento de Alcalá de Henares), más personal con el que

abordar la actividad acumulada durante la COVID (los centros de ITV asturianos), o contra el cese de la actividad (el personal de formación del organismo vasco Kontsumobide).

Las trabajadoras de las contratas de limpieza del sector público han tenido que ir a la huelga para denunciar el impago de salarios (Ciudad Deportiva de Carranque en Málaga, ayuntamiento de Cabrils), el retraso en el abono de sus haberes (Agencia Tributaria de Toledo), los despidos (Complejo Hospitalario Universitario y Hospital Gil Casares en Santiago de Compostela), el mantenimiento de un ERTE injustificado (aeropuerto de Barcelona), el bloqueo del convenio colectivo (en los centros educativos y la Universidad del País Vasco) y el deterioro de las condiciones de trabajo (Universidad de Málaga).

En el sector privado, se han producido huelgas en 2020 en otras áreas no cubiertas anteriormente debido a cuestiones como los despidos (Comdata-Digitex, atención al cliente de eDreams), la falta de protección durante la desescalada (supermercados Lidl) o la reivindicación de mejoras en las condiciones de trabajo (empresa de consultoría AyudaT, seguros Qualitas Auto en Sevilla, Mudanzas Rocío así como varios centros especiales de empleo).

INTRODUCCIÓN

Este informe se estructura en dos grandes secciones. La primera aborda los datos estadísticos sobre huelgas que publica el Ministerio de Trabajo y Economía Social (MITES)¹. Se inicia el análisis con los datos más globales para terminar con las cifras sobre distribución geográfica y sectorial de las huelgas². Con el fin de dar sentido y contextualizar los datos estadísticos, la segunda parte sistematiza por sectores y motivos las principales huelgas convocadas por CCOO durante 2020. Este análisis permite mostrar algunos de los problemas por los que se ha movilizó el sindicato y detectar tendencias globales en la conflictividad laboral.

1. LAS HUELGAS DE 2020 EN LA ESTADÍSTICA OFICIAL

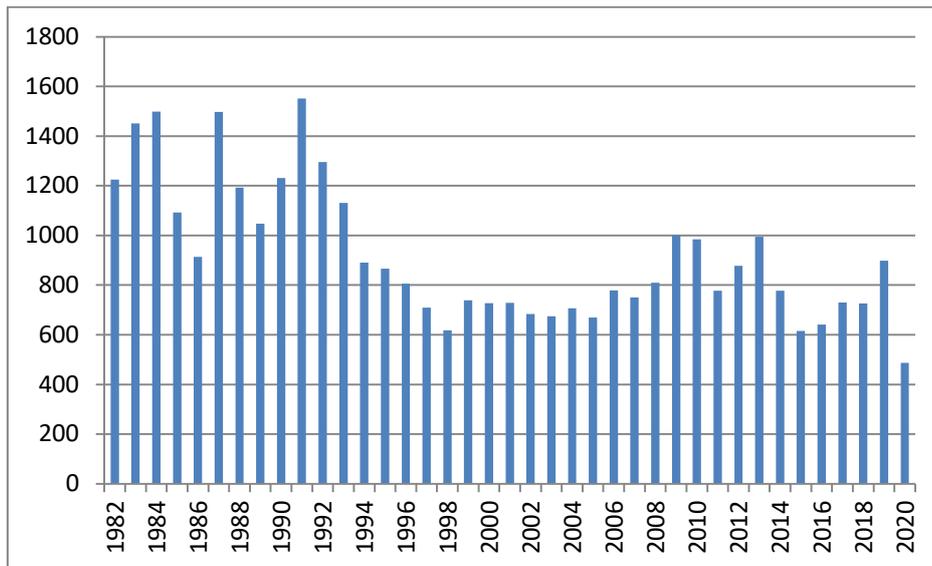
A lo largo de 2020 se ha producido una disminución en los principales indicadores sobre actividad huelguística que recoge la estadística oficial. Las 487 huelgas registradas en 2020 constituyen la cifra más baja de la serie histórica que se inicia en 1982 (gráfico 1). Respecto al año anterior, en 2020 se han celebrado 411 huelgas menos, cifra que supone un descenso del 46%. Las personas participantes han descendido entre 2019 y 2020 un 43%, y las jornadas no trabajadas, un 37% (tabla 1). Este descenso es coherente con el freno de la actividad económica que ha provocado la pandemia y con el hecho de que una parte de la población trabajadora ha estado en situación de ERTE durante 2020.

Tabla 1. Nº de huelgas, participantes y jornadas no trabajadas (*)				
	Valores absolutos		Variaciones sobre el año anterior	
	2019	2020	Absoluto	en %
Huelgas	898	487	-411	-45,8
Participantes	264.454	151.496	-112.958	-42,7
Jornadas no trabajadas	858.401	540.579	-317.822	-37,0
(*) No incluye datos de huelgas generales. Fuente: Anuario 2020. Tabla HUE-1. MITES.				

¹ Las cifras se han extraído de cuatro publicaciones diferentes: 1) los datos sobre huelgas que aparecen en el Anuario de Estadísticas del ministerio para 2020; 2) la Estadística de Huelgas y Cierres Patronales con los datos acumulados mensualmente, de enero a diciembre de 2020; 3) la Estadística de Huelgas y Cierres Patronales con los datos anuales correspondientes a 2020; y 4) Principales series.

² Las publicaciones mencionadas en la nota 2 no contabilizan el impacto de las huelgas generales. Desde 2019, la Seguridad Social publica datos sobre personas afiliadas en huelga que reflejan la participación en este tipo de conflictos. De acuerdo con esta fuente, en 2020 se han realizado 4 huelgas generales en las que han participado 77.210 personas. El 96% de las mismas secundaron la huelga general celebrada el 30 de enero en el País Vasco y Navarra.

Gráfico 1. Evolución del nº de huelgas 1982-2020



Fuente: Principales series Estadística de Huelgas y Cierres Patronales. MITES

1.1. Evolución mensual de participantes y huelgas

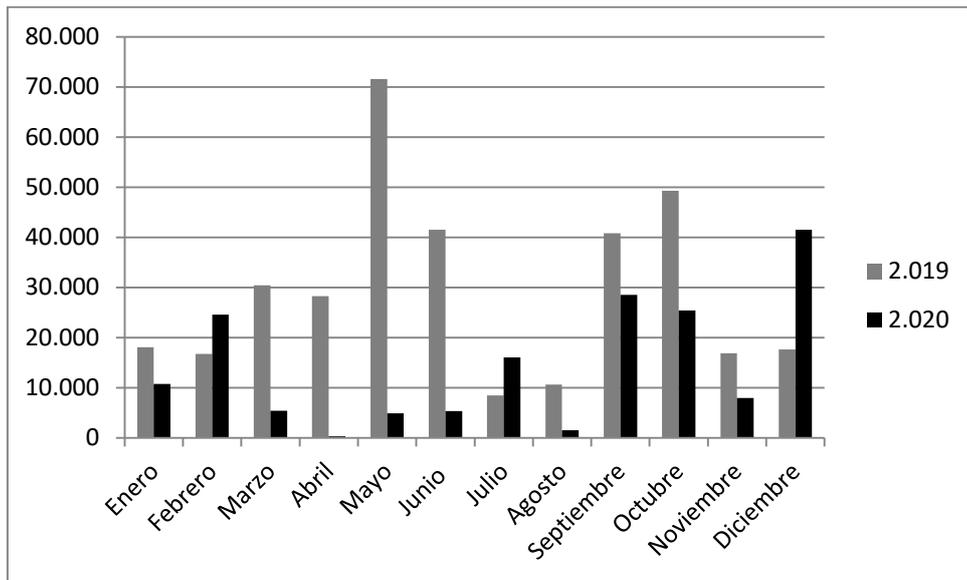
En la mayoría de los meses de 2020, el número de participantes fue inferior a 2019. La menor participación tuvo lugar durante la vigencia del primer estado de alarma y sus seis prórrogas (del 14 de marzo al 21 de junio de 2020), y en agosto. La cifra más baja tuvo lugar en abril, con 363 participantes. En los meses de julio, septiembre, octubre y diciembre se produjo un repunte, algo menor en noviembre (gráfico 2).

Diciembre fue el único mes en el que las personas participantes en 2020 fueron superiores al año anterior. Esto es debido a varias huelgas sectoriales celebradas en el campo y la industria del manipulado de Murcia y Almería. La estadística registró en diciembre 25.000 participantes en la Región de Murcia y 5.000 en Almería; cantidades que sumadas suponen el 73% de las 41.228 personas participantes contabilizadas en ese mes en todos los sectores económicos³.

