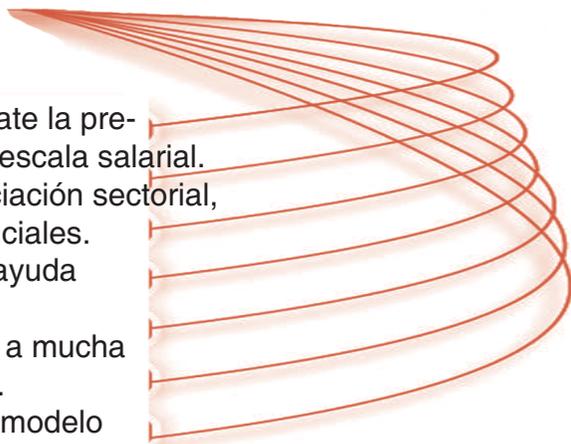


Euskadiko
Lan Harreman
markoaren
defentsa gure
lurralde
hitzarmenak bizirik
mantenduz
hasen da



¿Por qué un convenio provincial del metal?

- El Convenio Colectivo combate la precarización e impide la doble escala salarial.
- Preserva el ámbito de negociación sectorial, al margen de sentencias judiciales.
- Un Convenio Colectivo que ayuda a salir de la crisis.
- Un convenio que representa a mucha más gente que los firmantes.
- Un convenio que afianza un modelo de negociación colectiva solidaria y de clase.



TÚ DECIDES QUIEN TE REPRESENTA

BILBAO

Uribitarte, 4
944243424

DONOSTIA

Carlos I, 1-3
943470399

VITORIA/GASTEIZ

Castilla, 50
945131322

facebook

twitter

CCOOindustria / @CCOOindustria

<http://www.industria.ccoo.es/euskadi>

IndustriaBerriak

www.industria.ccoo.es/euskadi

CCOO RESCATA EL CONVENIO PROVINCIAL PARA LAS Y LOS METALÚRGICOS DE ARABA



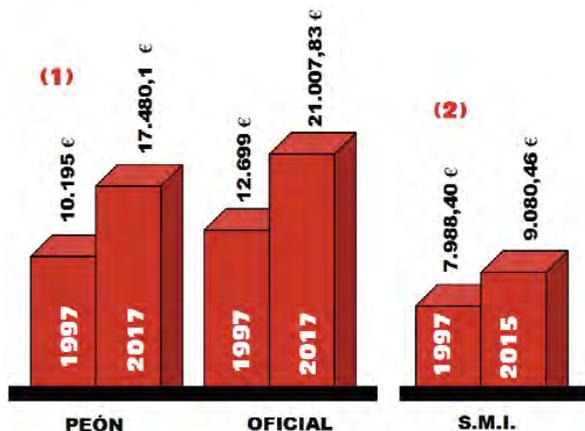
... CON EL RESPALDO DE LOS DELEGADOS Y DELEGADAS

Hitzarmen probintziala, zure bermerik hoberena

zurekin
egunero



El convenio del metal de Araba desde 1997



(1) 1997 fue el último año que firmó ELA

(2) LAB no ha firmado nunca. El salario para todas las categorías es el Salario Mínimo Interprofesional.

CCOOK ez du inongo gehiengo sindikalik ordezkatzeten...

Langileen borondatea ordezkatu eta usurpatzen dutenak ELA eta LAB dira Arabako Metaleko hitzarmenak sinatu gabe uzten dituztenean. Denborak erakutsi du CCOOK lortutako akordioak langile guztiei aplikatu zaizkiela ondoren

Cuando ELA y LAB también renunciaron a la firma del Convenio del Metal 2007- 2010...

El binomio ELA y LAB volvió a anteponer sus intereses ante los derechos de los y las metalúrgicas de Araba.

Fue nuevamente CCOO quien sacó adelante el Convenio del Metal de Araba 2007- 2010, con importantes subidas salariales en los peores momentos de la crisis:

> **4,5% en el año 2007, 3,15% en el 2008, 3,15% en el 2009 y un 4,15% en el año 2010.**

¿Fueron también condiciones insuficientes? El tiempo ha demostrado que no, ya que cuatro años después de su firma ELA y LAB se sumó a su defensa en el juzgado. ¿Harán lo mismo con este último convenio? ¿Cuántos años más tarde se sumarán a su defensa?

La defensa del marco vasco de Relaciones Laborales empieza por mantener vivos nuestros convenios provinciales.

> **Prioridad aplicativa del convenio provincial ante un convenio de ámbito superior**

> **Vigencia de tres años: 2015, 2016 y 2017**

> **Incremento salarial:**
2015: 1% 2016: 1.5% y 2017: 1.75%

> **Bolsín de horas: Se aumenta de 70 horas a 100 horas, manteniendo la flexibilidad por debajo de lo que permite la reforma laboral. (Un 10% de la jornada anual, 173.5 horas)**

> **Prórroga indefinida de las condiciones de trabajo.**

“Este acuerdo impide la precariedad de los jóvenes, mujeres y excluidos del mercado laboral”

• Precario es el papel de LAB en Araba, no firmando nunca un convenio provincial para el conjunto de los y las metalúrgicas. ¿A caso hay trabajadores de 1ª y 2ª clase dependiendo del territorio en el que trabajen?

• Precario es que ELA, sindicato con más porcentaje de representación, lleve 18 años sin alcanzar acuerdos para los y las trabajadoras del metal.

• Precario es abandonar a los y las metalúrgicas a su suerte, trasladando la negociación al ámbito de la empresa.

• Precario es obviar la realidad de las pequeñas y medianas empresas en su escasa opción de alcanzar acuerdos en sus empresas.

CCOorentzat langile klasearen eskubide multzoa gailentzen da interes korporatiboetatik urrun. Eta hala erakutsi dugu. CCOOko ordezkariak babesten duten Arabako metalaren hitzarmena berreskuratuta.

¿Por qué un convenio de eficacia limitada en el Metal de Araba?

La eficacia limitada es un recurso reservado en exclusiva a situaciones en las que se pueda poner en serio riesgo el bien común y colectivo de los trabajadores y trabajadoras, por encima de intereses corporativos que busquen el beneficio de algunas organizaciones.

Y esto es lo que nos ha tocado a CCOO de Industria desde el año 97: asumir la responsabilidad de mantener nuestro convenio provincial vivo, dándole cobertura a más de 20.000 trabajadores y trabajadoras en el sector. CCOO lo ha hecho porque cree de forma clara que, hoy por hoy, el convenio colectivo constituye una de las pocas herramientas reales y eficaces de la redistribución de la riqueza.

CCOO no sustituye a ninguna mayoría sindical...

Sino dar una cobertura al conjunto de los y las metalúrgicas que llevan más de cuatro años con su salario congelado.

Quienes sustituyen y usurpar la voluntad de los y las trabajadoras son ELA y LAB, no firmando los convenios del Metal de Araba. El tiempo ha demostrado que los acuerdos alcanzados por CCOO se han aplicado al conjunto de los y las trabajadoras.

CCOO es un sindicato útil y al servicio de la clase trabajadora.