

gaceta sindical

Confederación Sindical de CCOO  Edición nº 530 -Marzo 2025



Este 8 DE MARZO de 2025, Día Internacional de las Mujeres, CCOO reivindicamos la fuerza transformadora del feminismo sindical.

Celebramos los logros conseguidos, tanto en materia normativa como en la negociación colectiva y en la defensa de los derechos y frente a las discriminaciones en las empresas.

Celebramos el esfuerzo colectivo y diario de tantas y tantos sindicalistas en los centros de trabajo para

hacer efectiva la igualdad entre mujeres y hombres. Y celebramos también que, con un millón de afiliados y afiliadas, somos la mayor organización feminista en España.

Pero también señalamos las luchas pendientes, todas las desigualdades que siguen atravesando la vida de las mujeres y que también se manifiestan en el ámbito laboral.

**¡Hay que seguir
luchando!**

**Afiliadas
Juntas
Fuertes**

LO DECIMOS EN NUESTRO MANIFIESTO

El feminismo sindical nos llena de energía y de esperanza, porque nos une con la larga cadena de manifestaciones de reivindicación y rebeldía de las mujeres que nos precedieron: las del textil, las cigarreras, las maestras, enfermeras, dependientas, las jornaleras, las de la dependencia y ayuda a domicilio...

El feminismo sindical es la esperanza que, a partir del ejemplo de las que fueron, anima a la lucha de las que estamos, siendo sujetos de nuestra propia historia, para crear mejores mundos posibles.

MUCHO LOGRADO...

La reforma laboral, que ha contribuido a estabilizar el empleo y dinamizar el mercado de trabajo; **las sucesivas subidas del salario mínimo**, de más de 60% desde 2018; con la elevación constante del sueldo mínimo de convenios colectivos en el Acuerdo Estatal para el Empleo y la Negociación Colectiva (IV y V AENC); **el avance de los planes de igualdad en las empresas**, con más de 20.000 negociados y, actualmente, 18.000 en vigor; **la aprobación de nuevos permisos de conciliación** (5 días por accidente o enfermedad grave/ 4 días por causa de fuerza mayor/ mejoras en la adaptación de jornada -aunque estamos peleando aún la remuneración de las 8 semanas del permiso parental-); **las nuevas bajas relacionadas con la salud de las mujeres** (menstruación dolorosa incapacitante/ semana 39 de

embarazo/ interrupción voluntaria del embarazo); **las reformas de las pensiones** (integración de 'lagunas' en la cotización / mejoras en excedencias y reducciones por cuidados /aumento de complemento de la brecha de género) **y otros avances normativos** están contribuyendo a mejorar la situación de muchas mujeres y estrechar las brechas de género.

Somos mayoría en las protestas pese a ser menos de la mitad de la fuerza laboral

ACCEDE **AQUÍ** AL MANIFIESTO DE CCOO CON MOTIVO DEL 8M



... Y TAMBIÉN POR **LOGRAR**

Sin embargo, en este tiempo se ha puesto de manifiesto el carácter de las brechas laborales, dada la adscripción patriarcal de las mujeres a los cuidados y los sesgos de género que se arrastran al ámbito laboral.

Se impone la necesidad de **contar con políticas públicas** adicionales que incidan en materias clave, entre otros, desarrollando un **sistema público integral y estatal que reconozca estos cuidados como un derecho de ciudadanía de cobertura obligatoria por el Estado**, o reformando **la parcialidad**, donde la sobrerrepresentación de las mujeres es abrumadora (son siete de cada 10 personas con contratos con este tipo de jornada).



“
CCOO SEGUIMOS TRABAJANDO PARA QUE LA IGUALDAD SE EXTIENDA DÍA A DÍA EN LOS CENTROS DE TRABAJO Y LA SOCIEDAD, EN GENERAL



El feminismo sindical transforma

NO HA SIDO FÁCIL, no nos han regalado nada y hemos tenido que luchar para acceder a un ámbito laboral que se nos negaba; pero estamos superando todos los obstáculos que nos han puesto a las mujeres para lograr un empleo que nos permite obtener autonomía e independencia económica.

● MÁS MUJERES EMPLEADAS QUE NUNCA

Hasta 10,15 millones de mujeres estaban trabajando en el último trimestre de 2024, la cifra más alta registrada por la Encuesta de Población Activa (EPA). Son ya más del 46% de la fuerza laboral, cada vez más cerca del 50%.

Sin embargo, persisten importantes brechas de género en temporalidad (aunque se ha reducido en 10 puntos, de 27,9% al 17,9% sigue siendo 4 puntos superior a la de los hombres); en paro (las mujeres siguen siendo 6 de cada diez personas en paro, pese a ser menos en la fuerza laboral) o en actividad (estamos en 11,5 millones de mujeres activas, 500.000 más que en 2021, pero sigue habiendo una diferencia de 10 puntos respecto de los hombres, 1,4 millones de mujeres menos que de hombres en el mercado laboral).

● SOMOS PROTAGONISTAS DE HUELGAS Y MOVILIZACIONES

Las mujeres estamos peleando por la dignificación de las condiciones de trabajo en los sectores feminizados, y también contra la precariedad que, en todos los sectores, nos afecta más a nosotras. Esto se traduce en huelgas y protestas.

El 58% de las personas trabajadoras que hicieron huelga durante 2023 fueron mujeres, con un especial protagonismo en los sectores relacionados con los cuidados. Es decir, somos mayoría en las protestas pese a ser menos de la mitad de la fuerza laboral.



