

Convenio Estatal de Industrias Cárnicas

En la mañana de hoy ha tenido lugar la séptima reunión de la mesa negociadora donde hemos retomado la parte final de la plataforma reivindicativa, esto es, los anexos y los artículos nuevos.

Las patronales, para no faltar a la costumbre, nos han deleitado con sucesivos noes a casi todas las propuestas que hemos puesto encima de la mesa en el día de hoy.

En cuanto al escalado del valor del punto prima, la retribución de las vacaciones, incrementar el plus de nocturnidad, establecer dietas de kilometraje, aumentar las coberturas del seguro colectivo de accidentes, complementar las bajas por contingencias comunes y crear nuevos pluses de altura, fidelización y turnicidad, NADA DE NADA.

Han sido 9 rotundos NO, a pesar de haber defendido exhaustivamente estos puntos.

Caso aparte merece la postura de las patronales en lo referente a la jornada. Según ellas, todo es coste y es inviable para las empresas. Es más, nos tratan poco menos que de suicidas por exigir una importante rebaja de jornada y la limitación de la flexibilidad y de la jornada ordinaria a 9 horas.

En los únicos puntos en los que las patronales han abierto la puerta a discutir son los referentes a clarificar el redactado del anexo 12 (plus sustitutorio de productividad), a que las personas trabajadoras migrantes dispongan de asistencia en su idioma en caso de necesitarla, a que se utilice la herramienta de valoración de puestos de trabajo consensuada por sindicatos y patronal y a que se actualice e incluya en el convenio el protocolo de acoso y LGTBI.

Por último, el incremento salarial. En este punto las patronales no han escatimado en el gasto de kleenex. Que si el mercado de China, que si el precio del cerdo... total, que no concretan nada de nada y solo hablan de un posible incremento en torno al IPC pero con una eventual cláusula de actualización topada y sin atrasos. Todo ello a la espera de lo que suceda con la hipotética rebaja de jornada anual anunciada, pero todavía no cristalizada, por el Gobierno. Resumiendo, si hay rebaja de jornada, nos la quieren descontar del incremento salarial.

Ante este panorama, desde CCOO les hemos exigido que en la próxima reunión, que tendrá lugar el 14 de octubre, se presenten con una propuesta seria y concreta porque, de lo contrario, deberemos de comenzar a preparar cuantas acciones de presión sean necesarias para hacer entender a las patronales que vamos en serio y que no nos vamos a conformar con unas cuantas migajas.

El sector cárnico va viento en popa y eso se tiene que trasladar necesariamente a las personas trabajadoras del sector con una importante rebaja de jornada laboral, así como con unos incrementos importantes, además de mejorar en otras de las muchas reivindicaciones que llevamos en nuestra plataforma.

Seguiremos informando.

<p>Si quieres seguir la negociación de tu convenio por WhatsApp, únete al canal de personas trabajadoras de las cárnicas</p>	<p>https://whatsapp.com/channel/0029VaKJD4bH5JM1fn tqPW3U</p>	
---	--	---