Por número de huelgas, empezó 2020 con un volumen similar a 2019 en los meses de enero y febrero. A partir de marzo el número de conflictos fue en todos los meses inferior a 2019, en especial entre abril y agosto. De septiembre a diciembre aumenta el número de huelgas mensuales aunque sin igualar las cifras del año anterior (gráfico 3).

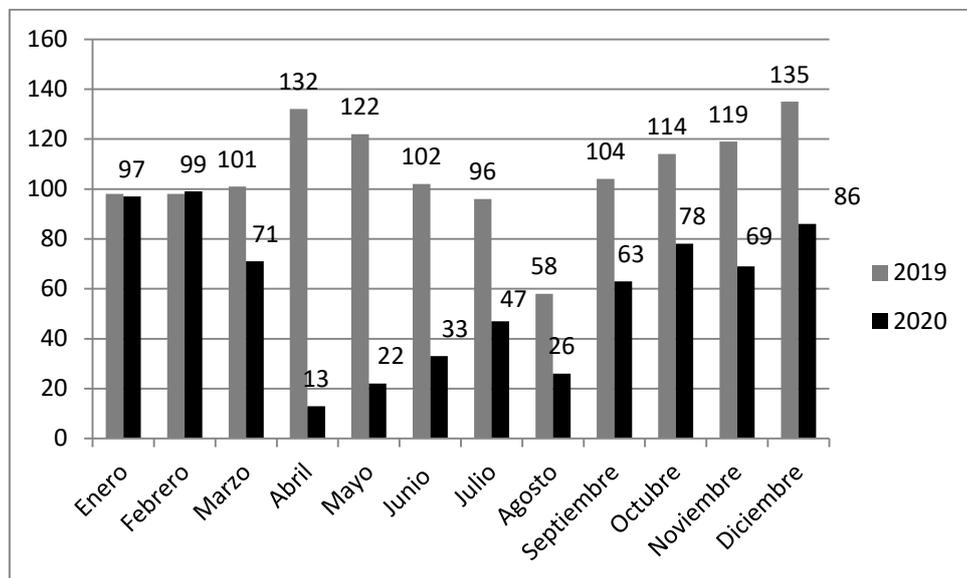
³ Tabla HUE-3.III. Estadística de Huelgas y Cierre Patronales. Datos de enero a diciembre 2020. MITES.

Gráfico 2. Número de participantes 2019 y 2020



Fuente: Estadística de huelgas. Tabla HUE-E1. Datos enero-diciembre 2020.

Gráfico 3. Número de huelgas 2019 y 2020



Fuente: Estadística de huelgas. Tabla HUE-E1. Datos enero-diciembre 2020.

1.2. Ámbito sectorial e institucional de las huelgas

Las huelgas sectoriales han supuesto el 57% de las personas participantes y el 5% de los conflictos. Las huelgas de empresa absorbieron al 43% de las personas participantes y el 95% de las convocatorias (tabla 2).

Por ámbito institucional, al sector privado pertenecían el 66% de las personas participantes y el 85% de las huelgas; y al sector público, el 22% de huelguistas y el 10% de las huelgas. Las huelgas celebradas en ambos sectores conjuntamente supusieron el 12% de participantes y el 5% de las huelgas. Si se divide el volumen de participantes por el número de huelgas, se aprecia que en el sector público se celebran menos huelgas pero son más numerosas: el número medio de participantes en el sector privado es de 242 personas frente a 642 en el sector público.

Respecto a 2019, además del descenso en las cifras globales, cabe apreciar cómo en 2020 el peso de las personas participantes en las huelgas sectoriales ha sido mayor (57% frente a 38% en 2019). Ha aumentado también la proporción de participantes que han secundado una huelga celebrada conjuntamente en el sector público y privado (12% frente a 3% en 2019) (tabla 2).

Tabla 2. Huelgas y participantes por ámbito sectorial y sector institucional (*)

	Huelgas				Participantes			
	2019	%	2020	%	2019	%	2020	%
Total	898	100	487	100	264.454	100	151.496	100
Ámbito sectorial								
Empresa	862	96	461	95	165.094	62	65.718	43
Sector	36	4	26	5	99.360	38	85.778	57
Sector institucional								
Sector privado	785	87	414	85	188.997	71	100.535	66
Sector público	104	12	51	10	68.161	26	32.750	22
Sector privado y público conjuntamente	9	1	22	5	7.296	3	18.211	12

(*) No incluye datos de huelgas generales.

Fuente: Anuario 2020. Tabla HUE-2. MITES.

1.3. Ámbito territorial de las convocatorias

La gran mayoría de las huelgas (93%) se ha convocado en municipios, comarcas o provincias. El 3% han sido convocatorias estatales, y otro 3%, autonómicas. Por participantes, el 77% ha secundado una huelga convocada en su municipio, comarca o provincia, el 22%, una huelga de ámbito autonómico, y el 1%, de ámbito estatal.

Respecto a 2019, y si se analizan los indicadores según el peso de cada ámbito territorial de convocatoria, la distribución de las huelgas es similar en 2020. La variación se produce en el volumen de personas que secundaron las huelgas, en 2020 ha habido menos participantes en convocatorias estatales y más en convocatorias autonómicas (tabla 3).

Tabla 3. Huelgas y participantes por ámbito territorial de la convocatoria (*)

	Huelgas				Participantes			
	2019	%	2020	%	2019	%	2020	%
Total	898	100	487	100	264.454	100	151.496	100
Nacionales	29	3	16	3	22.114	8	1.374	1
Provinciales, comarcales o municipales	848	94	454	93	215.274	81	116.473	77
Autonómicas	21	2	17	3	27.066	10	33.649	22

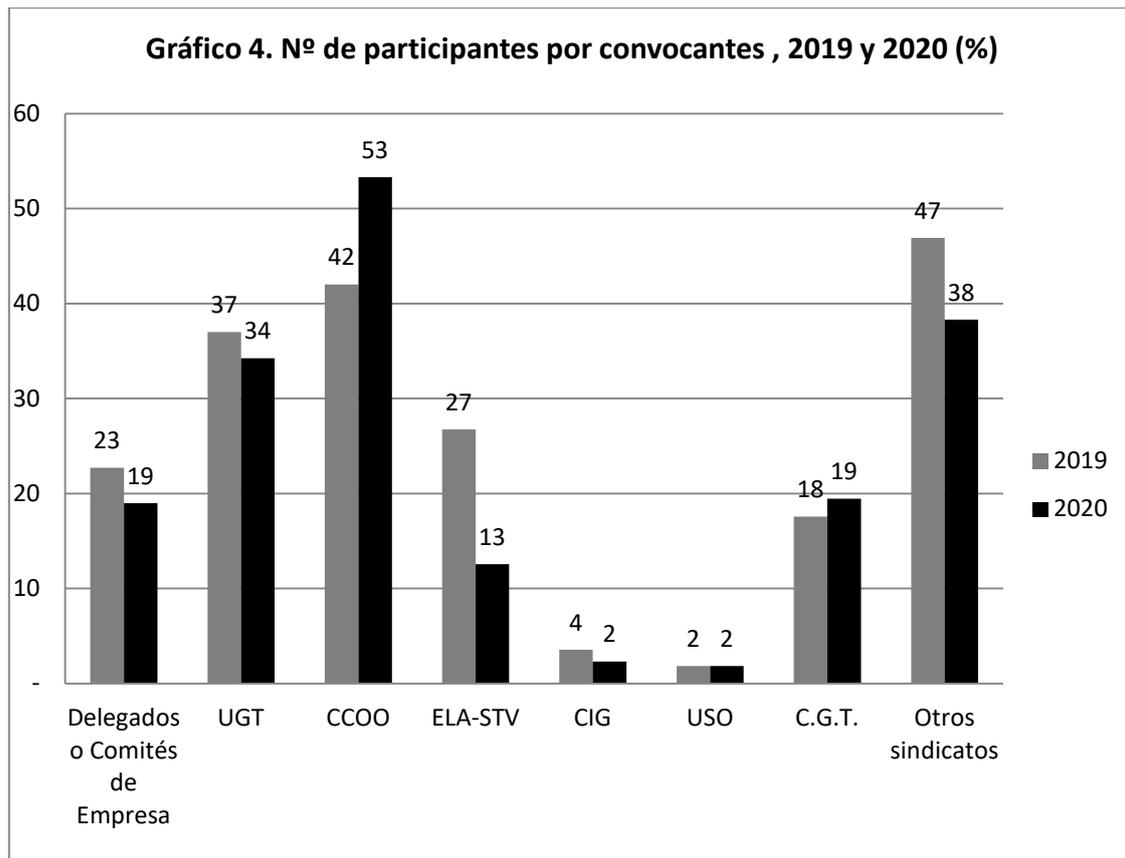
(*) No incluye datos de huelgas generales. Fuente: Anuario 2020. Tabla HUE-4. MITES.