- 10,15 millones de mujeres estaban trabajando en el último trimestre 2024

- Las mujeres estamos peleando por la dignificación de las condiciones de trabajo. El 58% de las personas trabajadoras que hicieron huelga fueron mujeres

● 18.000 PLANES DE IGUALDAD

Tenemos más de 18.000 planes de igualdad vigentes, que son nuestra principal herramienta para llevar el feminismo y la igualdad efectiva a los centros de trabajo. Gracias a los planes hacemos un diagnóstico preciso de la situación en las empresas y establecemos objetivos, medidas y plazos para avanzar.

Tenemos que seguir luchando para llevar los planes de igualdad a todas las empresas de más de 50 personas trabajadoras que están obligadas por la ley a tener un plan, por garantizar la evaluación continua y el contenido adecuado de los planes, y por llevar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres a todas las empresas de este país, incluidas también las más pequeñas.

● CONTRA LA BRECHA SALARIAL

La acción y el empuje sindical, a través de los planes de igualdad, pero también de políticas estructurales como la subida del SMI o la reforma laboral, han contribuido a estrechar la brecha salarial en los últimos años.

No obstante, ésta sigue en el 19,6%, como se pone de manifiesto en el último [Informe de Brecha Salarial](#) editado por el Gabinete Económico y la Secretaría Confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo, por lo que estamos denunciando que hace falta más: abordar otras cuestiones estructurales como los cuidados o la parcialidad, la brecha dejará de estrecharse.



● TOLERANCIA CERO CON LAS VIOLENCIAS MACHISTAS

Seguimos denunciando que nos matan por ser mujeres. Y que una de cada dos mujeres en España ha sufrido algún tipo de violencia de género.

En este sentido, queremos recordar que desde CCOO hemos puesto en pie el [Observatorio de Acoso Sexual y por Razón de Sexo de CCOO](#), una herramienta que pone toda nuestra fuerza sindical al servicio de la erradicación de cualquier forma de violencia machista.



NO PODEMOS ESPERAR

- Tenemos más de 18.000 planes de igualdad vigentes
- La acción y el empuje sindical han contribuido a estrechar las brechas de género en los últimos años
- CCOO seguimos denunciando que nos matan por ser mujeres

POR LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA

MEDIDA CLAVE PARA LAS MUJERES

Este #8M2025 reivindicamos también la aprobación de la reducción de jornada pactada con el Gobierno, una medida con un impacto de género enorme.

♀ **Porque las mujeres somos mayoría en algunos de los sectores** donde no hay convenio y en determinadas ocupaciones con jornadas más largas, como la hostelería, el comercio o el empleo del hogar.

♀ **Porque las mujeres somos mayoría en las jornadas parciales** y, al reducir la jornada, nuestra proporción de jornada es mayor (y aumentaremos salarios).

♀ **Porque reconocer mayor tiempo de vida contribuirá también a la corresponsabilidad.** Que haya más tiempo libre no garantiza que los hombres se vayan a ocupar más del trabajo doméstico y de cuidados, pero sí lo hace posible.



Afiliadas Juntas Fuertes

Este 8 de marzo desde CCOO queremos aportar nuestro esfuerzo sindical al movimiento feminista para que **#JuntasYUnidas** seamos muchas más, más fuertes, molestas, arriesgadas, alegres y combativas para, desde la sororidad, **lograr acabar con el orden patriarcal y alcanzar la equidad.**

Juntas y unidas no dejaremos en nuestro empeño por **acabar con todas las violencias machistas**, las múltiples **discriminaciones laborales y la falta de autonomía y libertad.** Seguiremos apostando por este **#FeminismoSindical** que nos hará mujeres más autónomas, felices e independientes.

Desde el #FeminismoSindical de CCOO instamos a todas las personas afiliadas a seguir trabajando por la equidad laboral cada día.

CCOO anima a la afiliación a sumarse a las convocatorias que el movimiento feminista haya convocado en las distintas localidades

“Con los PLANES DE IGUALDAD, estamos logrando DEFENDER la DEMOCRACIA en las empresas”

El secretario general de Comisiones Obreras, Unai Sordo, y la secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo, Carolina Vidal López, han subrayado el sentido de clase de las políticas feministas y el fundamental avance que constituyen los planes de igualdad en los centros de trabajo.



Fotos. Julián Rebollo

En una entrevista conjunta con la revista Trabajadora, difundida de cara a este 8M, Vidal López señala que, gracias a los planes, “estamos aprendiendo a defender la democracia en las empresas. Los planes de igualdad han sido una herramienta muy potente, muy poderosa, políticamente hablando” al tiempo que Sordo apuntaba a que “no hay que dejar de ser muy exigentes y muy autoexigentes, porque queda muchísimo trabajo por hacer”.

Además, ambos se refieren a los cuidados como un asunto central para seguir avanzando en igualdad entre mujeres y hombres. “Hay una perspectiva de género evidente para reivindicar una política pública de cuidados, pero también una perspectiva de clase evidente”, concluía Sordo. “Necesitamos que el Gobierno sea propositivo y que ponga normas sobre la mesa que destruyan estas discriminaciones estructurales”, añadía Carolina Vidal López.

“

Mientras el mundo se enfrenta a una oleada reaccionaria y ante el riesgo de involución, el mensaje para los tiempos venideros de CCOO es claro: el sindicalismo de clase seguirá peleando por avanzar ”



ACCEDE **AQUÍ**
AL ÚLTIMO NÚMERO
DE TRABAJADORA