



XVIII convenio general de la industria química

11

18 de mayo de 2015



LIGEROS AVANCES EN ALGUNOS TEMAS EN LA RESPUESTA DE FEIQUE

El pasado 14 de mayo hemos mantenido una nueva reunión de la Comisión Negociadora del XVIII CGIQ. En esta reunión **FEIQUE ha dado una respuesta global a los redactados y propuestas** que habíamos entregado las Federaciones Sindicales.

En su respuesta FEIQUE anuncia su intención de ser sensible a las reivindicaciones sindicales y adelanta ligeros avances en alguna de nuestras propuestas pero **estas resultan del todo insuficientes a la vez mantiene prácticamente, todas sus reivindicaciones, lo que dificulta la posibilidad a de avanzar hacia el acuerdo.**

De la respuesta a considerar de FEIQUE, resaltamos:

Empleo

- Su voluntad de **incorporar** la vinculación de los contratos con los planes de carrera, también lo que planteamos sobre la protección de datos y otras precisiones que hacemos los sindicatos en el redactado de este artículo.
- Ofrecen **informar** a la representación legal de los trabajadores y trabajadoras de la **designación de tutores en los contratos de formación**. Incorporan las referencias a las **indemnizaciones** que proponemos en los contratos de duración determinada.
- En **situaciones de crisis**, (procedimiento previo) **aceptan** una referencia para hacerlo **con el tiempo necesario y suficiente** para que la representación legal de los trabajadores y trabajadoras pueda analizar la información, informar, etc.
- **Aceptan suprimir** las referencias a "labores de vigilancia, consejería, cobro y guarda jurado." como de libre designación por la empresa para trabajos de mando o confianza.
- **Aceptan la referencia** que proponemos a la **LOPD** (Ley Orgánica de Protección de Datos) en el artículo de ascensos, también asumen nuestra propuesta de **acción positiva y de no discriminación** que ha de presidir los sistemas de valoración de las empresas.

En este capítulo FEIQUE sigue manteniendo sus propuestas más duras; Los 4 años para el contrato de obra o servicio. No aceptan el contrato relevo. No aceptan nuestros planteamientos sobre subcontratación. No aceptan establecer un % máximo de ETTs (Empresas de Trabajo Temporal) ni aceptan corregir los plazos de preaviso para el cese voluntario que planteábamos nosotros, etc.

Clasificación profesional y movilidad funcional

- Este es uno de los capítulos que se ha tratado en comisión reducida y hay **cierto grado de consenso** respecto a los textos que proponemos los sindicatos y **aceptan la creación de un grupo de trabajo** específico encargado de mejorar el actual texto de este capítulo durante la vigencia del convenio
- No obstante FEIQUE **insiste** en incorporar el **trabajo prevalente en los casos de polivalencia**.
- En los criterios para la **definición** de los grupos profesionales, siguen planteando la utilización de **"elementos periféricos" desde el grupo profesional-1 y de idiomas desde el grupo profesional 4**.
- En **movilidad funcional**, proponen modificar **"razones anejas a la producción"**, por **"Anejas a la necesidad de la empresa"**.

Seguridad, salud y medio ambiente

- FEIQUE acepta la **participación de asesores sindicales** a las reuniones con los delegados y delegadas de seguridad y salud siempre que sean cargos electos del sindicato o técnicos de prevención de grado superior.
- **Incorporarían** nuestra propuesta de **salud laboral y género**.
- Estarían **dispuestos a aceptar** que las empresa **"procurarán desarrollar un sistema de gestión medioambiental** adecuado".
- **Aceptan** establecer un **registro** de los delegados y delegadas de **medioambiente**.
- **Aceptan** establecer un nuevo capítulo con nuestra propuesta sobre el **Programa de "Responsibility Care"**. Igualmente estarían **de acuerdo** con nuestra propuesta sobre la **Responsabilidad Social**.

En este capítulo FEIQUE mantiene su propuesta sobre los controles de alcoholemia, con disposición a establecer todas las garantías que sean necesarias y posibilidad de reducir su aplicación a determinadas actividades industriales. Proponen hacer alguna mención al trabajo en solitario e incluyen el redactado para designar a un delegado o delegada de prevención en empresas sin representación sindical. No acepta las propuestas sindicales en relación a la participación de la RLT en la elección y/o cambio de Mutuas.