1.4. Organizaciones convocantes

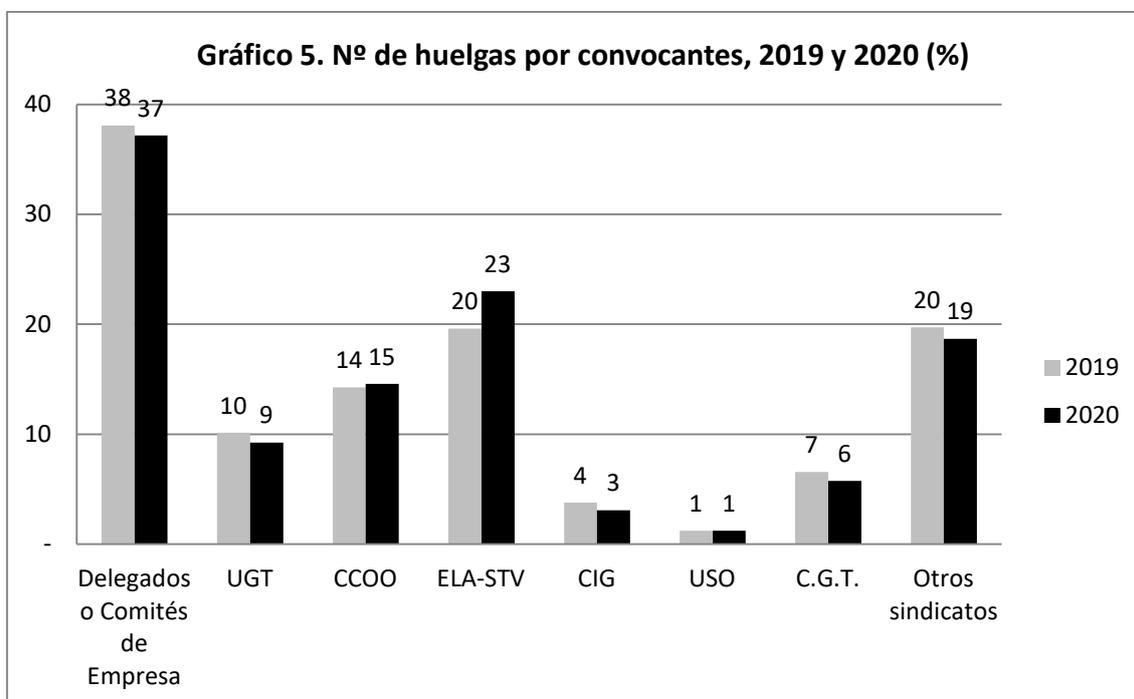
En 2020, el 19% de las personas participantes secundó una huelga convocada por el comité de empresa o los y las delegadas. Por organizaciones sindicales, el 53% de las personas que secundó una huelga fueron convocadas por CCOO, el 34% por UGT, el 19% por CGT y el 13% por ELA-STV. **En comparación con 2019, destaca el aumento en el número de participantes convocados por CCOO (53% en 2020 frente a 42% en 2019)** (gráfico 4).

Por número de huelgas, el 37% de los conflictos ha sido convocado por el comité de empresa o los y las delegadas. En cuanto a los sindicatos que se mencionan, CCOO ha convocado el 15% de las huelgas, ELA-STV el 23%, UGT el 9%, y CGT el 6%. Los porcentajes son similares a los del año 2019 (gráfico 5).

Como la estadística registra hasta cuatro convocantes por cada huelga, la suma de porcentajes en los gráficos 4 y 5 es superior 100%.



Fuente: Anuario 2020. Tabla HUE-8. MITES.



Fuente: Anuario 2020. Tabla HUE-8. MITES.

1.5. Motivaciones de las huelgas

La motivación de las huelgas ha estado en el 31% de los casos relacionada con el proceso de negociación colectiva, en el 64% ha habido otros motivos laborales y el 4% se ha debido a “motivos no estrictamente laborales”. Por participantes, en 2020 el 20% fue a la huelga por desavenencias durante la negociación colectiva, el 51% por otros motivos laborales y el 29% por razones no estrictamente laborales. Poco más se puede extraer de la estadística oficial sobre los desencadenantes de las huelgas.

Respecto al año anterior, en 2020 destacan las 12 huelgas motivadas “por anuncio o aplicación de medidas de política económico-social” en las que participaron 35.000 personas. Llama la atención también el descenso importante en la incidencia de las huelgas motivadas por desavenencias durante la negociación colectiva (20% de las personas participantes en 2020 frente al 45% en 2019) (tabla 4). **La disminución está en consonancia con la brusca caída que se ha producido en los convenios colectivos suscritos en 2020. Se han firmado 524 convenios que cubren a unas 933.000 personas frente a los 1.666 convenios suscritos en 2019 y los más de tres millones de trabajadoras y trabajadores cubiertos⁴.**

Tabla 4. Huelgas y participantes por motivación (*)

	Huelgas				Participantes			
	2019	%	2020	%	2019	%	2020	%
TOTAL	898	100	487	100	264.454	100	151.496	100
MOTIVOS Estrictamente Laborales	886	99	466	96	243.603	92	106.897	71
Derivados del proceso de negociación colectiva	315	35	153	31	118.801	45	29.573	20
No derivados del proceso de negociación colectiva	515	57	288	59	114.880	43	67.010	44
Organización y sistemas de trabajo	37	4	16	3	6.458	2	6.026	4
Cierre patronal	19	2	9	2	3.464	1	4.288	3
MOTIVOS NO Estrictamente Laborales	12	1	21	4	20.851	8	44.599	29
Conflictos relacionados con causa sindical	3	0	6	1	8.761	3	9.272	6
De solidaridad	6	1	2	0	422	0	65	0
Por anuncio o aplicación de medidas de política económico-social	2	0	12	2	5.680	2	35.018	23
Otras causas no laborales	1	0	1	0	5.988	2	244	0

(*) No incluye datos de huelgas generales. Fuente: Anuario 2020. Tabla HUE-7. MITES

⁴ Balance Negociación Colectiva 2020 (pág. 23). Secretaría Confederal de Acción Sindical. CCOO.

1.6. Otros datos estadísticos sobre las convocatorias

Por tipo de conflicto, las huelgas totales son mayoritarias. El 73% de las huelgas han sido totales y en ellas participaron el 84% de las personas que secundaron una huelga en 2020. Las huelgas parciales supusieron el 26% de todos los conflictos y absorbieron al 15% de las personas participantes.

En el 53% de los conflictos y para el 36% de las personas que fueron a la huelga en 2020, el convenio de aplicación era de ámbito empresarial. Los convenios sectoriales estaban presentes en el 36% de las huelgas y cubrían al 58% de participantes.

Respecto a los llamados indicadores de incidencia de la estadística:

- En cerca de la mitad de las huelgas (47%), han participado entre 10 y 100 personas, en el 25%, de 101 a 1000, y en el 23%, menos de 10.
- En el 86% de las huelgas solo hay un centro de trabajo implicado.
- Por duración, existe bastante variedad. El 21% de las huelgas ha durado entre 2 y 5 días; el 19%, 1 día; el 17% no terminó en 2020; y el 15% se ha prolongado entre 21 y 30 días (tabla 5).

Tabla 5. Huelgas por días de duración.		
Año 2020		
	Nº	%
Total	487	100
Hasta 1 día	97	20
De 2 a 5 días	102	21
De 6 a 10 días	50	10
De 11 a 20 días	53	11
De 21 a 30 días	74	15
Más de 30 días	27	6
No terminadas	84	17

Fuente: Anuario 2020. HUE-6. MITES.

En cuanto a la forma de terminación y los resultados de las huelgas:

- De las 487 huelgas celebradas en 2020, 403 (el 83%) terminaron en el año y, como se ha señalado, el 17% (84 conflictos) no había concluido en diciembre de 2020.
- De las 403 huelgas terminadas en 2020, el 77% concluyeron por finalización del tiempo fijado en la convocatoria, y el 18%, por decisión de la parte trabajadora una vez iniciada la huelga.
- El 64% de las huelgas finalizaron sin acuerdo y el 18% con acuerdo.

