

**TRANSVERSALIDAD DE LAS POLÍTICAS LGTBI EN CCOO**

Aunque España es uno de los países con una legislación más avanzada en el reconocimiento de Derechos de las personas LGTBI, sobre todo, en determinadas Comunidades Autónomas, y cada vez existe una mayor aceptación social de las Lesbianas, Gais, Transexuales, Bisexuales e Intersexuales, la igualdad real, también en este ámbito, está lejos de alcanzarse.

Hoy en día, el maltrato a las personas LGTBI se ha convertido en una lacra para nuestra sociedad. Todavía la población LGTBI permanece en riesgo de exclusión social, tiene su salud comprometida, sufre el acoso en los colegios y en los centros de trabajo, y padece cada día discriminación laboral. La LGTBIfobia permanece interiorizada, en mayor o menor grado, en un amplio sector de la sociedad. Por ello, el activismo sigue presente cada vez con más fuerza y un importante grupo de sindicalistas LGTBI colaboran de forma voluntaria y comprometida para consolidar políticas LGTBI dentro y fuera del sindicato en estrecha relación con las distintas Secretarías en las que se ha depositado la responsabilidad de dichas políticas.

Además, cada vez más, las políticas LGTBI se recogen de manera transversal en nuestra acción sindical y planes de trabajo. Tratamos de visibilizar y sensibilizar a nuestro activo sindical mediante artículos, manifiestos, resoluciones, etc. nos sumamos a las distintas manifestaciones y participamos activamente en ellas. Pero por desgracia, no dejan de ser actos aislados que dependen más de la voluntad y compromiso individual de las personas que los impulsan, que de la interiorización del compromiso de la organización por la lucha de los derechos y libertades de las personas LGTBI.

Ello provoca que muchas trabajadoras y trabajadores LGTBI se sientan más representados por asociaciones LGTBI, militen en ellas o se asesoren o reclamen sus derechos laborales a través de sus servicios jurídicos.

Por ello desde CCOO de Industria, es imprescindible que las personas LGTBI encuentren referentes explícitos, claros, materiales y personales en CCOO para que así se vean representados dentro de CCOO, se pueda incrementar la afiliación y vean más claramente el reflejo en la Negociación Colectiva.

Por lo tanto es necesario que la formación sindical de nuestros cuadros sindicales, delegados y delegadas, etc. incorpore también las políticas LGTBI, siendo la estructura y órganos de dirección, los primeros que deben ser formados para dar respuestas y estar más cercanos al colectivo de LGTBI.

No somos capaces de transmitir que gracias a la acción de CCOO, aunque seguramente sea insuficiente, cada vez existen más convenios colectivos que cuentan con protocolos de prevención y actuación en caso de acoso discriminatorio por razón de condición u orientación sexual y que recogen cláusulas que garantizan la igualdad de trato y oportunidades en la empresa en el acceso, la promoción u otras condiciones de trabajo. Gracias también a la presión que ejercemos, cada vez son más las empresas que manifiestan de manera rotunda su "tolerancia cero" con este tipo de conductas en los centros de trabajo. En ocasiones, incorporan a sus planes de formación acciones de sensibilización y formación en esta materia, para que el conjunto de la plantilla sepa detectar este tipo de conductas y eliminar comportamientos que provocan

un ambiente de trabajo hostil.

CCOO de Industria quiere que cualquier trabajador o trabajadora pueda trabajar sin miedo a represalias o a un diferente trato por motivo de su condición u orientación sexual y que pueda decidir expresar la misma con total libertad. Por ello consideramos necesario la creación de un grupo de trabajo en el marco de las secretarías de igualdad de CCOO Industria, que impulse las políticas LGTBI, genere materiales formativos y de sensibilización, de visibilización del trabajo que hacemos en esta materia y que sea un espacio de participación y debate de activistas LGTBI afiliados y afiliadas a CCOO que trabajen en nuestros sectores. A su vez, CCOO de Industria favorecerá la creación de un grupo de las mismas características en el ámbito confederal, como sindicato de clase, sociopolítico, comprometido con la mejora de las condiciones de vida y trabajo del conjunto de la sociedad.

Por otro lado, este año se celebra, el 2 de Julio, el "Pride World" en Madrid. Nuestra capital será referencia mundial en la defensa de los derechos y libertades de las personas LGTBI y CCOO tiene que ser, ahora más que nunca, la máxima expresión de la defensa de los derechos sociales y laborales de lesbianas, gays, transexuales e intersexuales. CCOO de industria, como en otras manifestaciones y reivindicaciones debe ser el motor del conjunto de la confederación y por ello trabajará con el conjunto de organizaciones confederadas en el éxito de la primera gran manifestación tras la finalización del próximo Congreso Confederal.