Tiempo de trabajo

- FEIQUE **niega toda posibilidad** de reducción de jornada, ni para los procesos a turnos. **No acepta** limitar a **4 horas** la prolongación de jornada por **ausencia de relevo**.
- **No aceptan** regular los **pluses en casos de turnos circunstanciales, festivos**, etc.

Mantienen todas sus reivindicaciones en flexibilidad, exigiendo las horas flexibles a menor coste y la posibilidad de suprimir el disfrute de la bolsa de horas e insisten en incrementar la jornada para dedicarla a formación.

Formación

- Este capítulo ha estado trabajado en comisión reducida y estamos **prácticamente de acuerdo** en todo el redactado **a excepción** de la introducción del mismo, cuando se definen los objetivos de la formación por **nuestra insistencia** a que conste el **deber de las empresas** a facilitar y estimular la formación con criterios de equidad y universalidad en las empresas.

Igualdad

- Este capítulo, al haber sido tratado también en comisión reducida, está en un **alto nivel de consenso**, no obstante se mantienen algunas diferencias importantes.
- FEIQUE **acepta** que sea la comisión mixta la quien asuma el **registro de los planes de igualdad**, pero **no acepta** nuestra reivindicación de **tener participación en la elaboración de los diagnóstico**, si **acepta** incorporar algunas **propuestas sobre objetivos** en los planes de igualdad.

Licencias

- Este capítulo, FEIQUE es **muy reacia** a las modificaciones que proponemos los sindicatos mediante el argumento de "la necesidad de luchar contra el absentismo",
- Lo **único** que **aceptan** es incorporar la posibilidad de **adelantar el permiso en el turno de noche**.

Derechos sindicales

En este capítulo FEIQUE, también **recoge** ya algunos de nuestros planteamientos

- **Aceptan** que se pueda **enviar la información sindical** al correo electrónico a las personas afiliadas siempre que tengan **cuenta de correo de empresa** y acceso en el trabajo..
- Respecto al **delegado o delegada sindical de grupo** (en empresas con varios centros de trabajo que sumen más de 100 empleos y unidad de gestión) estarían **de acuerdo**, pero tienen que definir qué se entiende por **unidad de gestión**.
- **Aceptan** incluir en el punto uno, **información** sobre temas **medioambientales** que tengan afectación en el empleo.
- **Asumen** que las empresas deberán **informar previamente** a la implantación de **sistemas de control** por medio de sistemas informáticos GPS, APSS, etc.
- Ven **complejo** de regular las cuestiones de las **nuevas tecnologías**, plantean que el uso de estas cuestiones se debe garantizar con el normal funcionamiento en las empresas.
- Van a **contemplar alguna fórmula** para regular las reuniones preparatorias de los **comités europeos**.

Capítulo salarial

- **No se ha realizado ninguna oferta** respecto a este tema, a pesar de haber aparecido la información sobre un **preacuerdo en el AENC**, con la excusa que necesitan tener el redactado final para definirse oficialmente.
- **Reiteran** su objetivo de aplicar un **% inferior** para los salarios mínimos garantizados que **los sindicatos no aceptamos** a la vez que nos reafirmamos en el contenido de nuestra plataforma así como un **mayor tiempo** para alcanzar la plena integración al grupo profesional.

Otros

- FEIQUE se **reafirma** en otros de sus objetivos como la **revisión** del capítulo de **faltas y sanciones**, etc.

Después de un intenso debate donde los sindicatos reafirmamos la necesidad de obtener respuestas favorables en temas fundamentales de nuestra plataforma e insistir en la necesidad de que FEIQUE retire sus reivindicaciones más duras para intentar alcanzar un acuerdo y más teniendo en cuenta que desean que la vigencia de este convenio sea de tres años. Se **han comprometido a enviarnos una nueva propuesta** en el transcurso de la próxima semana que debatiremos en las **reuniones ya concretadas para los próximos 2 y 3 de Junio**.

Durante este plazo los **sindicatos trasladaremos** a FEIQUE nuestra **propuestas de redactados en los temas pendientes** y concretaremos nuestra **propuesta económica** para que las reuniones concretadas ayuden a definir al grado de consenso en la totalidad de las reivindicaciones que planteamos.

**Federación de Industria y Trabajadores Agrarios de UGT
CCOO de Industria**