1.7. Distribución sectorial y autonómica de las huelgas

En este apartado se exponen las principales conclusiones que se extraen de los datos sectoriales y geográficos que ofrece la estadística oficial.

Las comunidades con mayor volumen de huelguistas en 2020 fueron: Cataluña (31%), Murcia (21%), País Vasco (17%) y Madrid (14%) (tabla 6).

Al analizar el número de participantes según la comunidad autónoma y el sector de actividad, se aprecia lo siguiente (tabla 6):

- Las personas participantes de Andalucía y la Región de Murcia suponen el 100% del sector agrario, dato que confirma la relevancia de las huelgas sectoriales celebradas en este sector en diciembre de 2020.
- En industria, Cataluña concentra el 49% de las personas que secundaron una huelga, Madrid, el 23%, y País Vasco, el 12%.
- En el sector servicios, las personas que fueron a la huelga están más repartidas geográficamente. Cataluña y País Vasco aportan cada una el 30% de participantes, la Comunidad de Madrid, el 12%, y la Región de Murcia, el 10%. En este sector se incluyen actividades con un volumen importante de empleo, como la educación o la sanidad, que han convocado varias huelgas sectoriales durante 2020.

Si se desciende al análisis de las secciones de actividad, cuatro de ellas suponen el 83% de las personas que secundaron una huelga (tabla I del anexo):

- la industria manufacturera (38% del total),
- la agricultura (20%),
- educación (19%) y
- actividades sanitarias y de servicios sociales (6%).

Respecto al año anterior, pierde peso el sector de transporte que en 2019 ocupaba el segundo lugar. En 2020, en el transporte se han celebrado 69 huelgas menos que en 2019 y el número de participantes ha descendido en unas 50.000 personas.

Tabla 6. Participantes por comunidad autónoma y sectores de actividad. Año 2020 (*)

Comunidades autónomas	Participantes				
	Total	Agrario	Industria	Construcción	Servicios
TOTAL	151.496	30.046	59.152	849	61.449
Andalucía	7.312	5.008	1.119	-	1.185
Aragón	1.988	-	548	-	1.440
Asturias (P. De)	2.292	-	1.352	537	403
Balears (Illes)	385	-	1	-	384
Canarias	865	-	2	-	863
Cantabria	811	-	64	-	747
Castilla-La Mancha	223	-	-	-	223
Castilla y León	934	-	229	-	705
Cataluña	46.747	-	28.660	-	18.087
Comunitat Valenciana	3.384	24	66	-	3.294
Extremadura	358	-	-	80	278
Galicia	6.930	-	5.248	50	1.632
Madrid (Comunidad de)	20.954	-	13.609	65	7.280
Murcia (Región de)	31.317	25.000	-	-	6.317
Navarra (C. Foral de)	1.249	11	1.071	77	90
País Vasco	25.723	3	7.183	40	18.497
La Rioja	-	-	-	-	-
Ceuta y Melilla	24	-	-	-	24

(*) No incluye datos de huelgas generales.

Fuente: Estadística de huelgas. Tabla HUE III.2. Datos anuales 2020. MITES

La estadística oficial ofrece algunos datos interesantes sobre la actividad huelguística en los cuatro sectores con mayor número de participantes (tabla I del anexo):

- En educación se han registrado 19 huelgas en 2020 en las que han participado 28.982 personas (19% del total de participantes). Respecto a 2019, se han celebrado 10 huelgas menos pero el número de participantes ha sido algo superior (1.430 personas más). El 57% de las personas participantes secundaron una huelga convocada solo en el sector público y el 42% lo hicieron en una huelga organizada en ambos sectores. Las huelgas más numerosas se produjeron después del verano para reclamar un inicio de curso seguro.
- En el sector agrícola la estadística oficial ha contabilizado 6 huelgas y 30.046 participantes (20% del total de participantes de 2020). Respecto a 2019 se han celebrado 11 huelgas menos pero ha habido 28.200 participantes más. Estos aumentos se explican por las huelgas sectoriales del campo y de la industria del manipulado celebradas en Murcia y Almería en diciembre de 2020.

- En actividades sanitarias y servicios sociales se han celebrado 70 huelgas en las que han participado 8.650 personas. En relación a 2019, se han producido 64 huelgas menos pero el número de participantes se ha incrementado en 1.592.
- En la industria manufacturera, se han producido 180 huelgas (37% del total de huelgas) en las que han participado 57.823 personas (38% del total de participantes). Respecto a 2019, han tenido lugar 70 huelgas menos y el número de participantes ha descendido en unas 60.000 personas.

Dentro de la industria manufacturera, tres actividades acaparan el 78% de las personas participantes en 2020 (tabla 7):

- Fabricación de otro material de transporte, con cerca de 17.000 participantes (30% del total de la industria manufacturera) y 32 huelgas. Las huelgas del sector aeronáutico de 2020 se contabilizarían en este epígrafe.
- Fabricación de vehículos de motor, con 16.000 participantes aproximadamente (28% del total de la industria manufacturera) y 31 huelgas. Aquí irían las huelgas celebradas en la industria de automoción catalana.
- La industria química, con 8 huelgas y 11.558 participantes (20% del total de la industria manufacturera). La huelga celebrada en febrero en el complejo petroquímico de Tarragona en protesta por el accidente mortal que costó la vida a tres personas, explica la mayoría de participantes de la industria química.

Tabla 7. Huelgas y participantes en la industria manufacturera. 2020 (*)

	Nº de huelgas	Participantes
Industria de la alimentación	9	725
Industria textil	4	138
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	1	22
Industria del papel	4	343
Artes gráficas y reproducción de soportes grabados: impresión, encuadernación	1	114
Coquerías y refino de petróleo	2	30
Industria química	8	11.558
Fabricación de productos de caucho y plásticos	4	193
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	7	596
Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	31	3.932
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	17	1.339
Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	2	243
Fabricación de material y equipo eléctrico	6	980
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p. (**)	18	4.136
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	31	16.306
Fabricación de otro material de transporte	32	17.091
Reparación e instalación de maquinaria y equipo	3	77
Total	180	57.823

(*) No incluye datos de huelgas generales.

(**) N.c.o.p.: no comprendidos en otras partes.

Fuente: Estadística de huelgas. Tabla R2. Datos enero-diciembre 2020. MITES.

2. EJEMPLOS DE HUELGAS CONVOCADAS POR CCOO EN 2020

Esta sección analiza las principales huelgas celebradas en 2020 que han sido convocadas por CCOO. La única excepción a este requisito se encuentra en la sanidad pública donde se mencionan algunos de los conflictos convocados por otros sindicatos. En el texto se hace referencia a algunas huelgas de 2021, en la medida en que tengan relación con conflictos iniciados en 2020.

La información se estructura por sectores de actividad: industria y energía; sector agrícola; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales. Se incluye un apartado en el que se agrupan las huelgas celebradas en otras áreas de la administración pública diferentes a sanidad y educación, así como en sus subcontratas. El epígrafe final engloba los conflictos desarrollados en empresas del sector privado que no pueden encuadrarse en las actividades mencionadas.

Identificar las huelgas concretas que han tenido lugar en un año es una tarea laboriosa al no existir ninguna base de datos con esta información. Además, al tener la mayoría de las huelgas un ámbito de convocatoria municipal, comarcal o provincial (el 93% en 2020), la cobertura mediática de las mismas es limitada.

En este informe se han utilizado principalmente dos fuentes de datos para aproximarse a esta información: las webs de las federaciones de rama y de las organizaciones territoriales de CCOO, y las noticias que publican en internet los medios de comunicación. En una primera fase, se han identificado las huelgas convocadas por CCOO. En la segunda fase, para cada huelga, se verifican los motivos, la duración exacta y se confirma que no haya sido desconvocada antes de iniciarse, algo que suele suceder con cierta frecuencia.

2.1. Industria y energía

Se engloban en este epígrafe las huelgas de los sectores cubiertos por la federación de Industria de CCOO. Dada la variedad y el volumen de conflictos, estos se han clasificado por motivos y subsectores. Las causas más destacables han sido:

- la siniestralidad laboral,
- el impago de salarios,
- los conflictos relativos a otras condiciones de trabajo,
- los despidos, los cierres de empresa y la desindustrialización.

