



número 1 | Noviembre 2013



INDUSTRIA MUJER nace con el objetivo de construir un canal de comunicación propio entre la Secretaría de Igualdad de la Federación de Industria de CCOO de Asturias y todas las afiliadas que formamos parte de ella.

Nuestro propósito no es otro que acercarnos en un espacio creado por y para nosotras donde plasmemos nuestras inquietudes y problemas, y que nos sirva para difundir información que pueda resultarnos de interés.

Nos gustaría incorporar los contenidos que más os interesan, así como dar respuesta a las preguntas que nos formuléis o que resulten comunes para el resto de compañeras. Nos gustaría que juntas fuésemos dando cuerpo a este canal de comunicación que hoy ve la luz. Que colaborases en este proyecto.

Juntas hemos avanzado a lo largo de la historia, juntas hemos conseguido tener un papel en la sociedad, ser capaces de decidir por nosotras mismas y, lo que es más importante, elegir y decidir sobre nuestras vidas.

Juntas podremos seguir avanzando ■

La igualdad es el alma de la libertad, de hecho, no hay libertad sin ella (Francis Wright)



NOS FALTAN TODAVÍA muchos de vuestros correos electrónicos. Si a alguna de tus compañeras de trabajo que está afiliada no le llega nuestra información coméntale que puede mandarnos sus datos a través del correo electrónico mujer.industria@gmail.com.

A través de esta dirección también puedes colaborar con la Secretaria de Igualdad, enviándonos propuestas para el próximo boletín ■

Idoya Unzueta, secretaria de la Mujer / Industria de CCOO de Asturias

La incorporación de la mujer a los diferentes sectores industriales de Asturias se ha hecho de manera paulatina. Nuestra representación, cercana al 4% de la afiliación, supone estar presentes en mesas de negociación como es el caso del convenio del auto y participar de forma muy activa en los órganos de representación de los trabajadores.

Las mujeres somos una parte más de la industria de esta región, y como tal conocedoras de que nuestro futuro tiene que estar vinculado a una industria sólida, diversificada y creadora de valor añadido ■

ES LA CRÓNICA DE UN HUNDIMIENTO ANUNCIADO. El paro registrado sigue sin tocar fondo, especialmente en el caso de las mujeres. El incremento del desempleo registrado en esta etapa de crisis y recortes tiene un impacto significativo en las mujeres, y ese impacto se esté ocultando.

En el caso de **ASTURIAS** al finalizar septiembre había 51.776 mujeres en paro, casi el 51% de la población total de desempleados.

En las actividades que engloba la Federación de **INDUSTRIA** de Asturias se registran 1.125 mujeres en el desempleo, algo más del 16% del cómputo global ■



¿Por qué es necesario una industria fuerte?



Patricia González Clemente,
Técnico laboratorio - Depuradora Baterías COK
ArcelorMittal Avilés / 32 años

“Necesitamos una industria fuerte y competitiva. Esto nos permite generar empleo estable, tanto directo como indirecto que repercute de manera positiva en los trabajadores y en su calidad de vida. En Asturias necesitamos fábricas, tenemos que producir, no podemos dejarlo todo en manos del sector servicios” ■



Dolores Méndez Rodríguez,
Soldadora / MODULTEC / 41 años

“La industria es la base de nuestra región. Es positivo que haya más sectores pero sin lugar a dudas la industria es la única que permite empleo de calidad y durante todo el año, al menos hasta ahora. La industria supone riqueza para Asturias, cuando la gente trabaja de manera estable su funcionamiento de vida es diferente, se plantea el futuro desde otra perspectiva. Por eso debemos defender la industria y no permitir que desaparezca de la región” ■



Natalia Berdayes Menéndez,
Control de calidad / MIVISA / 36 años

“Asturias no puede renunciar de ninguna manera a la industria, o la apoyamos o nos quedamos sin nada. Trabajar en la industria y si la fábrica es grande te da más seguridad que hacerlo en otro tipo de sectores más inestables. En la actualidad la situación está difícil pero la industria es el pilar de desarrollo de cualquier país. Creo que nuestros gobernantes y la sociedad en general deberían fijarse en el modelo que se aplica en el resto de Europa. Los países más avanzados protegen su industria como pilar de desarrollo, nosotros también deberíamos tener más respaldo” ■

CCOO dice **NO** a la violencia contra las mujeres



El 17 de diciembre de 1999 la Asamblea General de Naciones Unidas declaró el 25 de noviembre como el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Invitó a los gobiernos, las organizaciones internacionales y las organizaciones no gubernamentales a organizar ese día actividades dirigidas a sensibilizar a la opinión pública respecto al problema de la violencia de género.

La fecha se eligió como conmemoración al brutal asesinato en 1960 de las tres hermanas Mirabal, activistas políticas de la República Dominicana, por orden del gobernante dominicano Rafael Trujillo (1930-1961). El 20 de diciembre de 1993, la Asamblea General de la ONU aprobó la declaración sobre la eliminación de la violencia contra la mujer (A/RES/48/104). Sin embargo, lejos de ver

cumplido el objetivo, en los últimos años y como una de las muchas consecuencias de esta crisis económica en la que estamos inmersos, se ha detectado un repunte de casos de violencia machista.

Te informaremos de los actos que se lleven a cabo para conmemorar este día.

ÚNETE Y PARTICIPA

SENTENCIA DE INTERÉS



Los Juzgados de lo Social de Madrid han dado la razón a un trabajador de John Deere en su demanda sobre derechos de conciliación, interpuesta tras haberle denegado la empresa en marzo el derecho al permiso de lactancia, solicitado en modalidad acumulada según permite su convenio colectivo. La negativa de la empresa se basaba en el hecho de que la madre se haya en situación legal de desempleo, habiendo agotado la prestación. Sentencia ganada por los servicios jurídicos de CCOO ■

**Síguenos en la
web y en las
redes sociales**

Revista Asturias Industrial

www.industria.ccoo.es

**Facebook
Industria de CCOO Asturias**

www.industriatv.com

**Revista Trabajadora
Secretaría de la Mujer
Comisiones Obreras**

En la web
www.ccoo.es/mujeres

En facebook
facebook.com/RevistaTrabajadora

En YouTube
youtube.com/RevistaTrabajadora

En Twitter
twitter.com/RevTrabajadora

En ISSUU
issuu.com/cscceo