



NO A LA VENTA DE CASTELLET POR UN FUTURO DENTRO DEL GRUPO BOSCH

El pasado miércoles día 2 de abril, los coordinadores de CCOO y UGT de Bosch en España y una representación del Comité de empresa de Castellet, hemos mantenido una reunión con la Dirección del Grupo en España (Sres. Seidel y López San Román), la dirección de RBEC y el responsable técnico de la división ED (Sr. Hoffman), con el objetivo de analizar la situación creada tras el anuncio de que se había iniciado un proceso de posible venta de la planta y las posteriores manifestaciones realizadas por los Sres. Denner (G1) y Kübel (G13), en respuesta a nuestra intervención en la reunión celebrada entre el Comité Europeo y la Alta Gerencia en Stuttgart el pasado 20 de marzo, y que se concretan en:

- **Que la venta es una opción que se está estudiando pero que la decisión no está tomada.**
- **Que están abiertos a valorar otras alternativas y que debemos trabajar en esta dirección y presentar propuestas.**

En la reunión del día 2, volvimos a reiterar nuestra disconformidad con esta decisión repitiendo los mismos argumentos que habíamos manifestado en el encuentro entre el Comité Europeo y la Alta Gerencia, así como, el compromiso de la división "ED" de abrir un marco de negociación a partir de finales de Marzo:

- ***RBEC puede ser rentable y altamente competitiva, no en vano ha sido nominada la mejor planta de la división ED en 2013. Sin embargo lleva casi dos años esperando un plan industrial y carga de trabajo. A pesar de esto, los trabajadores de RBEC han realizado importantes esfuerzos: Durante todo el año 2013 han padecido un Expediente de Regulación Temporal de Empleo y han mejorado sus índices de productividad y absentismo en un claro ejercicio de responsabilidad que hoy se ve traicionado con esta decisión.***
- ***El anuncio de su puesta en venta supone una profunda decepción porque, los esfuerzos y sacrificios realizados por la plantilla en los últimos años, no se ven correspondidos por parte de la dirección de Bosch con compromisos de carga de trabajo y garantías de futuro. Además nos encontramos ante un tratamiento claramente discriminatorio respecto a la planta de Castellet porque, en ningún caso, se plantea el abandono del producto que fabrican ni la venta de toda la división ED.***
- ***Tanto el anuncio de estudiar la opción de la venta como la forma en la que se ha realizado, cuando teníamos el compromiso de abrir una negociación sobre el futuro de RBEC a finales de marzo, nos parecen especialmente graves y generan una importante desconfianza porque, al parecer, se ha iniciado la búsqueda de posibles compradores sin que, en ningún momento, hayamos tenido la oportunidad de discutir nuestras propuestas, ni con la dirección en España ni con la división ED. Hasta este anuncio, el único planteamiento que había hecho la dirección es que debía reducirse la plantilla en 110 trabajadores. En ningún caso se había puesto en duda el futuro de la planta y su continuidad dentro del Grupo BOSCH.***
- ***Entendemos que esta forma de actuar no se corresponde con el planteamiento anunciado por el Sr. Denner (G1) de que, cada planta, debe tener la oportunidad de establecer las medidas necesarias para garantizar su viabilidad y su futuro. También entendemos que, en esta ocasión, se están obviando los principios y valores de Bosch.***

- *Por último anunciamos que, todos los trabajadores de RBEC y del Grupo Bosch en España, así como los representantes del Comité Europeo, rechazamos la decisión de vender la planta y por eso instamos a la alta Gerencia a que se busquen soluciones alternativas bajo la premisa de su permanencia dentro del Grupo BOSCH.*

El día 2 manifestamos a la Dirección del Grupo en España y a la división ED, nuestra exigencia de que se abra, con urgencia, una mesa de negociación cuyo objetivo sea definir un plan industrial para RBEC que posibilite una alternativa a la venta y garantice la viabilidad futura y el empleo dentro del Grupo Bosch.

Ante este planteamiento la Dirección contestó que está dispuesta a abrir esa mesa para explorar otras alternativas que den posibilidades a Castellet de continuar dentro del grupo Bosch pero que, en cualquier caso, ellos no han descartado la opción de la venta y por eso mantendrán las dos vías en paralelo.

El jueves día 3 realizamos en RBEC asambleas en los 3 turnos para informar a toda la plantilla del resultado de las diferentes reuniones que, hasta este momento, se han mantenido. En ellas hemos manifestado que, aunque estamos ante un panorama complicado, **NUESTRA UNICA OPCION ES LUCHAR POR UN FUTURO PARA CASTELLET DENTRO DEL GRUPO BOSCH y, por eso, debemos explorar todas las posibilidades y, para ello, es imprescindible que volquemos todos nuestros esfuerzos en este objetivo.**

Los compañeros y compañeras de Castellet ya están desarrollando un proceso de movilizaciones. Junto a otras acciones ante las instituciones, han tenido una amplia participación en la manifestación que se ha celebrado el pasado domingo en Barcelona.

Desde las Federaciones de Industria de CCOO y MCA-UGT y desde las Secciones Sindicales de ambos sindicatos en el Grupo Bosch, queremos manifestar nuestra solidaridad con su lucha. Asimismo el Comité Europeo de BOSCH también ha manifestado, a través de una resolución, su apoyo.

Por otro lado, instaremos a todas las instituciones políticas a nivel local, regional y estatal a que se pronuncien a favor de una salida negociada a este problema.

NOS JUGAMOS MUCHO. NO PODEMOS PERMITIR MAS PÉRDIDA DE EMPLEO Y DE ACTIVIDAD INDUSTRIAL EN EL GRUPO BOSCH EN ESPAÑA.

**NO A LA VENTA DE CASTELLET!!
POR UN FUTURO DENTRO DEL GRUPO BOSCH!!**

Madrid, 9 de abril de 2014

CCOO Bosch España



MCA-UGT Bosch España