Los dos subsectores que han recibido más atención por su actividad huelguística durante 2020 han sido:

- el sector del automóvil y su industria auxiliar en Cataluña, en especial con el anuncio de cierre de Nissan;
- el sector aeroespacial, debido sobre todo a la crisis de Airbus.

Siniestralidad laboral

El 19 de febrero de 2020 se celebró una huelga sectorial en las empresas del complejo petroquímico de Tarragona para reclamar más seguridad y contra la precariedad que se da en esta actividad. El detonante de la huelga fue el accidente ocurrido el 14 de enero en la empresa IQOXE, que se saldó con tres muertes y varios heridos.

Los accidentes laborales mortales en las plantas de AcerlorMittal han provocado varias jornadas de paro en 2020 y 2021. En enero de 2020, se celebró una huelga de 24 horas en la planta de Olaberria (Guipúzcoa) por un accidente laboral en el que falleció un transportista. En julio y septiembre de 2020, en la planta de Veriña (Asturias) se produjeron dos accidentes mortales entre trabajadores de subcontratas, y en febrero otro trabajador de una subcontrata perdió un brazo en un accidente laboral. Durante 2021 se han celebrado dos huelgas en las fábricas de AcerlorMittal de Sagunto y Avilés, en enero y marzo, respectivamente, en señal de duelo por la muerte de dos operarios.

En la mina de Iberpotash en Sallent (Barcelona), se convocó una huelga en junio debido a los dos accidentes mortales sucedidos en un periodo de tres semanas entre los trabajadores de la principal subcontrata.

En noviembre, en la sede de San Feliú de Llobregat (Barcelona) de la empresa Elecnor, compañía instaladora de Movistar, se realizaron dos días de huelga para protestar por los accidentes laborales.

Impago de salarios

En enero, la plantilla del Grupo Solventia, empresa de Zafra (Extremadura) dedicada a la construcción y equipamiento de plantas de energía solar, paró para reclamar el pago de las nóminas atrasadas.

El personal de la empresa Auto Haus Sánchez de Xátiva (Valencia), taller concesionario de Mercedes Benz, fue a la huelga en junio por el impago de salarios.

En octubre, la plantilla del Grup Soler en Cataluña, empresa especializada en la construcción y mantenimiento de obra pública, realizó una jornada de huelga para

protestar por los impagos salariales. En febrero de 2020, CCOO de Cataluña había advertido de la deuda millonaria que acumulaba la empresa. El propietario de esta empresa había reconocido ante la Justicia haber pagado comisiones a las fundaciones del partido Convergencia Democrática de Cataluña para obtener obras públicas.

Conflictos relacionados con otras condiciones laborales

Diversas contratas de Movistar han realizado huelgas para protestar por sus condiciones de trabajo. En febrero, la plantilla del centro de Elecnor en Vilablareix (Gerona) realizó una huelga contra la propuesta empresarial de modificar el horario laboral. En Las Palmas, la plantilla de Ezentis fue a la huelga en julio por el deterioro en las condiciones laborales. En Telecomunicaciones de Levante, se celebraron varios días de huelga en septiembre contra la pretensión de la empresa de reducir salarios mediante la modificación de determinadas condiciones de trabajo.

En Salvesen Logística, la principal plataforma logística de Danone y en la que esta multinacional tiene la participación mayoritaria, se realizaron varias jornadas de huelga durante 2020. En diciembre de 2020, la planta de Getafe fue a la huelga durante tres días para denunciar la falta de actualización de sus condiciones laborales. Llevan desde 2011 con los salarios congelados y después de un año de negociaciones no se ha alcanzado un acuerdo. Por los mismos motivos, en febrero de 2021 se convocaron tres jornadas de huelga en los centros de trabajo de Salvesen Logística en todo el Estado (Barcelona, Madrid, Valencia y Sevilla).

En Tudela, la plantilla de Uvesa, uno de los principales productores de pollos en España, fue a la huelga en julio para denunciar incumplimientos en los acuerdos alcanzados con la empresa.

En la fábrica de detergentes Persán, en Sevilla, se convocaron varias jornadas de huelga entre octubre y diciembre para protestar por:

- las dobles escalas salariales,
- la dificultad para conciliar debido a la excesiva flexibilidad horaria
- y el abuso en la contratación mediante ETT.

Acensores Zener, en Segovia, celebró una jornada de huelga en noviembre para reivindicar mejoras salariales en los servicios de guardia y denunciar la sanción impuesta a un trabajador durante el proceso de negociación.

La plantilla de la empresa de venta de material de oficina Lyreco, en Alovera (Guadalajara), celebró 25 días de huelga entre diciembre de 2020 y enero de 2021 para protestar por las subcontrataciones anunciadas. En enero de 2021, se llegó a un acuerdo por el que la empresa se comprometía a no externalizar tareas en los próximos tres años.

Ha habido también conflictos para exigir más medidas de seguridad frente a la COVID. En Acciona Energía en la sede de Sarriguren (Navarra) fueron a la huelga para reclamar teletrabajo, distancias y responsabilidad frente al virus. En el matadero Maper Carns, en Sabadell, organizaron dos jornadas de huelga en julio para exigir medidas de protección frente a la COVID-19. En septiembre este matadero tuvo que parar la actividad al detectarse 53 casos positivos de coronavirus.

Conflictos motivados por los despidos, el cierre de empresas y la desindustrialización

Los despidos provocaron huelgas en febrero en el Grupo Zener (Asturias), dedicado a instalar y mantener la red de Telecable; en OTIS en julio, en todo el Estado; en septiembre, en la contrata de Telefónica Ezentis en Zamora; también en septiembre en la empresa Kamax en Valencia, dedicada a fabricar tornillos para la industria del automóvil, y en la sede de Tarragona de la empresa cristalera Saint Gobain; desde octubre en Phoenix Servicios, empresa auxiliar de Acerinox en Andalucía; y en diciembre, en la fábrica de chucherías Fiesta en Alcalá de Henares (Madrid).

En Alliance Healthcare, compañía dedicada a la distribución de productos farmacéuticos, se celebraron varios paros parciales en todo el Estado en julio de 2020 para exigir la readmisión de las personas despedidas y denunciar prácticas antisindicales.

El cierre de empresas y la desindustrialización estuvieron detrás de huelgas como las siguientes:

- Las que tuvieron lugar en tres fábricas de la empresa alemana Siemens Gamesa. En julio de 2020, la plantilla de esta empresa en Aoiz (Navarra), dedicada a la fabricación de palas para aerogeneradores, fue a la huelga para protestar por los despidos colectivos anunciados. Entre finales de 2020 y principios de 2021 se produjeron varias huelgas contra el anuncio del cierre de las plantas de Cuenca y As Somozas (A Coruña).
- En enero de 2020, se realizó una huelga contra el cierre de la central térmica de Endesa en As Pontes (A Coruña) y por un modelo de transición energético que tenga en cuenta el impacto en el empleo. El 10 marzo de 2021, coincidiendo con el Día de la Clase Obrera Gallega, se celebró una huelga en las comarcas de Ferrol, Eume y Ortegal para protestar por la desindustrialización y el impacto económico que implica el cierre de la central térmica de Endesa en As Pontes, de Siemens Gamesa en As Somozas, y la falta de carga de trabajo del sector naval.

- El personal de la conservera gallega Thenaisie Provoté organizó seis jornadas de huelga en septiembre de 2020 para protestar por el cierre de los dos centros de trabajo de Pontevedra (Grove y Mos).
- En octubre de 2020, la plantilla de Trenasa en Navarra estuvo en huelga por el anuncio de cierre. Se trata de una empresa del Grupo CAF dedicada a la fabricación de material de transporte ferroviario.

En la siderurgia se celebraron varias huelgas en las que se reivindicaban planes de futuro para el sector. En los centros de Sagunto y Asturias de la multinacional siderúrgica Acerlormittal ha habido diferentes convocatorias de huelga en el año 2020 relacionadas con el futuro de algunas áreas de la empresa, las prejubilaciones y la aplicación de ERTE. Una de las huelgas que más repercusión mediática tuvo fue la iniciada el 25 de noviembre en la acería de Gijón para pedir un plan de viabilidad y que culminó con un cierre patronal. La incertidumbre sobre el futuro de la multinacional del aluminio Alcoa en Lugo y de Alu Ibérica en Asturias y Coruña provocó varias huelgas durante 2020 y 2021.

Huelgas en el sector del automóvil y su industria auxiliar

El conflicto más largo del sector de fabricación de vehículos de motor fue probablemente la huelga de 95 días de duración que tuvo lugar en los centros de trabajo de Nissan en Cataluña entre mayo y agosto de 2020. La empresa anunció en mayo de 2020 su voluntad de cesar su actividad industrial en Cataluña, una decisión que afecta a unos 3.000 empleos directos y alrededor de 20.000 indirectos, y que se producirá a finales de diciembre de 2021. En agosto de 2020, se alcanzó un acuerdo sobre el procedimiento de despido colectivo de la plantilla de Nissan. En mayo de 2021, tuvo lugar una manifestación en Barcelona para exigir la reindustrialización tras el cierre de las plantas de Nissan.

Un conflicto que tuvo mucha repercusión en la producción de Nissan fue la huelga indefinida celebrada desde agosto de 2020 por la plantilla de Acciona Facility Services, subcontrata que llevaba dos décadas realizando la logística en las fábricas de Nissan en Barcelona. El motivo de la huelga era pedir la retirada del expediente de extinción que había presentado la empresa para toda la plantilla y que se aplazaran los despidos a finales de 2021, tal como se había hecho en Nissan.

También en Cataluña, CCOO celebró dos jornadas de huelga en enero de 2020 en el centro de trabajo de Rubí (Barcelona) de la empresa alemana de neumáticos y componentes para el automóvil Continental Automotive. La plantilla de 760 personas exigía más información sobre el proceso de venta de la empresa y los planes de

reindustrialización. En junio de 2020, se alcanzó un acuerdo sobre los despidos colectivos de la plantilla.

Otras empresas del sector de automoción de Cataluña celebraron huelgas en 2020 ante el anuncio de despidos colectivos y la clausura de centros de trabajo. Estas son algunas de las empresas:

- En septiembre de 2020, la empresa Nobel Plásticos Ibérica, proveedor de Nissan y de otros fabricantes como Renault, anunció el cierre de su centro de San Joan Despí (Barcelona) y el despido de sus 200 trabajadores.
- La firma de origen alemán Robert Bosch anunció el cierre de su centro de Castellet (Barcelona) en octubre de 2020. En febrero de 2021, la empresa informó de su intención de clausurar también la planta de Llica d'Amunt (Barcelona) para trasladar la producción a Polonia. En total se suprimen unos 600 empleos directos.
- En noviembre de 2020, la multinacional TE Connectivity informó de la clausura de su planta de Montcada i Reixac (Barcelona) y el despido de 248 personas, que se unen a las 94 que despidió en octubre de 2019.

En la comarca del Penedés, a la que pertenecen algunas de las empresas afectadas por despidos y cierres, se celebró una gran manifestación el 3 de octubre de 2020 para pedir planes de inversión y políticas de industrialización. El lema fue “Queremos futuro para el Penedés. Con trabajo digno, con industria, con una economía productiva y sostenible”.

Huelgas en el sector aeroespacial

En el sector aeroespacial y su industria auxiliar tuvieron lugar varias huelgas durante 2020 para evitar los despidos tanto en Airbus como en sus contratistas. Según estimaciones de la federación estatal de Industria de CCOO, el sector mantiene en España más de 100.000 puestos de trabajo, con cerca de medio millar de empresas registradas y unos 700 centros de trabajo repartidos por la geografía nacional. La reducción de la movilidad por la COVID ha provocado un descenso en la actividad de las empresas. Otro factor que ha incidido negativamente ha sido la reducción de la actividad en el área de Defensa de Airbus.

Tras varios meses en ERTE, las empresas del sector anunciaron despidos colectivos que causaron diferentes huelgas, algunas de ellas de larga duración. El 22 de septiembre de 2020 se celebró una huelga estatal en Airbus y en la industria auxiliar para pedir la retirada de los despidos colectivos. Varias empresas contratistas vinculadas con la cadena de producción de Airbus convocaron otras huelgas en sus centros de trabajo a lo largo de 2020 contra los despidos colectivos: Compo Factory en Toledo, Aciturri en Getafe, Hexcel en Parla así como diferentes sedes de las empresas Aernnova, ITP Aero y Alestis.

Las huelgas han continuado durante 2021 en Airbus y en la industria auxiliar. En Airbus se celebraron varias huelgas entre abril y junio de 2021 contra el cierre del centro de Puerto Real (Cádiz) y las pérdidas de empleo en otros centros. Las plantillas de las empresas ITP Aero, Alestis y Aernnova convocaron huelgas en 2021 contra los despidos anunciados.

En el sector aeroespacial se han convocado huelgas por las diferentes condiciones de los ERTE dentro de una misma empresa. En la fábrica toledana ICSA/Aernnova se aplicaban dos ERTE diferentes, uno al personal contratado directamente por la empresa (ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas y productivas) y otro a la plantilla subcontratada a través del Grupo Eulen (ERTE por fuerza mayor). Las condiciones del primer ERTE eran más beneficiosas y además se habían negociado con la representación sindical. La plantilla subcontratada por ICSA convocó varias jornadas de huelga en septiembre y octubre de 2020 para exigir la negociación de las condiciones de la regulación de empleo y su equiparación a las acordadas por la empresa principal.

En dos empresas subcontratadas por Airbus (Kuehne-Nagel y LTK), en Sevilla, se convocaron varias jornadas de huelga en octubre para exigir a Airbus que cumpliera con la obligación de subrogar a 83 trabajadores y trabajadoras. Airbus había adjudicado la carga de trabajo de una subcontrata a otra sin subrogar a la plantilla.

2.2. Sector agrícola

Como se ha señalado, las huelgas más numerosas han sido de ámbito sectorial y han tenido lugar en Murcia y en Almería.

En las huelgas celebradas en Almería entre el 23 y el 28 de diciembre de 2020, en los sectores del manipulado y del campo, se exigía el desbloqueo de los dos convenios del sector que habían expirado hacía dos y cinco años, respectivamente. Según se indica en el manifiesto de huelga de CCOO, se trata de sectores altamente feminizados, con una alta tasa de inmigrantes y con contratos precarios. Se producen graves problemas para la conciliación ya que la mayoría de los días las trabajadoras del manipulado terminan su turno de trabajo sin conocer el horario al que entrarán al día siguiente. Las reivindicaciones de la huelga incluyeron:

- regular la jornada para garantizar la conciliación;
- aumentar los salarios por encima del SMI;
- y derogar la reforma laboral con el fin de evitar que se use para “mantener condiciones laborales propias de siglos anteriores”.

Finalmente, después de tres años de negociación y tras la mediación del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía, en septiembre de 2021

se consiguió firmar el convenio de manipulado y envasado de Almería, que afecta a más de 25.000 personas.

La huelga del campo y del sector del manipulado de Murcia, celebrada el 4 de diciembre de 2020, estaba motivada por las difíciles condiciones de trabajo. El manifiesto de huelga denunciaba: casos graves de acoso y agresión sexual; explotación laboral y accidentes laborales graves; uso abusivo de las ETT (de hasta el 90% en algunas empresas); e incumplimiento del salario mínimo interprofesional. Las huelguistas denunciaban también la reticencia empresarial a la firma de los dos convenios colectivos más importantes del campo murciano: el convenio agrícola, forestal y pecuario, y el convenio de empresas cosecheras y productoras de tomate.

En marzo de 2021, y tras una denuncia en los tribunales de CCOO, las patronales agrarias aceptaron reconocer el salario mínimo interprofesional de 2020 en el convenio agrícola, forestal y pecuario de Murcia, con efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2020.

Por otro lado, en octubre se convocó un paro en la empresa agrícola Agroponiente, en El Ejido (Almería), contra el despido de la presidenta del Comité de Empresa.

2.3. Educación

En 2020, el sector educativo se movilizó para exigir más garantías frente a la COVID. Las Escuelas Oficiales de Idiomas de la Comunidad de Madrid fueron a la huelga en junio ante la falta de garantías sanitarias para realizar las pruebas anuales de certificación. En octubre de 2020, en Euskadi se realizaron varias jornadas de huelga en los comedores escolares de los centros públicos, privados y concertados. Se pedían aumentos de plantilla y medidas de seguridad para poder hacer frente a la COVID-19. Las **convocatorias más numerosas** se produjeron en septiembre de 2020 para reclamar un comienzo de curso seguro. En ese mes, CCOO convocó huelga en la enseñanza de las comunidades autónomas de Euskadi, Andalucía, Galicia, Murcia y Madrid.

En Andalucía, se convocaron huelgas contra medidas que implicaban una mayor participación del sector privado:

- En marzo de 2020, el personal de la educación pública andaluza fue a la huelga contra el llamado Decreto de Escolarización. El decreto contiene diversas medidas encaminadas a fomentar la educación concertada.
- En febrero de 2020, CCOO convocó dos días de huelga entre los y las casi 1.400 Técnicos de Integración Social e Intérpretes de la Lengua de Signos de la educación pública andaluza para pedir el mantenimiento de sus empleos. Este personal es contratado por empresas para prestar servicios educativos. En noviembre de 2020, los dos colectivos se movilizaron contra el decreto que

pretendía convertir sus puestos en servicios complementarios, medida que implicaba privatizar definitivamente en la escuela pública la atención al alumnado con necesidades educativas especiales.

En Cantabria, CCOO convocó una huelga en noviembre para protestar por la modificación unilateral del calendario escolar por parte del gobierno cántabro.

Varios centros especiales de empleo realizaron huelgas en 2020 para exigir mejores condiciones salariales y laborales. En enero, el personal de la empresa SIRO Snack fue a la huelga en la fábrica de Venta de Baños (Palencia) para protestar, entre otras cuestiones, por la propuesta de subida salarial, que estaba lejos de la aplicada en otros centros de trabajo de la empresa. En febrero y marzo, paró la plantilla de la empresa especializada en gestión de residuos peligrosos Stericycle SRL, en Osera de Ebro (Aragón), con el fin de negociar mejoras en las condiciones laborales. En mayo, el personal de la empresa Mediterránea de Volantas, ubicada en Almussafes (Valencia) y participada en el 51% por la ONCE, fue a la huelga para denunciar los abusivos ritmos de producción.

2.4. Actividades sanitarias y de servicios sociales

Diferentes colectivos sanitarios han organizado huelgas durante 2020 para exigir mejoras en el sistema sanitario y en las condiciones laborales:

- En julio, el personal médico interno residente (MIR) convocó huelga en la Comunidad de Madrid. También en julio, CCOO ganó la primera sentencia que reconoce el derecho a cobrar las dos pagas extras completas a las y los MIR en la Comunidad de Madrid.
- El 27 de octubre se celebró una huelga estatal de personal médico. En el mismo mes, en la sanidad pública fueron a la huelga el personal de enfermería de la Comunidad de Madrid y las médicas y médicos de atención primaria de Cataluña.

En octubre y noviembre, se realizaron tres jornadas de huelga en la sanidad pública vasca, una jornada en cada provincia (Álava, Guipúzcoa y Vizcaya). Las huelgas fueron convocadas por todos los sindicatos con representación en el Servicio Vasco de Salud (Osakidetza). Se denunciaba:

- “la alarmante situación que soporta la plantilla y cuyas consecuencias sufre la ciudadanía”.
- Los problemas estructurales que acumula la sanidad pública y que se han acentuado con la pandemia.

En Andalucía, en octubre y diciembre de 2020, se llevaron a cabo varios paros parciales en el servicio de emergencias 112 de Andalucía. El motivo eran los reiterados incumplimientos de los pliegos por los que se adjudicó este servicio esencial a Ferrovial Servicios. Esta empresa ganó el concurso tras bajar casi un millón de euros el precio estipulado para la licitación del servicio.

En el sector de residencias y atención a personas dependientes, se han producido distintas huelgas en 2020. En septiembre, el personal de la clínica Padre Menni de Pamplona realizó varios paros ante el bloqueo del convenio de empresa. En noviembre, la plantilla de la residencia de mayores Vitalia de Bahía de San Fernando (Cádiz) fue a la huelga por el incumplimiento de los protocolos para evitar los contagios por COVID-19. En Álava, se convocaron en 2020 tres jornadas de huelga en octubre y otra en diciembre en las residencias privadas de mayores. El motivo era exigir a las empresas y a la Diputación la apertura de una mesa de negociación que aborde las deficientes condiciones laborales y la precariedad del sector, aspectos que inciden en la calidad del servicio.

Las trabajadoras de ayuda a domicilio del ayuntamiento de Benalmádena (Málaga) convocaron una huelga indefinida en noviembre para reivindicar el alta de las personas que tienen derecho a este servicio. Pedían también que se agilice la nueva licitación pública del servicio. La pérdida de personas usuarias está llevando a la plantilla a situaciones insostenibles por la falta de actividad.

En 2021, las movilizaciones han continuado en el sector de atención a la dependencia. El 21 y 28 de septiembre de 2021, las federaciones de Sanidad de CCOO han convocado movilizaciones en toda España en el sector de residencias y centros de día (privados y concertados) de mayores y personas dependientes. Con el fin de mejorar la atención, se piden 40.000 nuevos puestos de trabajo en todo el Estado, incrementar los bajos salarios y mayor financiación.

En junio de 2020, las limpiadoras del hospital madrileño Gregorio Marañón convocaron dos jornadas de huelga contra la privatización de su actividad. En julio de 2020, el Tribunal Administrativo de Contratación Pública de la Comunidad de Madrid suspendió el proceso de adjudicación y en noviembre de 2020, el gobierno regional desistió de sus intenciones de privatizar el servicio.

El transporte sanitario de diferentes provincias de Castilla-La Mancha (Cuenca, Toledo, Guadalajara, Ciudad Real y Albacete) fue a la huelga entre septiembre y diciembre de 2020 para reclamar la aplicación de las nuevas tablas salariales. En este largo conflicto, la administración regional tuvo que intervenir para adecuar la dotación presupuestaria a las contrataciones y rescindir el contrato a las empresas que no cumplían con el convenio sectorial.

En octubre, el personal de las empresas concesionarias del transporte sanitario en Cataluña inició una huelga indefinida. Reclamaban la equiparación de sus condiciones laborales con sus homólogos de la entidad pública Sistema de Emergencias Médicas. Cinco meses después, en marzo de 2021, se logró un acuerdo con los grupos parlamentarios catalanes para constituir la mesa de equiparación del transporte sanitario en Cataluña.

2.5. Huelgas en otras áreas de la Administración Pública y en sus subcontratas

En esta sección se exponen las huelgas celebradas en partes del sector público diferentes a la sanidad y la educación. Se abordan también las huelgas que se han desarrollado en subcontratas de estos sectores. Se dedica un apartado específico a las contratas de limpieza.

Durante 2020 se han celebrado varias jornadas de huelga en los museos y teatros estatales para reclamar mejoras laborales mediante la aplicación completa del IV Convenio Único del personal laboral de la Administración General del Estado. Durante 2021 se han realizado varios paros en los museos estatales por el mismo motivo.

El personal de vía y obras de los Ferrocarriles de la Generalitat Valenciana que mantiene las vías de la provincia de Alicante, estuvo durante 2020 en huelga. Protestaban porque la empresa, en su intento por privatizar el servicio, estaba desviando las tareas de mantenimiento a compañías privadas.

La plantilla de la Radio Televisión Pública Andaluza organizó dos jornadas de huelga que coincidieron con el día de la Lotería de Navidad y el debate final del presupuesto andaluz. Denunciaban el abandono de la televisión pública por parte de la Junta de Andalucía y la falta de recursos humanos y tecnológicos.

La plantilla de la Funeraria municipal de Madrid llevó a cabo dos jornadas de huelga, en septiembre y noviembre de 2020. Reivindicaban:

- Un plan de contingencia que evitara el caos que se vivió durante los primeros meses de la pandemia, con morgues improvisadas, incineraciones a cientos de kilómetros y retrasos en la retirada y entierro de los fallecidos.
- Refuerzo de la plantilla y estabilidad laboral.
- Recuperar la función de servicio público que la empresa tiene encomendada. CCOO acusa al Gobierno municipal de favorecer a las funerarias privadas de las aseguradoras.

CCOO de Madrid denunció en diciembre que, desde que comenzó el conflicto en la Funeraria municipal madrileña, la empresa ha abierto expediente disciplinario a nueve trabajadores.

En octubre, los agentes cívicos y el personal de control de aparcamientos de la empresa del ayuntamiento de Barcelona BSM fueron a la huelga para exigir mejoras en las condiciones de trabajo y lugares adecuados de descanso durante su jornada laboral.

En agosto el personal técnico de prevención de incendios forestales de Galicia inició una huelga indefinida para reclamar la negociación de un nuevo acuerdo laboral. La huelga se suspendió a finales de septiembre tras llegar a un acuerdo previo con la administración autonómica para abrir una mesa de negociación.

En julio, fue a la huelga durante varios días el personal subcontratado por el organismo público vasco Kontsumobide para dar formación en consumo en colegios y a personas mayores. Denunciaban la intención de Kontsumobide de prescindir de este servicio y la consiguiente pérdida de 13 empleos.

La plantilla del servicio de jardinería del municipio madrileño de Alcalá de Henares, gestionado por la empresa Licuas, convocó varias jornadas de huelga durante marzo de 2020. Reclamaban un acuerdo para equiparar sus condiciones económicas y sociales a las que tienen la mayoría de servicios externalizados de jardinería en la Comunidad de Madrid.

En octubre y noviembre de 2020, se convocaron varias jornadas de huelga en las autopistas y radiales que entraron en concurso de acreedores, y cuyo personal fue subrogado en la Sociedad Estatal de Infraestructuras del Transporte Terrestre S. A. (SEITTSA)⁵. El motivo de las huelgas era reclamar la armonización de las condiciones de trabajo y salariales de la plantilla subrogada.

El personal de los centros de ITV en Asturias realizó varias jornadas de huelga en agosto para reclamar incrementos de personal que permitieran retomar la actividad acumulada durante el confinamiento.

Huelgas en contratas de limpieza del sector público

Las trabajadoras de las contratas de limpieza de los centros educativos y de la Universidad del País Vasco llevaron a cabo varias jornadas de huelga durante 2020 para denunciar su situación laboral. Reclamaban:

⁵ Estas son las radiales de Madrid (2, 3, 4 y 5), la M-12 de acceso a la T4 del aeropuerto de Madrid Barajas, la AP-41 (Madrid-Toledo), la AP-36 (Toledo-Albacete) y los tramos Cartagena-Vera y la circunvalación de Alicante de la AP7.

- un convenio digno, tras seis años sin convenio;
- la disminución de las cargas de trabajo y el aumento de las plantillas;
- la equiparación salarial respecto a sus homólogas del Gobierno vasco;
- un mayor control de la Administración Pública sobre las prácticas fraudulentas de estas empresas.

El servicio de limpieza del aeropuerto de Barcelona ha realizado varias jornadas de huelga durante 2020 y 2021 para protestar por el mantenimiento de un ERTE a pesar de la recuperación de la actividad aérea. Las organizaciones convocantes acusaban a la empresa contratista Sacyr y a AENA de mejorar su cuenta de resultados a costa de la salud de la plantilla y de los usuarios del aeropuerto.

En Santiago de Compostela, el personal de limpieza de los centros públicos Complejo Hospitalario Universitario y Hospital Gil Casares fue a la huelga en diciembre. El motivo eran los 8 despidos y las 24 rescisiones de contrato que iban a realizar las nuevas empresas adjudicatarias del servicio (Ilunion Limpieza y Medio Ambiente e Ilunion CEE Limpieza y Mantenimiento).

El personal de limpieza de la Universidad de Málaga, unas 600 personas, convocó una huelga indefinida en marzo de 2020 porque las condiciones de licitación del servicio suponían un aumento de la precariedad laboral. La huelga se suspendió por la pandemia y en mayo de 2021 se alcanzó un acuerdo con la representación sindical.

Las trabajadoras de la contrata de limpieza de la Agencia Tributaria en Toledo fueron a la huelga para denunciar el continuo retraso en el pago de sus salarios y los incumplimientos del convenio colectivo. A pesar de ello, la AEAT volvió a adjudicar a esta empresa, Malinche, la limpieza de sus sedes en Albacete. Malinche había presentado la oferta económica más barata. La empresa tiene adjudicada también la limpieza de las sedes de la AEAT en Cuenca y Guadalajara.

La plantilla del servicio de limpieza de la Ciudad Deportiva de Carranque en Málaga, subcontratada por la empresa Persone, paró en agosto de 2020 por el impago de salarios. En el ayuntamiento de Cabrils (Barcelona), las trabajadoras de la limpieza, subcontratadas por la empresa Tempo Facility Services, convocaron una huelga indefinida en marzo porque llevaban varios meses sin cobrar sus salarios.

2.6. Huelgas en otras empresas del sector privado

En supermercados Lidl se celebró una huelga estatal el 4 de junio por la falta de medidas y equipos de protección contra la COVID que garantizaran una desescalada segura.

En junio de 2020, CCOO convocó dos jornadas de huelga en la empresa de consultoría AyudaT por la falta de personal, los incumplimientos en materia de salud laboral, el exceso de horas extraordinarias, la precariedad contractual y la falta de un acuerdo de empresa que refleje las condiciones de trabajo.

En julio, se llevó a cabo una huelga estatal en la empresa de contact center Comdata (Digitex). El motivo eran los despidos colectivos anunciados.

La plantilla de la marca de seguros Qualitas Auto, en Sevilla, celebró varios paros y una huelga de 24 horas en julio por cambios en las condiciones salariales y divergencias durante la negociación.

En Sevilla, el personal de Mudanzas Rocío realizó varias jornadas de huelga en febrero y marzo para reivindicar mejoras en las condiciones laborales. Un día después de registrar la huelga, seis integrantes de la plantilla recibieron una notificación de sanción muy grave que fue denunciada por la FSC de Sevilla como una “clara actitud de represión sindical y una flagrante vulneración del derecho de huelga”.

En marzo de 2020, se celebró una jornada de huelga en IGT Solutions, empresa a la que eDreams había subrogado su plantilla de atención al cliente el año anterior. El motivo de la huelga era protestar por el despido de 18 personas y la suspensión de empleo y sueldo a otras 22. Estas sanciones tuvieron lugar tras las movilizaciones y la huelga celebradas a finales de 2019, en las que se protestaba por los incumplimientos del acuerdo de subrogación de la plantilla desde eDreams a IGT Solutions.

Tabla I. Huelgas desarrolladas, trabajadores participantes y jornadas no trabajadas, por sector y sección de actividad. Año 2020 (*)

	HUEL GAS			PARTICIPANTES			JORNADAS NO TRABAJADAS		
	Nº	%	Variac. absol. sobre 2019	Nº	%	Variac. absol. sobre 2019	Nº	%	Variac. absol. sobre 2019
TOTAL	487	100	-411	151.496	100	-112.958	540.579	100	-317.822
SECTORES									
Agricultura	6	1	-11	30.046	20	28.200	45.080	8	36.753
Industria	197	40	-73	59.152	39	-70.357	282.374	52	-214.422
Construcción	12	2	-16	849	1	-251	1.798	0	-1.359
Servicios	272	56	-311	61.449	41	-70.550	211.327	39	-138.794
SECCIONES									
Agricultura, ganadería, silv. y pesca	6	1	-11	30.046	20	28.200	45.080	8	36.753
Industrias extractivas	4	1	2	407	0	-3.853	444	0	-3.816
Industria manufacturera	180	37	-70	57.823	38	-60.508	280.526	52	-205.503
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	2	0	-5	646	0	-5.718	239	0	-3.592
Suministro de agua, saneamiento, gestión residuos	11	2	-	276	0	-278	1.165	0	-1.511
Construcción	12	2	-16	849	1	-251	1.798	0	-1.359
Comercio al por mayor y por menor; reparación vehículos motor	16	3	-32	475	0	-5.845	6.985	1	-11.439
Transporte y almacenamiento	38	8	-69	5.536	4	-48.658	21.312	4	-77.088
Hostelería	19	4	-5	3.690	2	950	4.919	1	-1.010
Información y comunicaciones	9	2	-34	1.111	1	-7.916	1.933	0	-10.689
Actividades financieras y de seguros	2	0	-3	296	0	-467	1.073	0	519
Actividades profesionales, científicas y técnicas	20	4	-2	1.036	1	-328	2.366	0	451
Actividades administrativas y servicios auxiliares	45	9	-75	7.000	5	-9.659	25.327	5	-60.117
Administración Pública y defensa; Seguridad social obligatoria	8	2	-13	3.659	2	-248	20.871	4	-19.364
Educación	19	4	-10	28.982	19	1.430	39.344	7	-6.563
Actividades sanitarias y de servicios sociales	70	14	-64	8.650	6	1.592	85.293	16	54.612
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	15	3	-11	506	0	-1.801	1.137	0	-8.765
Otros servicios	10	2	6	505	0	397	752	0	644
Activ. hogares empleadores personal doméstico, productores bienes y servicios	1	0	1	3	0	3	15	0	15

(*) No incluye datos de huelgas generales.

Fuente: Estadística de huelgas. Tabla R2. Datos enero- diciembre 2020. MITES.

**LAS HUELGAS DURANTE
LA PANDEMIA**
(enero-diciembre 2020)

